

UNIVERSIDAD DE PANAMÁ
FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA DE SOCIOLOGÍA

TÍTULO

**Inserción del migrante en el mercado laboral informal en Panamá Oeste
(Arraiján y Chorrera) durante el año 2023**

AUTORA:

Yessica Díaz González
EC-43-14961

ASESOR:

Doctor: Vicente Martínez

Trabajo de Grado para optar al Título de Licenciada en Sociología

Panamá, diciembre 2023



TÍTULO

**Inserción del migrante en el mercado laboral informal en Panamá Oeste
(Arraiján y Chorrera) durante el año 2023**

AUTORA:

Yessica Díaz González

EC-43-14961

ASESOR:

Doctor: Vicente Martínez

Trabajo de Grado para optar al Título de Licenciada en Sociología

Panamá, diciembre 2023

DEDICATORIA

“Somos una sociedad que le damos la espalda a una serie de fenómenos que pasan en nuestras narices y no reaccionamos frente a ello, el tema de la migración es gravísimo. La crisis migratoria es gravísima, y la sociedad panameña no ha reaccionado frente a la situación que estamos viviendo.” (Alonso Ramos, 2023)

AGRADECIMIENTOS

A mi madre

A el profesor Vicente Martínez

A los profesores del departamento de Sociología

RESUMEN

La siguiente investigación se desarrolló en el periodo del año 2023 y es presentada como tesis para la obtención del título de licenciatura en sociología. Este trabajo busca ver cuáles son los mecanismos de inserción laboral de los migrantes a la informalidad, las brechas de género que puedan existir para la obtención de estos y los riesgos a los que se exponen durante su estado de ilegales en Panamá.

Al mismo tiempo se realiza un análisis de los datos existentes brindados por las organizaciones gubernamentales del país en torno a la población en general, la cual se encuentra en las áreas que nos dispusimos a estudiar, como Arraiján y Chorrera, ubicados en la provincia de Panamá Oeste.

ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTOS.....	4
RESUMEN	5
CAPÍTULO I.....	11
A. PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN POR REALIZAR.....	11
1.Definición del tema	11
2. Pregunta de investigación:	13
3. Antecedentes:.....	13
4. Justificación	16
5. Objetivos:.....	16
5.1 Objetivo General:	16
5.2 Objetivos Específicos:	16
6.Hipótesis.....	17
7. Marco Conceptual	17
CAPÍTULO II.....	22
B. MARCO TEÓRICO:	22
1. Migración	22
1.1 Contexto Histórico.....	22
1.2 Migración en Panamá	24
1.3 Trabajo para los inmigrantes.....	26
1.4 La informalidad en América Latina.....	26
1.5 La informalidad en Panamá con los migrantes	27
2 Contexto jurídico.....	29
2.1 Permisos laborales ofrecidos en panamá	30
2.2 Costo de los permisos.....	31
2.3 trámites de residencias permanente y provisional	32
3. Perfil demográfico.....	33
2. Sociología de la migración teóricos y enfoques de género:.....	34
2.1 Aportes de Juan Pablo Pérez Sáinz “Migración”:	34
2..2 Aportes de Giddens (1945).....	35
2.3 Aportes de Connell	36
2.4 Aportes de la Teoría del capitalismo	36

2.5 Aportes de la Teoría del Mercado dual.....	37
2.6 Aportes de la Teoría del ciclo de vida.....	37
2.7 Aportes de la Teoría del conflicto y estructuralista	37
2.8 Aportes del Enfoque funcionalista	37
2.9 Aportes del Enfoque feminista.....	38
2.10 Aportes del feminismo socialista y el marxista.....	38
2.11 Aportes de David Goodhart	39
2.12 Aportes de la Teoría de la segmentación laboral	40
2.13Aportes de la Teoría de la transnacionalización doméstica.....	40
2.14 Aportes de la Teoría de la migración forzada.	40
3. Cuadro de diferentes teorías y corrientes.	40
CUADRO COMPARATIVO DE TEORIAS	41
4. Análisis de imágenes de cuadros y gráficos de la migración en Panamá, Panamá Oeste (Chorrera y Arraiján)	42
4.1 Estadísticas nacionalmente:	42
4.2 Estadísticas a nivel de la provincia de Panamá Oeste	43
4.3 Gráficas del distrito de Arraiján y Chorrera:	46
CAPÍTULO III	48
C. METODOLOGÍA	48
1. Estilo de Investigación.....	48
2. Tipo de Investigación.....	48
3. Universo, Población y Muestra.....	48
4. Técnicas e Instrumentos de recolección de datos.....	49
5. Herramienta de recolección de datos	49
CAPÍTULO IV	50
A. Análisis de los datos.....	50
CAPÍTULO V	74
A. Conclusiones y Recomendaciones.	74
B. Bibliografía.....	74
C. Anexos.	76
IMAGEN #1 :	
PARA PERMISOS DE POLÍTICAS ESPECIALES ECONÓMICAS Y DE INVERSIÓN O TIPO 4.....	76
IMAGEN #2:.....	77

PARA PERMISOS DE PROTECCIÓN HUMANITARIA TIPO 5	77
IMAGEN #3.....	77
LISTADO DE PROFESIONES U OFICIOS QUE ESTÁN RESTRINGIDOS PARA LOS EXTRANJEROS	77
IMAGEN #4.....	79
PERFIL DEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN POR SEXO, EMPRESA, SECTOR DE INGRESO Y TIPO DE EMPLEO.....	79
IMAGEN #5.....	79
SANCIONES ADMINISTRATIVAS POR CAUSAL EN EL AÑO 2022	79
IMAGEN #6.....	80
SANCIÓN ADMINISTRATIVA APLICADA A LOS EXTRANJEROS SEGÚN CONDICIÓN Y PAÍS 2023.....	80
IMAGEN #7.....	80
IRREGULARES RETENIDOS POR RAZÓN 2023.....	80
IMAGEN #8.....	81
EMPLEO INFORMAL EN LA REPÚBLICA, POR SECTOR EN EL EMPLEO, SEGÚN AÑO Y OCUPACIÓN: ENCUESTA DE PROPÓSITO MÚLTIPLES, OCTUBRE 2021 Y ABRIL 2022.	81
IMAGEN #9.....	81
POBLACIÓN OCUPADA NO AGRÍCOLA CON EMPLEO INFORMAL, POR SEXO AGOSTO 2019 Y OCTUBRE 2021.....	81
IMAGEN #10.....	82
POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD OCUPADA NO AGRÍCOLA, EN EMPLEO INFORMAL, POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN AGOSTO DE 2019 Y OCTUBRE 2021	82
IMAGEN #11.....	82
POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD EN PANAMÁ OESTE, POR CONDICIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA SEGÚN SEXO Y GRUPOS DE EDAD: ENCUESTA DE MERCADO LABORAL, OCTUBRE 2021	82
IMAGEN #12.....	84
POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD EN PANAMÁ OESTE, DE ACUEDO CON QUE SEA JEFE U OTRO MIEMBRO DEL HOGAR, SEGÚN SEXO Y CONDICIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: ENCUESTA DE MERCADO LABORAL, OCTUBRE 2021 (1)	84

IMAGEN #13.....	85
POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD EN PANAMÁ OESTE, DE ACUEDO CON QUE SEA JEFE U OTRO MIEMBRO DEL HOGAR, SEGÚN SEXO Y CONDICIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: ENCUESTA DE MERCADO LABORAL, OCTUBRE 2021 (2)	85
IMAGEN #14.....	86
POBLACIÓN DE 15 Y MAÁS AÑOS DE EDAD ECONÓMICAMENTE ACTIVA, POR SEXO Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA EN LA CATEGORÍA DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: AGOSTO DE 2019 Y OCTUBRE DE 2021.	86
IMAGEN #15.....	87
POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MÁS DESOCUPADA, QUE HIZO GESTIÓN PARA CONSEGUIR TRABAJO: OCTUBRE 2021	87
IMAGEN #16.....	88
POR TIPO DE TRABAJO PARA EL CUAL ESTÁ DISPONIBLE : OCTUBRE 2021	88
IMAGEN #17.....	89
POBLACIÓN OCUPADA EN ARRAIJÁN Y CHORRERA, MAYOR DE 15 AÑOS: AGOSTO 2019 Y OCTUBRE 2021	89
IMAGEN #18.....	90
POBLACIÓN DESOCUPADA, QUE HIZO GESTIÓN PARA CONSEGUIR TRABAJO: OCTUBRE 2021.....	90
IMAGEN #19.....	91
POBLACIÓN DESOCUPADA, POR TIPO DE TRABAJO PARA EL CUAL ESTÁ DISPONIBLE: OCTUBRE 2021	91
IMAGEN #20.....	92
Encuesta aplicada	92

Índice de Cuadros, Gráficas y/o Ilustraciones

IMAGEN #1 :.....	16
PARA PERMISOS DE POLÍTICAS ESPECIALES ECONÓMICAS Y DE INVERSIÓN O TIPO 4.....	16
IMAGEN #2:.....	16
PARA PERMISOS DE PROTECCIÓN HUMANITARIA TIPO 5	16
IMAGEN #3.....	17
LISTADO DE PROFESIONES U OFICIOS QUE ESTÁN RESTRINGIDOS PARA LOS EXTRANJEROS	17
IMAGEN #4.....	18
PERFIL DEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN POR SEXO, EMPRESA, SECTOR DE INGRESO Y TIPO DE EMPLEO.....	18
IMAGEN #5.....	18
SANCIONES ADMINISTRATIVAS POR CAUSAL EN EL AÑO 2022	18
IMAGEN #6.....	19
SANCIÓN ADMINISTRATIVA APLICADA A LOS EXTRANJEROS SEGÚN CONDICIÓN Y PAÍS 2023	19
IMAGEN #7	19
IRREGULARES RETENIDOS POR RAZÓN 2023.....	19
IMAGEN #8.....	20
EMPLEO INFORMAL EN LA REPÚBLICA, POR SECTOR EN EL EMPLEO, SEGÚN AÑO Y OCUPACIÓN: ENCUESTA DE PROPÓSITO MÚLTIPLES , OCTUBRE 2021 Y ABRIL 2022.	20
IMAGEN #9.....	20
POBLACIÓN OCUPADA NO AGRÍCOLA CON EMPLEO INFORMAL, POR SEXO AGOSTO 2019 Y OCTUBRE 2021	21
IMAGEN #10.....	21
POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD OCUPADA NO AGRÍCOLA, EN EMPLEO INFORMAL, POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN AGOSTO DE 2019 Y OCTUBRE 2021	21
IMAGEN #11.....	22
POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD EN PANAMÁ OESTE, POR	

CONDICIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA SEGÚN SEXO Y GRUPOS DE EDAD: ENCUESTA DE MERCADO LABORAL, OCTUBRE 2021	22
IMAGEN #12.....	23
POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD EN PANAMÁ OESTE, DE ACUERDO CON QUE SEA JEFE U OTRO MIEMBRO DEL HOGAR, SEGÚN SEXO Y CONDICIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: ENCUESTA DE MERCADO LABORAL, OCTUBRE 2021 (1)	23
IMAGEN #13.....	24
POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD EN PANAMÁ OESTE, DE ACUERDO CON QUE SEA JEFE U OTRO MIEMBRO DEL HOGAR, SEGÚN SEXO Y CONDICIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: ENCUESTA DE MERCADO LABORAL, OCTUBRE 2021 (2)	24
IMAGEN #14.....	25
POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD ECONÓMICAMENTE ACTIVA, POR SEXO Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA EN LA CATEGORÍA DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA: AGOSTO DE 2019 Y OCTUBRE DE 2021.	25
IMAGEN #15.....	26
POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MÁS DESOCUPADA, QUE HIZO GESTIÓN PARA CONSEGUIR TRABAJO: OCTUBRE 2021	26
IMAGEN #16.....	27
POR TIPO DE TRABAJO PARA EL CUAL ESTÁ DISPONIBLE: OCTUBRE 2021	27
IMAGEN #17.....	28
POBLACIÓN OCUPADA EN ARRAIJÁN Y CHORRERA, MAYOR DE 15 AÑOS: AGOSTO 2019 Y OCTUBRE 2021	28
IMAGEN #18.....	29
POBLACIÓN DESOCUPADA, QUE HIZO GESTIÓN PARA CONSEGUIR TRABAJO: OCTUBRE 2021.....	29
IMAGEN #19.....	30
POBLACIÓN DESOCUPADA, POR TIPO DE TRABAJO PARA EL CUAL ESTÁ DISPONIBLE: OCTUBRE 2021	30
IMAGEN #20.....	31
Encuesta aplicada	31

INTRODUCCIÓN

Al ver los abusos a los migrantes durante su viaje migratorio e incluso en su intento por establecerse en alguno de los países donde arriban, Panamá es uno de estos principales destinos, solamente por el Darién este año “se ha alcanzado el número récord de más de 100.000 personas cruzando el Darién, seis veces más que las que llegaron en el mismo periodo de 2022” (*Panamá: Cifra Récord De 100.000 Personas Refugiadas y Migrantes Cruzan El Darién En Los Primeros Meses de 2023*), de los cuales provienen de diversas partes, como nos indica esta misma fuente “las estadísticas del Servicio Nacional de Migración (SNM), hasta marzo del año en curso (2023) las principales nacionalidades que cruzan la selva del Darién son ciudadanos de Venezuela (30.250), Haití (23.640), Ecuador (14.327), además de personas procedentes de China (3,855), India (2,543), y los hijos de personas haitianas nacidos en Chile (2.499) y Brasil (2.072). Otras nacionalidades incluyen personas de Colombia, Afganistán, Camerún, Somalia y Perú, entre otros.” (*Panamá: Cifra Récord De 100.000 Personas Refugiadas y Migrantes Cruzan El Darién En Los Primeros Meses de 2023*).

Esto es solo una pequeña muestra de aquellos a los que el servicio de migración y el gobierno pueden dar seguimiento, cifra de la cual no se sabe con exactitud cuántos son hombres, mujeres o niños.

Ahora más adelante analizaremos estas cifras profundamente, pero ya podemos ver un gran margen de error al ver que en los albergues según cifras oficiales, solo se encuentran más de 9.000 migrantes (*Más De 187.600 Migrantes Han Cruzado Panamá de Camino a EEUU en 2022*), lo cual nos lleva a pensar que aquellos que no hacen partes de estos albergues y que no han recibido ningún tipo de ayuda por parte del gobierno, tienen que acudir a la informalidad para poder sustentarse económicamente en La Chorrera.

Es en este punto donde entramos a ver la informalidad en Panamá y los mecanismos de inserción de los cuales disponen los migrantes para introducirse en la economía del país; ofreciendo sus servicios a cambio de otros beneficios, esto es definido por algunos teóricos y que Simón los cita en este texto para relacionar la forma es que

los migrantes buscan pasar entre estas dos fronteras con escasos recursos económicos.

- Esta idea fue retomada por Adam Smith (1802, p. 44), que definía el trabajo como la medida real del valor de todas las mercancías, y asociaba el valor de toda clase de bienes con las penas y fatigas de adquirirlos, de modo que subrayaba que la riqueza de quienes estaban dispensados de estas fatigas emanaba de la cantidad adquirida de trabajo de otras personas. (Izcara, 2021, #)

Adam Smith, hace una clara distinción entre el valor de uso y el valor del cambio, el producto puede llegar a satisfacer una necesidad, ya que el cambio de dicho producto es definido por la fuerza o el tiempo que se ha tomado realizar este producto, su valor de producción puede ser menor o mayor a su valor de uso, viendo esto desde una economía primitiva y rudimentarias.

David Ricardo hace énfasis en esto al plantear que " Dos factores. Por un lado, el esfuerzo necesario para desarrollar un bien, asumiendo que este puede ser variable, a diferencia de Smith. Es decir, no siempre se necesita la misma cantidad de horas para fabricar la misma mercancía. Por otro lado, Ricardo hace referencia a la escasez. Dicho aspecto es importante porque, cuanto más difícil sea encontrar un bien, mayor será su valor." (Westreicher, 2020)

En este caso tenemos que verlo desde el punto de vista de la cantidad de migrantes indocumentados que buscan entrar al mercado de trabajo y como hemos planteado anteriormente al no poder entrar al mismo recurren a la informalidad, para que la teoría de David Ricardo se vea en esta parte en vez de escasez, tendríamos que hablar de abundancia de mano de obra y cómo los migrantes buscan trabajar por tarifas bajas debido a la gran competencia o pocas oportunidades que reciben en el mercado laboral de la informalidad, con este varios teóricos e investigadores han planteado su punto de vista y su propia teoría de las migraciones cosa que podremos ver más adelante, con más detalles.

Pese a que el Estado brinda opciones para que no se dé este fenómeno y las personas puedan tramitar su permiso laboral, las personas migrantes no cuentan con los recursos económicos suficientes para poder acceder a esta documentación y esto se puede ver reflejado en la encuesta de mercado laboral, realizada en agosto del 2019, “existe un total de 716,113 personas informales en Panamá representando un 45% de la población total ocupada” (*TRABAJO INFORMAL EN PANAMÁ*, 2020) y define la informalidad según ciertos aspectos:

- Empleados de empresa privada: sin acceso a seguridad social, sin contrato.
- Cuenta propia: Personas sin acceso a la seguridad social
- Patronos: Cuyas empresas son de menos de 5 personas
- Servicio doméstico: Personas sin acceso a la seguridad social
- Trabajador familiar

El Instituto Panameño de Estudios Laborales (IPEL) resaltó estas características de trabajadores informales en Panamá “La cara más visible de la informalidad laboral la encontramos en los vendedores ambulantes o buhoneros, en los trabajadores independientes, manicuristas, vendedores de legumbres y de comida, vendedores de periódicos, cuidadores de autos, jardineros, taxistas, plomeros, distribuidores a domicilio, heladeros, chicheros; microempresarios con cinco o menos ocupados, servidores domésticos, trabajadores auxiliares, profesionales y técnicos.” (Observatorio del Mercado Laboral, 2022, #)

Teniendo esto en cuenta y viendo que las ramas de la informalidad son tan variadas nos parece interesante ver las brechas de género que se puedan presentar en este ámbito para los migrantes; teniendo en cuenta que “ el período de 1990 a 2005, la proporción de hombres migrantes se incrementa del 48.1% al 53.1%, mientras que en el período de 2005 a 2020 presenta una reducción paulatina hasta representar el 51.3%, lo que implica una diferencia de 2.6% respecto con las mujeres cuya proporción es 48.7% en el año 2020.” (*EN MESOAMÉRICA 2022*, n.d.) esta cifra claro a nivel mundial, pero en esta misma línea podemos ver como Panamá es uno de los principales países hacia los que deciden migrar las personas y al tener un porcentaje del 40.9% correspondiente a mujeres, creo que es importante resaltar las brechas generadas en este proceso.

En Panamá no contamos con un estudio oficial que nos muestre las cifras exactas y los trabajos en los que participan tanto mujeres como hombres dentro del mercado de la informalidad, es en ese punto donde basa la importancia de esta investigación aplicada en Panamá Oeste (Arraiján y La Chorrera) más, específicamente, como inicio del estudio, pero se espera poder ampliar esta investigación más adelante.

CAPÍTULO I

A. PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN POR REALIZAR

1. Definición del tema

A lo largo de la historia de Panamá y al ser un lugar de tránsito constante tanto así que incluso ha tenido diversos convenios para poder manejar esta masa de migrantes, debido al aumento de esta en los años post pandemia Panamá firma un La ley N°3 del 2 de febrero, el 19 de abril del 2022 en cual es uno de los más recientes en el convenio de Panamá con Estados Unidos (*Los Estados Unidos y Panamá Avanzan En La Cooperación Migratoria*, 2022), en este se acordaron diversos tratos para proteger a los mismos durante su viaje de tránsito.

Sin embargo, se siguen viendo muchos abusos a los migrantes durante su viaje migratorio e incluso, en su intento por establecerse en alguno de los países donde arriban, siendo Panamá uno de estos principales destinos, solamente por el Darién este año “se ha alcanzado el número récord de más de 100.000 personas cruzando el Darién, seis veces más que las que llegaron en el mismo periodo de 2022” (*Panamá: Cifra Récord De 100.000 Personas Refugiadas y Migrantes Cruzan El Darién En Los Primeros Meses de 2023*), de los cuales provienen de diversas partes, como nos indica esta misma fuente “ las estadísticas del Servicio Nacional de Migración (SNM), hasta marzo del año en curso (2023) las principales nacionalidades cruzando la selva del Darién son ciudadanos de Venezuela (30.250), Haití (23.640), Ecuador (14.327), además de personas procedentes de China (3,855), India (2,543), y los hijos de personas haitianas nacidos en Chile (2.499) y Brasil (2.072). Otras nacionalidades incluyen personas de Colombia, Afganistán, Camerún, Somalia y Perú, entre otros.” (*Panamá: Cifra Récord De 100.000 Personas Refugiadas Y Migrantes Cruzan El Darién En Los Primeros Meses de 2023*)

Esto es solo una pequeña muestra de aquellos a los que el servicio de migración y el gobierno pueden dar seguimiento cifra de la cual no se sabe con exactitud cuántos son hombres, mujeres o niños.

Ahora más adelante analizaremos estas cifras profundamente, pero ya podemos ver un gran margen de error al ver que en los albergues según cifras oficiales, solo se

encuentran más de 9.000 migrantes (*Más De 187.600 Migrantes Han Cruzado Panamá de Camino a EE.UU en 2022.*), lo cual nos lleva a pensar que aquellos que no hacen partes de estos albergues y que no han recibido ningún tipo de ayuda por parte del gobierno tienen que acudir a la informalidad para poder sustentarse, económicamente, en el país.

Es en este punto donde entramos a ver la informalidad en Panamá y los mecanismos de inserción de los cuales disponen los migrantes para introducirse en la economía del país, ofreciendo sus servicios a cambio de otros beneficios, esto es definido por algunos teóricos y que Simón los cita es este texto para relacionar la forma es que los migrantes buscan pasar entre estas dos fronteras con escasos recursos económicos.

- Esta idea fue retomada por Adam Smith (1802, p. 44), que definía el trabajo como la medida real del valor de todas las mercancías, y asociaba el valor de toda clase de bienes con las penas y fatigas de adquirirlos, de modo que subrayaba que la riqueza de quienes estaban dispensados de estas fatigas emanaba de la cantidad adquirida de trabajo de otras personas. (Izcara, 2021, #).

Adam Smith, hace una clara distinción entre el valor de uso y el valor del cambio, el producto puede llegar a satisfacer una necesidad, ya que el cambio de dicho producto es definido por la fuerza o el tiempo que se ha tomado realizar este producto su valor de producción puede ser menor o mayor a su valor de uso, viendo esto desde una economía primitiva y rudimentarias.

David Ricardo hace énfasis en esto al plantear que "Dos factores. Por un lado, el esfuerzo necesario para desarrollar un bien, asumiendo que este puede ser variable, a diferencia de Smith. Es decir, no siempre se necesita la misma cantidad de horas para fabricar la misma mercancía. Por otro lado, Ricardo hace referencia a la escasez. Dicho aspecto es importante porque, cuanto más difícil sea encontrar un bien, mayor será su valor." (Westreicher, 2020).

En este caso tenemos que verlo desde el punto de vista de la cantidad de migrantes indocumentados que buscan entrar al mercado de trabajo y como hemos planteado

anteriormente al no poder entrar al mismo recurre a la informalidad, para que la teoría de David Ricardo se vea en esta parte en vez de escasez tendríamos que hablar de abundancia de mano de obra y cómo los migrantes buscan trabajar por tarifas bajas debido a la gran competencia o pocas oportunidades que reciben en el mercado laboral de la informalidad, con este varios teóricos e investigadores han planteado su punto de vista y su propia teoría de las migraciones cosa que podremos ver más adelante , con más detalles.

Pese a que el Estado brinda opciones para que no se de este fenómeno y las personas puedan tramitar su permiso laboral, las personas migrantes no cuentan con los recursos económicos suficientes para poder acceder a esta documentación y esto se puede ver reflejado en la encuesta de mercado laboral realizada en agosto de 2019, “existe un total de 716,113 personas informales en Panamá representando un 45% de la población total ocupada” (*TRABAJO INFORMAL EN PANAMÁ*, 2020) y define la informalidad según ciertos aspectos:

- Empleados de empresa privada: sin acceso a seguridad social, sin contrato.
- Cuenta propia: Personas sin acceso a la seguridad social
- Patronos: Cuyas empresas son de menos de 5 personas
- Servicio doméstico: Personas sin acceso a la seguridad social
- Trabajador familiar

El Instituto Panameño de Estudios Laborales (IPEL) resaltó estas características de trabajadores informales en Panamá “La cara más visible de la informalidad laboral la encontramos en los vendedores ambulantes o buhoneros, en los trabajadores independientes, manicuristas, vendedores de legumbres y de comida, vendedores de periódicos, cuidadores de autos, jardineros, taxistas, plomeros, distribuidores a domicilio, heladeros, chicheros; microempresarios con 5 o menos ocupados, servidores domésticos, trabajadores auxiliares, profesionales y técnicos.” (Observatorio del Mercado Laboral, 2022, #)

Teniendo esto en cuenta y viendo que las ramas de la informalidad son tan variadas, nos parece interesante ver las brechas de género que se puedan presentar en este ámbito para las y los migrantes teniendo en cuenta que “ el período de 1990 a 2005, la proporción de hombres migrantes se incrementa del 48.1% al 53.1%, mientras que

en el período de 2005 a 2020 presenta una reducción paulatina hasta representar el 51.3%, lo que implica una diferencia de 2.6% respecto a las mujeres cuya proporción es 48.7% en el año 2020.” (*EN MESOAMÉRICA 2022*, n.d.). Esta cifra claro a nivel mundial, pero en esta misma línea podemos ver como Panamá es uno de los principales países hacia los que decides migrar las personas y al tener un porcentaje del 40.9% correspondiente a mujeres, creo que es importante resaltar las brechas generadas en este proceso.

En Panamá, no contamos con un estudio oficial que nos muestre las cifras exactas y los trabajos en los que participan tanto mujeres como hombres dentro del mercado de la informalidad es en ese punto donde basa la importancia de esta investigación aplicada en Panamá Oeste (Arraiján y La Chorrera) más específicamente como inicio del estudio, pero se espera poder ampliar esta investigación más adelante.

2. Pregunta de investigación:

¿Cuáles son los mecanismos de inserción laboral informal de los migrantes que llegan a Panamá Oeste (Arraiján y La Chorrera) en el año 2023?

3. Antecedentes:

A lo largo de nuestra primera búsqueda de estudios previos sobre el tema podemos destacar las siguientes investigaciones:

3.1. (*EN MESOAMÉRICA 2022*, n.d.)

En esta ficha técnica se toman en cuenta varios aspectos dentro de la migración en torno a la mujer procedente de Mesoamérica en general, los tramos por lo que transcurren para salir de su país de origen y la búsqueda que conlleva todo este camino, también en la propia investigación se proporcionan gráficas y datos donde nos muestra la población que migra y los principales lugares de arribo.

También hace énfasis en los abusos por los que viven estas personas y las necesidades que muchas de estas mujeres experimentan, es un estudio centrado en la mujer y en resaltar el movimiento migratorio de las mismas.

3.2 Sin papeles, pero con derechos. (n.d.). UNFPA Panamá. Retrieved July 18, 2023, from

En este documento plantean la necesidad de derechos y protección a los migrantes, tanto del país de origen como el país receptor, en la misma también se muestran algunas de las dificultades que estos pasan.

3.3 wcm5p5/groups/public/---americas/---ro/lima/documents/publication/wcms_839395.pdf

Más de 187.600 migrantes han cruzado Panamá de camino a EE. UU en 2022. (2022, octubre 17). Voz de América. Retrieved Julio 18, 2023.

El artículo habla sobre la situación de miles de migrantes que han cruzado Panamá, en su camino hacia Estados Unidos. Menciona que estos inmigrantes, principalmente provenientes de países de América Central como Honduras y El Salvador, han atravesado Panamá con la esperanza de llegar a Estados Unidos en busca de mejores oportunidades económicas y condiciones de vida.

Según el artículo, muchos de estos migrantes han enfrentado desafíos y peligros durante su travesía por tierra y mar. Algunos han tenido que cruzar montañas y selvas, enfrentando las inclemencias del clima y los riesgos asociados con estas áreas geográficas. Otros han optado por viajar en botes improvisados, arriesgando sus vidas en travesías peligrosas por el océano.

El escrito también menciona que las autoridades panameñas están trabajando para atender esta situación migratoria, aplicando medidas para brindar asistencia humanitaria a los migrantes y garantizar su seguridad. Destaca que organizaciones internacionales, como la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) también están involucradas en este proceso.

3.4 Modelo según Giddens (1945)

Es una obra ampliamente reconocida en el campo de la sociología. La sexta edición, publicada en 2013, presenta una visión actualizada de los principales temas y debates en la disciplina sociológica.

En este libro, Giddens ofrece una introducción completa a la sociología, abordando una amplia gama de temas desde una perspectiva contemporánea. El enfoque principal del libro es analizar cómo las sociedades modernas están estructuradas y cómo los individuos interactúan dentro de ellas.

A lo largo del texto, Giddens examina conceptos clave como la estructura social, la acción social, las instituciones, las desigualdades y las transformaciones sociales. También explora la relación entre la sociedad y el individuo, considerando aspectos como la identidad, la socialización y la globalización.

Una característica distintiva de este libro es la forma en que Giddens integra la teoría sociológica con ejemplos prácticos y estudios de caso, para ilustrar los conceptos abstractos. Además, utiliza un lenguaje claro y accesible, lo que facilita la comprensión de los lectores que se están familiarizando con la disciplina.

3.5 Espejo, A. (2022). *“Informalidad laboral en América Latina: propuesta metodológica para su identificación a nivel subnacional*. CEPAL. (*Informalidad Laboral En América Latina: Propuesta Metodológica Para Su Identificación a Nivel Subnacional*, n.d.), fue escrito por el autor José Luis Evia Vizcarra. José Luis Evia es un reconocido economista y académico especializado en temas de desarrollo económico, pobreza y desigualdad en América Latina. Su investigación se ha centrado principalmente en el análisis de la informalidad laboral y sus implicaciones socioeconómicas en la región. A través de su trabajo, Evia busca generar propuestas y soluciones para abordar esta problemática y promover un mejoramiento de las condiciones laborales en América Latina.

Es una obra que se centra en analizar y comprender la problemática de la informalidad laboral en los distintos países de América Latina, desde un enfoque regional y subnacional.

La informalidad laboral es un tema relevante en esta región, ya que gran parte de la fuerza laboral se encuentra inmersa en empleos informales, con condiciones laborales precarias y sin acceso a beneficios sociales básicos. El libro ofrece una

propuesta metodológica novedosa para medir y evaluar la magnitud de la informalidad a nivel subnacional, es decir, a nivel de ciudades o regiones específicas dentro de cada país latinoamericano.

Además de presentar esta propuesta metodológica, el libro aborda también las causas y consecuencias de la informalidad laboral en América Latina, así como posibles soluciones y políticas que podrían contribuir a reducir este fenómeno. Es una lectura interesante y relevante, para aquellos interesados en comprender y abordar los desafíos asociados a la informalidad en la región.

3.6 Izcara, S. (2021, 04 07). Las caravanas de migrantes y las economías de tráfico humano y el trabajo excedente. *Andamios*, 18, 45. (Izcara, 2021).

En esta obra, Palacios examina detalladamente las dinámicas de las caravanas de migrantes, que son grupos numerosos de personas que se desplazan en masa hacia otros países en busca de mejores oportunidades económicas, seguridad o refugio. Estas caravanas han ganado notoriedad en los últimos años debido a su impacto en la política y sociedad de las naciones receptoras.

El autor analiza cómo se desarrollan las economías de tráfico humano, revelando los mecanismos y estructuras que permiten el traslado ilegal de personas a través de redes criminales. Además, examina el fenómeno del trabajo excedente, que se refiere a la explotación laboral de los migrantes en el país de destino, donde son forzados a trabajar en condiciones precarias y sin protección legal.

A través de una investigación exhaustiva y rigurosa, Palacios ofrece una mirada crítica sobre las causas y consecuencias de estos fenómenos migratorios y plantea reflexiones importantes acerca de los retos y desafíos que enfrenta la sociedad actual en relación con la migración y los derechos humanos.

Este libro proporciona una valiosa perspectiva sobre un tema complejo y controvertido, invitando al lector a profundizar en la comprensión de las realidades sociales y económicas detrás de las caravanas de migrantes y la explotación laboral que enfrentan.

4. Justificación

Quiero realizar esta investigación para analizar los mecanismos de inserción laboral e informar de los migrantes que llegan a Panamá, por diversos medios y al mismo tiempo ver si existe alguna brecha de género dentro de este mercado de informalidad. Para mí es importante reconocer las diversas formas de trabajos informales y las situaciones de riesgo y abuso del cual pueden llegar a ser víctimas estas personas por su necesidad y desde su género (hombre, mujer u otro).

Otras de mis razones para realizar esta investigación es que, como extranjera residente en Panamá, he podido vivir en primera persona las injusticias de las que sufrimos las personas migrantes al llegar a un país a trabajar de forma ilegal para poder recaudar, el dinero que el estado nos pide para realizar los trámites migratorios, pero pese a las razones personales entre los años posteriores a la pandemia la gran masa de migrantes que han arribando a Panamá de diversas maneras (avión, caminado , autobús ...etc.) y el aumento de los mismos en las calles, semáforos, estaciones de tren de la ciudad de Panamá me lleva a querer conocer un poco más sobre este fenómeno social que es el trabajo informal que realizan diario, viendo a estas personas más que como un simple problema, sino como parte de la economía del país.

5. Objetivos:

5.1 Objetivo General:

Analizar los mecanismos de la inserción laboral informal de los migrantes que llegan a Panamá Oeste (Arraiján y La Chorrera) en el año 2023.

5.2 Objetivos Específicos:

- Reconocer las diversas formas de inserción al mercado laboral informal a la cual tienen acceso desde su posición como migrantes al llegar a la ciudad de Panamá.
- Señalar las situaciones de riesgo a las que se enfrentan dentro del mercado laboral en el que se encuentran en la ciudad de Panamá.

- Identificar la brecha de género en relación con su condición y posición en la sociedad tanto en su país de origen como en el país donde se encuentran.

6. Hipótesis

Existen mecanismos informales que ayudan a los migrantes que llegan al área de Panamá Oeste a entrar a la informalidad.

7. Marco Conceptual:

1. Emigración:

Acto de salir de un Estado con el propósito de asentarse en otro. Las normas internacionales de derechos humanos establecen el derecho de toda persona de salir de cualquier país, incluido el suyo. Sólo en determinadas circunstancias, el Estado puede imponer restricciones a este derecho. Las prohibiciones de salida del país reposan, por lo general, en mandatos judiciales (*GLOSARIO SOBRE MIGRACIÓN*, n.d.)

2. Inmigración:

Proceso por el cual personas no nacionales ingresan a un país con el fin de establecerse en él. (*GLOSARIO SOBRE MIGRACIÓN*, n.d.)

3. Migración irregular:

La migración irregular en los países de la región de Mesoamérica se ha caracterizado por mantener una dinámica constante, que se ha llevado a cabo de forma individual o colectiva (debido a las caravanas de migrantes que han surgido en los últimos años desde El Salvador y Honduras); identificándose tres flujos o corredores migratorios:

- Desde México, Guatemala, El Salvador y Honduras hacia Estados Unidos.
- Desde Nicaragua hacia Costa Rica.
- Desde otros países hacia Panamá. (*EN MESOAMÉRICA 2022*, n.d.)

4. Migración de retorno:

Una situación relevante que se observa en los países de la región de Mesoamérica es la migración de retorno, que se relaciona con las deportaciones de personas de México, Guatemala, El Salvador y Honduras; que se efectúan desde Estados Unidos, México y en menor medida Canadá (*EN MESOAMÉRICA 2022*, n.d.)

5. Personas refugiadas y solicitantes de asilo:

Dentro de estos grupos de personas, se puede identificar a quienes se encuentran en condición de refugiados, quienes huyen del conflicto y la persecución, cuya condición y protección se definen en el derecho internacional, y no pueden ser expulsadas o retornadas a situaciones en las que sus vidas y libertades corren peligro (ACNUR, 2021b). Asimismo, se puede encontrar a personas solicitantes de asilo, que se refiere a quienes solicitan el reconocimiento de su condición de refugiada y cuya solicitud no ha sido evaluada aún de forma definitiva (ACNUR, 2021c). Ambos grupos poblacionales (personas refugiadas y solicitantes de asilo), se ven afectadas por las políticas y procesos migratorios que establecen los países de destino, generando situaciones o crisis humanitarias, que ponen en riesgo la garantía de sus, derechos humanos (*EN MESOAMÉRICA 2022*, n.d.)

6. Migración Temporal:

La migración temporal se define como «la migración debida a una motivación y/o propósito específico con la idea de un posterior retorno al país de origen u otro desplazamiento (Organización internacional del trabajo, 2022, #).

7. Migración Permanente:

Se considera migrante permanente, a toda persona cuya situación jurídica le permite permanecer en el país anfitrión de manera indefinida, bajo las circunstancias que prevalecían en el momento de su llegada. Por el contrario, un migrante temporal es alguien cuya situación jurídica al momento de la entrada, no le permite permanecer en el país huésped,

sin un cambio de condición sujeto a condiciones adicionales (Organización internacional del trabajo, 2022, #).

8. Sistema de Migración Circular:

En el marco europeo se trata de una forma de migración que se gestiona de una manera que hace posible cierto grado de movilidad legal entre dos países en uno y otro sentido. Las dos principales formas de migración circular que podrían ser más relevantes en el contexto de la UE son: 1) La migración circular de los nacionales de terceros países establecidos en la UE: Esta categoría (...) da a las personas la oportunidad de dedicarse a una actividad (empresarial, profesional, voluntaria o de otro tipo) en su país de origen, conservando al mismo tiempo su residencia principal en uno de los Estados miembros. Ello abarca diversos grupos, por ejemplo: empresarios que trabajan en la UE y que desean iniciar una actividad en su país de origen (o en otro tercer país); doctores, profesores u otros profesionales que desean apoyar a su país de origen llevando a cabo en él parte de su actividad profesional; y 2) Migración circular de personas que residen en un tercer país: La migración circular podría crear una oportunidad para que las personas que residan en un tercer país vengan temporalmente a la UE para trabajar, estudiar o formarse, o una combinación de estas tres cosas, a condición de que, al final del período durante el cual les fue concedida la entrada, restablezcan su residencia principal y su actividad principal en su país de origen (...). (Pérez, 2016)

9. Trabajadores Desplazados:

Los trabajadores desplazados son empleados enviados por su empleador para prestar un servicio en otro Estado miembro de la UE con carácter temporal, en el contexto de un contrato de servicios, un desplazamiento interempresarial o una contratación a través de una empresa de trabajo temporal. Los trabajadores desplazados se diferencian de los trabajadores móviles de la UE en el sentido de que permanecen en un Estado miembro huésped para realizar un trabajo de

un ámbito estrictamente definido y no se integran en el mercado laboral del país de destino. (Organización internacional del trabajo, 2022, #)

10. Trabajadores Transfronterizos:

Los trabajadores transfronterizos o fronterizos pueden desplazarse al trabajo (conmute, en inglés) de forma permanente, pero también pueden trabajar en el país vecino durante la temporada o de forma temporal, según los acuerdos entre países. En algunos casos, los trabajadores transfronterizos pueden formar parte de zonas de libre circulación; por ejemplo, la OCDE observó que, dentro de los países de la UE/AELC, los trabajadores transfronterizos de libre circulación constituyen la mayoría de los migrantes temporales en Luxemburgo y Suiza, y representan el 53 y el 22 por ciento de la cuota de migrantes empleados (OCDE 2019: 117) (Organización internacional del trabajo, 2022, #)

11. Turistas que Trabajan:

Los turistas que trabajan constituyen otra categoría importante en muchos países. En Australia, el “visado de vacaciones de trabajo” y el “visado de trabajo y vacaciones” son los principales ejemplos, en los Estados Unidos es el “visado de viaje de trabajo de verano” (una subcategoría del visado J1) y en el Canadá el permiso de trabajo International Experience Canadá. En 2017, la OCDE estimó que representaban el 30 por ciento de los permisos expedidos en Australia y Nueva Zelanda. Estos trabajadores sostienen partes de la economía, aunque no se declaren necesariamente como trabajadores migrantes, de modo que su número es importante. (Organización internacional del trabajo, 2022, #)

12. Traslados Interempresariales:

Representan otra forma de migración temporal. En su mayoría se trata de trabajadores muy cualificados; esta categoría permite a las empresas internacionales trasladar temporalmente a empleados cualificados a sus filiales en otro país (véase OIT 2021b). La UE cuenta con una Directiva sobre traslados interempresariales que establece las condiciones en las

que los ciudadanos no comunitarios pueden entrar y trabajar en la UE en virtud de un traslado interempresarial. (Organización internacional del trabajo, 2022, #)

13. Otras formas de migración temporal:

Otra dimensión importante, es que no todos los inmigrantes que participan en el mercado laboral, disponen de un visado que los designe como trabajadores. Pueden trabajar legalmente como cónyuges o dependientes, ser estudiantes internacionales, formar parte de programas de intercambio cultural, etc. Es importante cuantificar estas contribuciones para comprender adecuadamente la dinámica del mercado de trabajo y los derechos laborales, ya que se interrelacionan con otras categorías de visados y con los programas de migración laboral temporal. (Organización internacional del trabajo, 2022, #)

14. Caravana De Migrantes:

La mayor parte de los académicos han definido la caracterización de la migración como un fenómeno autónomo, formado de modo natural a través de las redes sociales. La caravana es definida como un movimiento de explosión social de carácter espontáneo, que se moviliza para protegerse de los abusos del crimen organizado (Camus, 2020, p. 64).

La caravana constituye un mecanismo de supervivencia y un ejercicio de autodefensa migrante (Varela-Huerta y McLean, 2019, p. 164), que ofrece tanto seguridad física (les protege de asaltos y ataques) como financiera (les permite moverse sin polleros) (Chávez, 2019, p. 12; Ruíz y Varela-Huerta, 2020, p. 96). (IZcara, 2021, #)

15. Migración:

Se entiende por migración al desplazamiento de personas de una región a otra, tratando de buscar mejores condiciones de vida. (Quiroa, 2019)

16. Migración masiva:

Son desplazamientos de grandes cantidades de personas, que por lo general se dan como procesos desordenados y sin ninguna organización. (Quiroa, 2019)

17. Migración externa:

Es más conocida como migración internacional, debido a que los movimientos de población se generan de un país a otro.

Es internacional, porque esta migración implica que las personas crucen la frontera de otro país, actualmente este es un fenómeno muy marcado en muchos países del mundo. (Quiroa, 2019)

18. Xenofobia:

Es una ideología que consiste en el rechazo de las identidades culturales que son diferentes a la propia. A diferencia del racismo, la xenofobia se plantea aceptar a los extranjeros e inmigrantes, siempre que se cumpla su asimilación sociocultural. (*Xenofobia - Qué Es, Definición Y Concepto*, n.d.)

19. Derechos humanos:

Los derechos humanos, son derechos y libertades fundamentales que tenemos todas las personas por el mero hecho de existir. Respetarlos, permite crear las condiciones indispensables, para que los seres humanos vivamos dignamente en un entorno de libertad, justicia y paz. El derecho a la vida, a la libertad de expresión, a la libertad de opinión y de conciencia, a la educación, a la vivienda, a la participación política o de acceso a la información son algunos de ellos. (Mandela & Newton, n.d.)

20. Discriminación:

Es el trato desigual hacia una persona o colectividad por motivos raciales, religiosos, diferencias físicas, políticas, de sexo, de edad, de condición física o mental, orientación sexual, etc. (*Discriminación | Diccionario Cear*, n.d.).

21. Organismo gubernamental:

Es una institución estatal cuya administración está a cargo del gobierno de turno. Su finalidad es brindar un servicio público que resulta necesario para la

ciudadanía. (*Organismo Gubernamental - Qué Es, Definición, Función Y Ejemplos*, n.d.)

22. Sector Informal:

Entre 1970 y 1972 se realizan en la OIT investigaciones pilotos sobre el concepto del fenómeno de la informalidad y en la 15ª Conferencia Internacional sobre Estadísticas del Trabajo (CIET) de 1993, se emitió una resolución sobre estadísticas de empleo en el sector informal, donde se dice que el sector informal es un “Conjunto de unidades económicas dedicadas a la producción de bienes o servicios con la finalidad principal de crear empleos y generar ingresos para las personas que participan en esa actividad”. Se destaca en la definición que por finalidad principal se excluyen: las empresas constituidas en sociedades, instituciones sin fines de lucro, organismos gubernamentales, organismos internacionales y empresas de hogares que tienen contabilidad completa (cuasi - sociedades). Las unidades económicas que forman el sector informal, se caracterizan por ser de pequeña escala, no es posible separar factor capital y trabajo, relaciones de trabajo sin acuerdos formales y responsabilidad ilimitada de los propietarios, entre otras. (Observatorio del Mercado Laboral, 2022, #)

23. Empleo Informal:

En la 17ª Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo (CIET), celebrada en el año 2003, se emitió una directriz sobre una definición estadística de empleo informal y se define como “todas aquellas personas ocupadas que – por ley o en la práctica-- no se encuentran cubiertas por la legislación laboral nacional y no tienen seguridad social asociada a su trabajo”. El empleo informal se puede presentar en cualquier tipo de unidad productiva, sector formal, sector informal y hogares como empleadores (trabajadores domésticos). La unidad de referencia es el puesto de trabajo y la definición operacional está basada en las características de ese puesto de trabajo. (Observatorio del Mercado Laboral, 2022, #)

CAPÍTULO II

B. MARCO TEÓRICO:

1. Migración

La migración se refiere al desplazamiento de personas de un lugar a otro, con el objetivo de establecerse temporal o permanentemente en una nueva ubicación. Este fenómeno, ha sido fundamental en la historia de la humanidad y ha ocurrido por diversas razones, como factores económicos, políticos, sociales y ambientales.

Según estudios históricos, la migración humana se ha llevado a cabo desde tiempos prehistóricos. Por ejemplo, los primeros humanos emigraron desde África hacia diferentes partes del mundo, lo cual es respaldado por hallazgos arqueológicos y genéticos (Stringer, 2016). Además, a lo largo de la historia han existido importantes movimientos migratorios. Por ejemplo, la migración de europeos hacia América durante los siglos XIX y XX, conocida como la "Gran Migración", tuvo un impacto significativo en el desarrollo de las Américas (Hernández-León & Zúñiga, 2000)

En el ámbito de las ciencias sociales, la migración ha sido objeto de estudio en disciplinas como la sociología, la antropología y la economía. Según el sociólogo Zygmunt Bauman, la migración es un reflejo de la "era líquida" actual, en la que las identidades y las relaciones sociales son cada vez más fluidas y flexibles (Bauman, 2017). Por otro lado, el economista Douglas Massey destaca la importancia de los factores económicos como impulsores de la migración, argumentando que las diferencias en los niveles de desarrollo entre países, generan flujos migratorios (Massey et al., 1998)

Por último, la migración es un fenómeno fundamental en la historia de la humanidad y se ha producido por diversas razones. Su estudio ha sido abordado desde diferentes disciplinas y ha generado importantes reflexiones sobre la identidad, la economía y las dinámicas sociales.

1.1 Contexto Histórico

Las migraciones se han dado en diferentes épocas de la historia de la humanidad, por tanto, siempre serán un factor por considerar. Son una oportunidad para mejorar

la calidad de vida de las personas y, por lo cual, es bastante improbable que estas se detengan, puesto que constituyen una opción para cualquier persona que necesite tomar aquel camino.

Sin embargo, es importante conocer la historia y poder aprender de la misma. Aunque se podría pensar que la emigración es un fenómeno del siglo XX, se trata de un proceso cuyas raíces se hunden en las primeras fases de la historia. La cantidad de raíces genéticas de grupos migrantes que se encuentran entre la población inglesa actual nos recuerda el flujo tradicional de pueblos procedentes de los «márgenes celtas» que se desplazaban a Inglaterra. (Sutton 692)

A principios del siglo XIX, antes de las migraciones desde las lejanas colonias, las ciudades inglesas ya atraían a emigrantes de las zonas de menor nivel económico de las islas británicas. La emigración a Gran Bretaña, constituye una parte importante del movimiento de personas por todo el mundo, durante el periodo de la expansión imperialista y de la caída del Imperio Británico. (Sutton 692)

En los años 60, en Gran Bretaña, fue realizada la primera encuesta de minoría por el Policy Studies Institute (PSI), en el que se pudo revelar que “los inmigrantes más recientes se concentraban de forma desproporcionada en ocupaciones manuales de un pequeño número de sectores. Incluso los que habían llegado hacía poco de sus países de origen y poseían cierta cualificación tendían a ocupar puestos que no se corresponden con sus capacidades.” (Sutton 670)

Esto nos deja en claro que la informalidad no es un problema actual, sino todo lo contrario pues en este mismo apartado el autor comenta que por la discriminación que viven los migrantes en esta época “algunos empresarios se negaban a contratar a trabajadores que no fueran blancos, o sólo aceptaban hacerlo cuando había escasez de blancos adecuados” (Sutton 670), esto solo nos hace ver como también recibían discriminación racial y étnica.

Hacia la década de los setenta no se percibe ningún tipo de cambio en el ámbito laboral, aunque aumentaba el número de los que accedían a empleos manuales cualificados.

Pese a que a lo largo de los años se ha estado luchado constantemente por Las minorías étnicas británicas estas suelen sufrir discriminación, acoso y desventajas materiales, un ejemplo de esto es en el mercado de la vivienda, ha estado en primera línea de la lucha por los recursos entre los grupos sociales.

Tipos y las tendencias que pretenden el cierre étnico. Sin embargo, esta no se ha concretado y se cree que una de las razones puede ser que según Giddens “la vivienda es una cuestión altamente simbólica: indica un estatus, proporciona seguridad y está inextricablemente unida a la forma de ganarse la vida.” (Sutton 675) y esto claramente se puede ver en los hacinamientos a los que están expuestos miles de extranjeros.

Por otro lado, la discriminación hacia esos grupos se hace notar aun en la actualidad “datos recientes muestran que la comunidad gitana es la más discriminada con relación a las viviendas disponibles a un precio asequible (EUFRA, 2007)” (Sutton 670).

Según la estimación más reciente, en 2020 había en el mundo aproximadamente 281 millones de migrantes internacionales, una cifra equivalente al 3,6% de la población mundial

Globalmente, el número estimado de migrantes internacionales ha aumentado en las últimas cinco décadas. El total estimado de 281 millones de personas que vivían en un país distinto de su país natal en 2020, es superior en 128 millones a la cifra de 1990, y triplica con creces la de 1970.

Se ha calculado que alrededor de 175 millones de personas viven en la actualidad en países diferentes de aquel en donde nacieron, el equivalente al 3% de la población mundial (DE, 2002), lo cual induce a algunos estudiosos a llamar a estos tiempos la «era de la migración» (Castles y Miller, 2003).

1.2 Migración en Panamá

En la actualidad Panamá cuenta con un gran flujo de migrantes que han ingresado por la frontera del Darién.

“En los 20 días transcurridos del año 2023, la migración irregular a través de la frontera del Darién marca un desplazamiento de más de 12 mil migrantes, aseguró la subdirectora del Servicio Nacional de Migración, María Isabel Zaravia.

Esta nueva forma de migración que podemos ver en nuestro país en la zona del Darién está definida por Simón, IZcara y Palacios donde explican la diferencia que se está dando de las migraciones personales y el nuevo fenómeno de las migraciones en caravana.

“Las personas que migran solas planean el viaje durante semanas o meses, y cuando dejan su país venden sus posesiones, piden dinero prestado o cuentan con el apoyo económico de familiares. Como decía Carmelo (2019): “Por lo regular cuando ellos vienen es porque pueden venir, y han planeado todo, y han guardado o pedido dinero para venir, y pagan”. Por el contrario, los migrantes que se unieron a las caravanas lo hicieron de manera impulsiva, sin tiempo para planear el viaje. Salieron de sus países con las manos vacías”. (IZcara, 2021, #)

Este tipo de caravanas además de ser una forma nueva de movilizarse y de salir de países en conflicto económico o político y arrastran consigo una población que no puede ser implementada al mercado de trabajo y que su única vía de ingreso económico es curia a la ilegalidad así lo plantea Simón.

“Lo que diferencia la migración en caravanas de la migración subrepticia en grupos pequeños es la dimensión, el carácter descubierto y beligerante de la misma, así como su composición demográfica. El modelo clásico de migración irregular es sigiloso, oculto, individual, tiene un carácter marcadamente laboral, y está compuesto principalmente por varones en edad productiva. Los migrantes viajan escondidos, de noche, por brechas y rutas poco transitadas, y atraviesan las fronteras de modo subrepticio, sin que nadie se percate de su paso. Como contraste, el modelo en

caravanas es bullicioso, visible, colectivo, aparece impregnado de un carácter de denuncia, y está compuesto en gran medida por personas no incorporables a los sistemas productivos. **Se unieron a la caravana parejas con niños recién nacidos, mujeres embarazadas, niños solos que buscaban la protección de otras familias, personas con discapacidades, hasta hombres con sillas de ruedas** (Camus, et al., 2020, p. 64; Ruíz y Varela, Varela-Huerta 2020, p. 96; Pradilla, 2019, p. 70). Los migrantes que avanzan en caravana, lejos de esconderse, buscan publicitar su marcha. Viajan de día y sin polleros por las principales arterias de comunicación (Ruíz y Varela-Huerta, 2020, p. 104).” (IZcara, 2021, #)

En Panamá viven, según publica la ONU, 313.165 de inmigrantes, lo que supone un 7,32% de la población de Panamá. La inmigración masculina es superior a la femenina, con 167.057 hombres, lo que supone el 53.34% del total, frente a los 146.108 de inmigrantes mujeres, que son el 46.65%. Los inmigrantes en Panamá proceden principalmente de Venezuela, el 38,18%, Colombia, el 16,19% y China, el 7,16%.

El flujo de migrantes por la selva del Darién va en aumento y ha alcanzado a partir de mayo del 2022 un promedio de 500 personas al día, alertó un informe de situación divulgado por el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)

Los datos del Servicio Nacional de Migración de Panamá indican que en lo que va de 2022 han entrado al país 48,430 personas, por la peligrosa ruta migratoria de la Selva de Darién. De ellos, 7283, o el 15%, son niños y adolescentes.

Las cifras desagregadas marcan que el 58% de los migrantes son venezolanos, el 7,9% haitianos y el 5,2% cubanos, aunque hay personas provenientes de 50 países. En el contexto de Panamá, la migración ha desempeñado un papel importante a lo largo de su historia. Desde tiempos precolombinos, diversas comunidades indígenas han migrado a través del territorio panameño en busca de mejores condiciones de vida (Nock, 2014). Sin embargo, en las últimas décadas, el país ha experimentado cambios significativos en los patrones migratorios debido a factores económicos, políticos y sociales.

Durante el siglo XX, el Canal de Panamá jugó un papel clave en la atracción de migrantes hacia el país. La construcción y operaciones del canal demandaron mano de obra extranjera, lo que llevó a la llegada de trabajadores provenientes principalmente de países vecinos como Colombia y Jamaica (De León, 1999). Estos flujos migratorios contribuyeron a la diversidad étnica y cultural de Panamá.

En la actualidad, Panamá sigue siendo un destino atractivo para la migración. Su economía en crecimiento, impulsada en gran medida por la actividad del canal y el sector financiero, ha generado oportunidades laborales para inmigrantes de países vecinos y más allá. Según datos del Instituto Nacional de Estadística y Censo de Panamá, se estima que alrededor del 10% de la población total del país es de origen extranjero (INEC, 2020)

Es importante destacar que la migración en Panamá también se ha visto afectada por la crisis migratoria en la región centroamericana. El país ha servido como punto de tránsito y destino para personas que huyen de conflictos, inseguridad y pobreza en sus países de origen. La situación migratoria en Panamá se enfrenta a desafíos complejos relacionados con la protección de los derechos de los migrantes y la gestión de flujos migratorios (ACNUR, 2021)

La migración en Panamá ha sido un fenómeno histórico, impulsado por factores económicos y laborales. En la actualidad, el país sigue siendo un destino atractivo para la migración debido a su economía en crecimiento. Sin embargo, también enfrenta desafíos relacionados con la crisis migratoria regional y la gestión de los derechos de los migrantes.

1.3 Trabajo para los inmigrantes

Según la sexta edición de Giddens, donde resalta la importancia del estudio del empleo y como el seguimiento de este nos puede mostrar las desventajas que tiene cierto grupo social, dicho en sus palabras “qué efectos que tienen las desventajas sociales y económicas debidas a factores como el género, la edad, la clase y la etnicidad”. (Sutton 666), resaltando de esta manera como los estudios que ya existen revelan las marcadas desventajas que tiene esta minoría social, “desventaja relacionadas con la distribución ocupacional, los niveles salariales, la discriminación

en las prácticas de contratación y en los ascensos y los índices de desempleo. En este apartado abordaremos algunos de estos asuntos”. (Sutton 666)

Marx, el estudioso del capitalismo, plantea otra visión sobre el trabajo y en este caso Simón la cita haciendo énfasis en cómo los migrantes buscan vender su fuerza de trabajo y pagar con su tiempo las altas tarifas que exigen los polleros para llevarlos de un país a otros, sin embargo, muchas veces está deuda al ser tan alta es pasada de generación en generación.

Desde el punto de vista de los migrantes usan su fuerza de trabajo o el tiempo para realizar una tarea que no le aumentará valor al producto final, sino que muchas veces, aunque les tome menos tiempo realizar alguna tarea o el tiempo de producción sea menos, pero de la misma calidad el valor de su fuerza de trabajo será reconocido con un menor valor por su falta de estatus legal en el que se encuentra al realizar esta labor.

Sin embargo, el concepto de informalidad tiene un uso desde tiempo atrás utilizado por primera vez en el año 1970, el investigador británico Keith Hart “utilizó el concepto de la informalidad, para explicar aspectos del empleo urbano en Ghana, África, llegando a la conclusión de que, en los países de menor desarrollo, el problema no se concentraba en el desempleo, sino en aquellos trabajadores que estando ocupados reciben un ingreso insuficiente. Más tarde en 1972, la OIT promueve una investigación sobre el empleo, utilizando el concepto de “sector informal urbano”, el cual se extendió en todo el mundo académico” (Observatorio del Mercado Laboral, 2022, #)

1.4 La informalidad en América Latina

La informalidad laboral es un fenómeno estructural en los países de América Latina y el Caribe. Según la OIT (2018), 53,1% de los trabajadores de la región se encontraban en esa condición en 2016, situación que se estima se agravará frente a los impactos de la pandemia de COVID-19. (Espejo, 2022, #).

El fenómeno de la informalidad está cruzado por los ejes de la desigualdad social, observándose importantes desigualdades de género, socioeconómicas, étnicas y

raciales, etarias y, especialmente, territoriales. La tasa de empleo informal es mayor entre las mujeres (54,3%), en la población joven (62,4%) y entre la población mayor (78%), y se concentra mayormente en zonas rurales (68,5%) (OIT, 2018). (Espejo, 2022, #)

La informalidad laboral es un fenómeno común en América Latina, y los migrantes no están exentos de esta realidad. La informalidad se refiere a empleos que carecen de protección laboral, seguridad social y acceso a beneficios laborales, como contratos formales y seguro de desempleo (Gasparini y Tornarolli, 2017)

Los migrantes en América Latina a menudo enfrentan dificultades para acceder a empleos formales debido a diversas barreras, como la falta de reconocimiento de sus títulos educativos, la discriminación y las redes informales de empleo (Arango, 2014). Además, muchos migrantes pueden tener una situación migratoria irregular, lo que limita aún más su acceso a empleos formales.

La falta de oportunidades formales lleva a muchos migrantes a buscar trabajo en el sector informal. Estos empleos informales suelen ser precarios, mal remunerados y sin protección laboral adecuada. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en América Latina, aproximadamente el 50% de los trabajadores migrantes se encuentran en empleos informales (OIT, 2021)

Es importante destacar que la informalidad laboral no solo afecta a los migrantes, sino que también tiene repercusiones negativas en la economía de los países de destino y en la calidad de vida de los trabajadores en general. La informalidad limita el crecimiento económico, reduce los ingresos fiscales y dificulta la implementación de políticas públicas efectivas (Perry et al., 2007).

Lo que nos lleva a concluir que, la informalidad laboral es un problema importante que afecta a los migrantes en América Latina. Las barreras para acceder a empleos formales y la falta de protección laboral adecuada llevan a muchos migrantes a trabajar en sectores informales precarios. La informalidad laboral tiene implicaciones negativas tanto para los migrantes como para las economías de los países receptores.

1.5 La informalidad en Panamá con los migrantes

La informalidad de los ocupados migrantes se calculó mediante el Censo 2010, el cual indica que 51.2% de los ocupados migrantes (no agrícolas), 33,015 personas, se encuentran en la informalidad; de ellas 57.8% son hombres y 42.2% mujeres.

Según los últimos datos publicados por la ONU en Panamá hay 185.072 inmigrantes, lo que supone un 4,39% de la población de Panamá. La inmigración masculina es superior a la femenina, con 94.396 hombres, lo que supone el 51.00% del total, frente a los 90.676 de inmigrantes mujeres, que son el 48.99%. (↵ Palaos - Inmigrantes Papúa Nueva Guinea, n.d.)

Los principales países de procedencia de la inmigración en Panamá son **Colombia, el 24,29%, China, el 10,74% y Estados Unidos, el 8,08%**. En los últimos años, el número de inmigrantes que viven en Panamá ha disminuido en 5.656 personas, un 2,97%. (↵ Palaos - Inmigrantes Papúa Nueva Guinea, n.d.)

La informalidad laboral es un fenómeno significativo en Panamá y, en muchos casos, los migrantes también se ven afectados por esta situación. La informalidad laboral se refiere a empleos que carecen de protección laboral, seguridad social y acceso a beneficios laborales formales (Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral [MITRADEL], 2021)

En el caso de los migrantes en Panamá, existen varios factores que contribuyen a su participación en el sector informal. Uno de ellos es la falta de reconocimiento de sus títulos y diplomas extranjeros, lo que dificulta su inserción en empleos formales (Banco Mundial, 2018). Además, muchas veces los migrantes enfrentan barreras lingüísticas y dificultades para obtener documentos legales que les permitan acceder a empleos formales (ARIAS, 2016)

Según el MITRADEL, en Panamá, aproximadamente el 60% de los trabajadores migrantes se encuentran en empleos informales (MITRADEL, 2020). Estos empleos informales a menudo son precarios, mal remunerados y no ofrecen protección laboral

adecuada. Los migrantes pueden verse compelidos a trabajar en condiciones desfavorables debido a la falta de oportunidades formales y a la necesidad de subsistir en el país receptor (Krauze, 2017)

Es importante destacar que la informalidad laboral de los migrantes tiene impactos tanto en ellos como en la economía panameña. La falta de empleos formales y protección laboral adecuada para los migrantes puede llevar a la explotación laboral, condiciones de trabajo inseguras y la perpetuación de la pobreza (Banco Mundial, 2018)

Sánchez nos da siete dimensiones que nos ayudarán a considerar lo atípico y las transformaciones del trabajo.

Se considera lo atípico en función de siete dimensiones en las que se han producido las transformaciones que muestran una heterogeneidad del trabajo:

- 1) Rama de actividad.
- 2) La incidencia de clientes o consumidores y otros sujetos que indirectamente intervienen en el proceso de trabajo.
- 3) Los aspectos materiales e inmateriales del trabajo.
- 4) La relevancia del conocimiento científico y tecnológico.
- 5) La especialidad del proceso de trabajo.
- 6) La flexibilidad productiva.
- 7) La diversificación de las formas de contratación.

(Pacheco et al. 2011, p. 24; Hualde, Guadarrama y López, 2014). (Sánchez, 2018)

El modelo neoliberal fracasó en garantizar las mejores condiciones para los trabajadores no alentó a la creación y crecimiento del empleo mejor remunerado, al contrario se profundizó la inequidad distributiva y polarización social, índice de pobreza e inseguridad.

En Panamá “De acuerdo a la Encuesta de Mercado Laboral realizada en agosto de 2019, existe un total de 716,113 personas informales en Panamá representando un 45% de la población total ocupada” (*TRABAJO INFORMAL EN PANAMÁ*, 2020) al mismo tiempo se define la informalidad según ciertos aspectos:

- Empleados de empresa privada: sin acceso a seguridad social, sin contrato.
- Cuenta propia: Personas sin acceso a la seguridad social.
- Patronos: Cuyas empresas son de menos de 5 personas.
- Servicio doméstico: Personas sin acceso a la seguridad social.
- Trabajador familiar.

El Instituto Panameño de Estudios Laborales (IPEL) resaltó estas características de trabajadores informales en Panamá “La cara más visible de la informalidad laboral la encontramos en los vendedores ambulantes o buhoneros, en los trabajadores independientes, manicuristas, vendedores de legumbres y de comida, vendedores de periódicos, cuidadores de autos, jardineros, taxistas, plomeros, distribuidores a domicilio, heladeros, chicheros; microempresarios con 5 o menos ocupados, servidores domésticos, trabajadores auxiliares, profesionales y técnicos.” (Observatorio del Mercado Laboral, 2022, #)

Por último, podemos concluir que, la informalidad laboral de los migrantes en Panamá es una realidad significativa. Factores como la falta de reconocimiento de títulos extranjeros y barreras legales y lingüísticas contribuyen a la participación de los migrantes en el sector informal. La informalidad laboral de los migrantes tiene consecuencias negativas tanto para ellos como para la economía panameña en general.

2 contexto jurídico

El marco legal que regula la situación de los migrantes en Panamá está compuesto tanto por normativas nacionales como por acuerdos internacionales. Estas leyes y regulaciones buscan brindar protección y garantizar los derechos de los migrantes en el país.

La Constitución Política de Panamá reconoce los derechos fundamentales de todas las personas, sin importar su condición migratoria. Esto incluye el derecho a la igualdad, a la no discriminación, a la vida, a la libertad personal, entre otros (Asamblea Nacional de Panamá, 1972)

En cuanto a la legislación específica para migrantes, Panamá cuenta con la Ley 9 de 1987, conocida como la "Ley de Extranjería". Esta ley establece los procedimientos para ingreso, permanencia, salida y deportación de extranjeros en el territorio panameño. También contempla los requisitos para obtener diferentes tipos de visados y permisos de trabajo (Asamblea Nacional de Panamá, 1987)

Además, Panamá es signatario de diversos acuerdos y convenciones internacionales relacionadas con los derechos de los migrantes. Entre ellos se encuentran la Convención sobre el Estatuto de los Refugiados de 1951 y su Protocolo Adicional de 1967, así como la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares de 1990.

Es importante destacar que, a pesar de contar con una legislación migratoria, existen desafíos en la implementación y aplicación efectiva de estas leyes. Algunos de estos desafíos incluyen la falta de recursos para brindar asistencia jurídica a migrantes, la demora en los procesos administrativos y la falta de coordinación entre las diferentes instituciones gubernamentales involucradas en la gestión migratoria (Organización Internacional para las Migraciones, 2019)

Fundamento Legal: Artículo Séptimo y octavo del Decreto Ejecutivo 17 del 11 de mayo de 1999.

Requisitos:

- a. Poder y solicitud mediante abogado original y copia)
- b. Contrato de Trabajo (fecha de inicio y final de los 3 meses)
- c. Aviso de Operación de la empresa empleadora
- d. Certificado de Registro Público de la empresa empleadora (original)
- e. Fotocopia legible del pasaporte donde consten los datos generales del solicitante
- f. La idoneidad del trabajador si es técnico debidamente apostillada
- g. Cartas de referencia de trabajos anteriores que certifiquen la experticia del mismo, debidamente apostilladas.
- h. Certificado de salud
- i. Dos fotos tamaño carné
- j. Planilla de la empresa y comprobante de Pago de la Caja de Seguro Social.

Para la prórroga deberá presentar una nota original suscrita por la empresa en donde conste las generales del trabajador panameño que será capacitado por el solicitante extranjero. (Ureña, 2022)

2.1 Permisos laborales ofrecidos en Panamá

En Panamá, existen diferentes tipos de permisos laborales para extranjeros que deseen trabajar en el país. Estos permisos están regulados principalmente por la Ley 9 de 1987, conocida como la "Ley de Extranjería". A continuación, te presento una descripción de algunos de los principales permisos laborales con sus referencias y citas correspondientes:

1. Permiso de trabajo: Este permiso es necesario para que un extranjero pueda ejercer una actividad remunerada en Panamá. Puede ser otorgado por un período determinado y está sujeto a la aprobación del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral (Artículo 31, Ley de Extranjería).

2. Permiso de trabajo por relación laboral: Este permiso se emite cuando existe una oferta laboral formalizada, entre un empleador panameño y un trabajador extranjero. El empleador debe solicitar el permiso ante el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral y cumplir con ciertos requisitos (Artículo 35, Ley de Extranjería).

3. Permiso de trabajo para inversionistas y empresarios: Los inversionistas y empresarios extranjeros pueden obtener un permiso de trabajo especial si cumplen con ciertos criterios de inversión establecidos por la Ley de Atracción de Inversiones (Artículo 36, Ley de Extranjería).

Es importante tener en cuenta que estos son solo algunos ejemplos de los permisos laborales disponibles en Panamá. Existen otros permisos y categorías especiales que atienden a situaciones particulares.

2.2 Costo de los permisos

El costo de los permisos varía según sea el caso y el tipo de permiso, el más alto es "PARA PERMISO DE POLÍTICAS ESPECIALES ECONÓMICAS Y DE INVERSIÓN

O TIPO 4”, el cual tiene un costo de 250 dólares cuando este se solicita por primera vez.

(ver la TABLA #1 en la sección de anexos.)

Este es uno de los más altos, sin contar algunos casos donde el permiso se encuentra entre los 500 y 300 dólares, al igual que los demás cuando se realiza el proceso de renovación o de duplicado el precio varía según cada permiso.

(ver TABLA #2 de la sección de anexos)

Estos son los permisos laborales más económicos ofrecidos por el MITRADEL para los extranjeros como podemos ver son solo para los casos que cuentan con protección humanitaria.

También, es importante resaltar que para aplicar a cualquiera de estos permisos la persona ya debe estar en algún tipo de proceso migratorio dentro del territorio panameño.

De igual manera, el MITRADEL presenta un listado de las profesiones u oficios regulados en Panamá, restringidas para trabajadores migrantes y por ende los extranjeros no pueden solicitar permisos laborales para ninguna de estas profesiones, cada uno de ella está respaldada por la ley que la restringe. (ver la TABLA #3 en anexos)

Esta es solo algunas de la lista de profesiones que se encuentran restringidas, cabe resaltar que esta lista es más extensa y abarca profesiones en todos los ámbitos laborales.

Los más reciente que ha presentado el MITRADEL es la prórroga de permisos presentados hasta el 12 de mayo del 2023, donde se presenta como objetivo “Desarrollar y realizar los trámites de las solicitudes que se eleven ante el Ministerio, referentes a los certificados de trabajo, prórrogas y demás acciones relacionadas con el trabajo de extranjeros, de acuerdo a las disposiciones legales que rigen la materia.” (Morgan, 2023) esto para contribuir con la regulación de los mismo y mitigar un poco el trabajo ilegal dentro del país y fuera del mismo, lo cual dijo el director de empleo

del MITRADEL en una entrevista realizada el 16 de agosto del 2023 donde explicó “Estamos iniciando con la creación del primer protocolo para la atención de trabajadores migrantes hacia el exterior, y también se hizo la primera regulación de la migración laboral de extranjeros hacia Panamá, que establece una compilación de más de 20 decretos” en la página también resaltan las funciones que quieren lograr con la prórroga y especifican las secciones de las cuales se va a guiar para llevar a cabo todos estos proyectos.

Funciones:

- Elaborar de acuerdo a la legislación, y atendiendo las consideraciones del director de Empleo, los proyectos de trabajo para extranjeros.
- Establecer una política migratoria laboral, cónsona con las necesidades sociales y legales de los trabajadores migrantes residentes en el Territorio Nacional.
- Formular recomendaciones referentes a la legislación de Migración Laboral Externa, en virtud de los acuerdos y convenios internacionales ratificados por Panamá.
- Comprobar que se realice la transferencia tecnológica exigida a los técnicos extranjeros, según las disposiciones legales vigentes y realizar el seguimiento de la misma.
- Mantener actualizados los registros de extranjeros que estén laborando en el Territorio Nacional.
- Vigilar que empleadores y trabajadores foráneos se ajusten a los presupuestos procesales y requerimientos que establecen las leyes laborales vigentes.

Para la ejecución de estas funciones el Departamento de Migraciones Laborales contará con las siguientes secciones:

- Sección de Permisos de Trabajo a Extranjeros.
- Sección de Permisos Temporales.” (Morgan, 2023)

2.3 Trámites de residencias permanente y provisional

En Panamá existen diversas razones o motivos por lo que se puede aplicar a una residencia provisional o permanente, como lo son:

1. Residencia Permanente por Razones Económicas: Esta categoría está dirigida a aquellos extranjeros que deseen residir en Panamá por motivos de inversión económica. Se ofrecen diferentes opciones, como invertir en bienes raíces, establecer un negocio o formar parte de una empresa existente.

2. Visa de Rentista Jubilado: Este tipo de visa está destinada a aquellos extranjeros jubilados que deseen establecer su residencia en Panamá. Para calificar, los solicitantes deben demostrar ingresos mensuales regulares de al menos \$1,000 provenientes de una pensión o jubilación.

3. Visa de Profesional o Técnico Especializado: Esta visa está dirigida a profesionales y técnicos extranjeros que posean habilidades especiales o conocimientos técnicos requeridos en Panamá. Los solicitantes deben contar con una oferta laboral en el país y cumplir con ciertos requisitos académicos y profesionales.

4. Visa de Casado/a con Nacional Panameño/a: Los extranjeros casados con ciudadanos panameños pueden optar por este tipo de visa para obtener la residencia permanente en el país. Deben presentar pruebas de su matrimonio y cumplir con otros requisitos establecidos por las autoridades migratorias.

5. Visa Temporal por Vínculo Familiar: Esta visa está diseñada para familiares de ciudadanos panameños o residentes permanentes que deseen residir temporalmente en el país.

Estos son solo los más principales, sin embargo; al igual que en los permisos laborales no puede variar según sea el caso de cada persona y la situación en la que se encuentre dentro del país.

3. Perfil demográfico

En este cuadro (ver TABLA # 4 de la sección de anexos PONER PAG) plasmado por el estudio realizado por parte de la caja social podemos por qué el sector informal tiene una proporción del 77.4% siendo el más alto entre las empresa formales y el hogar, podemos relacionar esta cifra con el tipo de empleo en cuenta propia con un 59.4% que al igual que las empresa informal también tiene el índice más grande, lo

que nos demuestra que la informalidad es el mercado de trabajo de mayor ocupación en Panamá.

Seguidamente nos brinda algunas razones por la que se da la informalidad.

- Desconocimiento de los requisitos
- Dificultad para hacer trámites
- Limita el alcance de oportunidades a corto plazo
- No hay motivación hacia la formalidad
- Carencia de educación y capacitación empresarial
- No se percibe una relación Costos Vs beneficios favorable

(*TRABAJO INFORMAL EN PANAMÁ*, 2020)

Es interesante, ya que se plantea el costo vs el beneficio favorable que se tiene al hacer parte de los trabajos informales y eso va muy de la mano con las motivaciones que, en este caso son planteadas de forma inexistente.

Han contemplado una evaluación de la informalidad entre el 2005-2020, bueno un gran cambio en la tendencia del 2011-2019, con un aumento de la informalidad podemos acudir a esto la caravana de migrantes que se dio durante este periodo aumentando la informalidad en un 8.0 puntos indicando el incremento de en los 8 años precedentes.

La pandemia también influyó en este incremento, ya que muchas personas quedaron sin empleo y otras tuvieron que laborar desde casa con tiempo libre, nacieron así los famosos emprendimientos los cuales ayudaron a que miles de personas, quienes migraron de la formalidad a la informalidad por la comodidad que les brinda ser su propio jefe.

En noviembre de 2021, el Instituto Panameño de Estudios Laborales (IPEL) realizó una encuesta en la que se resaltó este aspecto, “muchos entrevistados expresaron haber transformado sus vidas porque al tener que trabajar en las calles, se sienten mejor, no tienen que seguir órdenes, establecen sus propios horarios, obtienen ingresos semanales; incluso, algunos ganan más de lo que ganaban en el trabajo

formal que tenían antes de la pandemia del Covid-19.” (Observatorio del Mercado Laboral, 2022, #).

2. Sociología de la migración teóricos y enfoques de género:

2.1 Aportes de Juan Pablo Pérez Sainz “Migración”:

Según Juan Pablo la migración se convierte en un proceso paradójico porque, por un lado, el horizonte sigue existiendo y motivando a los migrantes, pero, por el otro lado, la posibilidad de alcanzarlo es cada vez más difusa. (Pérez, 2020, #), viendo así la migración como una respuesta al desempleo externo.

Para el sociólogo Alonso Ramos este sociólogo explica la migración como una respuesta a los procesos de des empoderamiento extremo que producen las desigualdades; Juan Pablo Pérez Sainz explica las desigualdades como este proceso que es dinamizado por las relaciones de poder, los conflictos sociales de la sociedad de origen que producen des empoderamiento, es decir, que le quitan poder a las personas, esa desigualdad hecha extrema se convierte en marginalización social. Para él, las migraciones son producto de las desigualdades. (Ramos, 2023).

En cuanto al des empoderamiento, se puede dar la migración en función de los medios de vida; la precarización del empleo, la ciudadanización. Porque, con la ciudadanía que emerge con el nacimiento, como ciudadano pleno, se tiene derecho a salud pública, a educación pública de calidad, pero en América Latina, por nuestro propio proceso de desarrollo, la ciudadanía se construye a partir de la entrada del mercado de trabajo. Es decir, eres considerado un ciudadano pleno cuando tienes un empleo digno, que te permite tener vivienda, el derecho al ocio, el tiempo necesario para participar en una reunión política, te permite tener el tiempo a ejercer el voto, tiempo para participar de un colectivo (Alonso Ramos, 2023).

2.2 Aportes de Giddens (1945)

La Teoría de la Estructuración de Giddens, explica que el inmigrante arribará a una estructura -materializada por el Estado receptor- dentro de la cual tienen lugar los fenómenos sociales y se compone de reglas significativas y normativas y de recursos materiales y organizativos y orientarán sus prácticas interactivas desde el momento de su llegada (Monetti, 2016).

Por su alto impacto sobre el orden de cosas, el tratamiento de las migraciones “es una lucha de poder” configurada por la tirantez que existe entre la concepción de la migración como derecho humano y la responsabilidad –y necesidad- de los Estados nacionales de regular los flujos de población (Gardenia, 2004).

Por otro lado, tenemos la visión de los cuatro modelos para explicar el fenómeno migratorio, presentados por el profesor Alonso Ramos en su última conferencia, donde explica:

- En 1945 acabó la Segunda Guerra Mundial y se instaló una política global realizada por los Estados Unidos que se conoció como el plan Marshall luego de eso se buscaba la reconstrucción de los países que habían quedado devastados por la guerra con un modelo capitalista.

En este contexto, se impulsó la migración, pero básicamente las que se da entre los países triunfantes en la segunda guerra mundial: Alemania, Francia, Reino Unido, Estados Unidos y países que habían sufrido los estragos del conflicto; y se le abría las puertas a estas poblaciones para que se incorporarán como mano de obra, como fuerza de trabajo a ese proceso de reconstrucción del mundo occidental. Había un tema económico, pero también una especie de mea culpa. Es decir, nosotros tuvimos la culpa de la guerra, vengan ustedes trabajadores de los países que fueron aniquilados o destruidos, vengan a nuestros países, emigren como fuerza de trabajo (Alonso Ramos, 2023).

- El segundo modelo explicativo se analiza sobre la base del desmembramiento del modelo colonial, a partir de todas las luchas por la colonización de América latina de Asia, de África. Cuando dejan de ser colonias a partir de luchas que dieron sus frutos por la movilización de esos pueblos, las potencias coloniales abrieron sus fronteras. Para ser más explicativo, coloquial y más cultural, por eso que ustedes vieron en el mundial que la selección de Francia está compuesta básicamente por hombres negros que vienen de las colonias francesas. Este es el mejor ejemplo de Francia con el tema colonial de migración. (Alonso Ramos, 2023).

- Hay un tercer modelo que es del modelo de trabajador invitado, donde su país abre sus fronteras frente a la necesidad de tener mano de obra calificada: por ejemplo, en los mundiales, los países que son sedes realizan estas mega construcciones de estadios y requieren fuerza de trabajo capacitada y técnica, y abren las fronteras a las migraciones. (Alonso Ramos, 2023).
- Y el cuarto modelo, que se conoce como modelo irregular, es el que está sustentado en estas migraciones forzadas que son orientadas por grupos organizados delincuenciales por grupos de crimen organizado que, a través de la trata de personas y la trata de blancas, convierten el tema de las migraciones en un negocio a partir de conflictos en los estados o las comunidades de origen de las personas. (Alonso Ramos, 2023).

2.3 Aportes de Connell

Connell sostiene que existen nuevos espacios para las relaciones de género que contribuyen a su globalización: siendo gran ejemplo de esto las grandes empresas multinacionales y transnacionales, las cuales tienden a caracterizarse por una división del trabajo muy marcada por el género y una cultura de gestión masculina; las organizaciones internacionales no gubernamentales y los organismos de la ONU, también se ven muy marcados por el género y en su mayoría dirigidos por hombres; al igual que los medios de comunicación internacionales, que también tienen una fuerte división del trabajo por género y, por último, los mercados globales (de capital, materias primas, servicios y mano de obra), que tienden a estar fuertemente estructurados en función del género y cada vez alcanzan en mayor medida a las economías locales. (Sutton 645).

2.4 Aportes de la Teoría del capitalismo

Esta teoría dice que las personas migran en busca de mejores oportunidades económicas y salarios más altos. El economista Gary Becker es reconocido por desarrollar esta teoría en la década de 1960.

Sin embargo, es sabido que la teoría del capitalismo no aborda directamente la migración. Por consiguiente, podemos explorar cómo el sistema económico del capitalismo y las políticas relacionadas pueden influir en los movimientos migratorios.

Desde el punto de vista económico lo podemos ver como la búsqueda de oportunidades laborales y mejores condiciones de vida. En un sistema capitalista, los migrantes a menudo se mueven hacia países o regiones donde pueden encontrar empleo y mejores salarios. Esto se debe a que los mercados de trabajo pueden estar más desarrollados y ofrecer mayores oportunidades económicas en ciertos lugares. Capitalismo, *Migraciones y Luchas Sociales. La Mirada De La Autonomía*, n.d.)

Además, la oferta y demanda de mano de obra también pueden jugar un papel importante en la migración en el contexto capitalista. Los empleadores pueden preferir contratar trabajadores migrantes debido a factores como la disponibilidad, la disposición para aceptar salarios más bajos o las habilidades específicas que poseen. Al mismo tiempo, los migrantes pueden estar dispuestos a aceptar trabajos que los trabajadores locales han rechazado debido a salarios bajos o condiciones laborales desfavorables. Capitalismo, *Migraciones y Luchas Sociales. La Mirada De La Autonomía*, n.d.)

Asimismo, las políticas migratorias y la regulación económica de los países también pueden tener un impacto en los flujos migratorios. Los gobiernos pueden establecer políticas que promuevan o restrinjan la inmigración, dependiendo de sus objetivos económicos y sociales. Estas políticas pueden incluir la apertura de fronteras para atraer talento extranjero o la implementación de medidas restrictivas para proteger a los trabajadores locales. Capitalismo, *Migraciones y Luchas Sociales. La Mirada De La Autonomía*, n.d.)

2.5 Aportes de la Teoría del Mercado dual

Esta teoría sostiene que la migración está relacionada con la existencia de un mercado dual, donde hay una división entre trabajos de alta calidad y trabajos de baja calidad. Piore y Castles son dos autores importantes asociados con esta teoría. (Sutcliffe, n.d., 22).

2.6 Aportes de la Teoría del ciclo de vida

Esta teoría sostiene que las personas migran en diferentes etapas de su vida debido a cambios en sus responsabilidades familiares y oportunidades laborales. El sociólogo Everett Lee es conocido por desarrollar esta teoría en la década de 1960.

2.7 Aportes de la Teoría del conflicto y estructuralista

Estas teorías enfatizan las desigualdades sociales y económicas que conducen a la migración. Karl Marx y Max Weber son dos sociólogos reconocidos por sus contribuciones a las teorías del conflicto y estructuralista.

2.8 Aportes del Enfoque funcionalista

En este enfoque la sociedad es un sistema de partes entrelazadas que, cuando está en equilibrio, opera suavemente para producir solidaridad social. Así, las perspectivas de género funcionalistas o las inspiradas en esta teoría pretenden mostrar que las diferencias en razón del género contribuyen a la estabilidad y la integración de la sociedad. (Sutton 624).

La escuela de las «diferencias naturales» plantea que la división del trabajo entre hombres y mujeres tiene una base biológica. Es por eso que al antropólogo George Murdock le parecía tan práctico como apropiado que las mujeres se centrarán en las responsabilidades domésticas y familiares mientras los hombres trabajaban fuera de casa. Partiendo del estudio de las culturas de más de doscientas sociedades, Murdock (1949) llegó a la conclusión de que en todas las culturas aparece la división sexual del trabajo. Aunque este hecho no proceda de una «programación» biológica, sí es la base más lógica para organizar la sociedad. (Sutton 624).

A Talcott Parsons, un funcionalista, le preocupaba el papel de la familia en las sociedades industriales (Parsons y Bales, 1956). Según la idea de Parsons, la familia opera de manera más eficiente si hay una clara división sexual del trabajo en la que las mujeres tienen roles expresivos, proporcionando cuidados y seguridad a los niños y ofreciéndoles apoyo emocional. Por su parte, los hombres han de desempeñar roles instrumentales, es decir, proporcionar el sustento a la familia. (Sutton 624).

2.9 Aportes del Enfoque feminista

Este enfoque es representado mayormente por las feministas liberales les preocupa el sexismo y la discriminación de las mujeres en el ámbito laboral, las instituciones educativas y los medios de comunicación.

Tienden a concentrar sus energías en el establecimiento y la protección de la igualdad de oportunidades para las mujeres mediante leyes y otros procedimientos democráticos. En el Reino Unido, avances legislativos como la ley de igual salario (1970) y la ley contra la discriminación sexual (1975) ellas señalaban que para eliminar la discriminación contra la mujer es importante consagrar la igualdad en las leyes. Las feministas liberales pretenden moverse dentro del sistema actual para producir reformas de manera gradual. En este sentido, sus objetivos y métodos son más moderados que los de las feministas socialistas y las radicales, que exigen el derrocamiento de ese sistema. (Sutton 634).

2.10 Aportes del feminismo socialista y el marxista

El feminismo socialista se desarrolló a partir de la teoría del conflicto de Marx, es una crítica hacia el feminismo liberal por su incapacidad para apreciar los poderosos intereses de la sociedad es hostil a la igualdad de las mujeres (Bryson, 1993). Es aquí donde radica la diferencia entre el feminismo liberal y el feminismo socialista, este último ha buscado tanto la derrota del patriarcado como la del capitalismo (Mitchell, 1966).

Friedrich Engels, amigo y colaborador de Marx, puso más empeño que éste en proporcionar una explicación de la desigualdad de género desde una perspectiva marxista, ya que en la teoría de Marx él no hace ninguna referencia o visión sobre el tema de género.

Engels argumentó que, “bajo el capitalismo, los factores materiales y económicos son la base de la supeditación femenina ante los hombres, porque el patriarcado (como la opresión de clase) tiene sus raíces en la propiedad privada. Sostenía, asimismo, que el capitalismo intensifica el patriarcado (la dominación de los hombres sobre las mujeres) mediante la concentración de riqueza y poder en manos de unos pocos hombres”. (Sutton 692) dejando muy en claro como la adquisición de poder dentro del

capitalismo el cual está en manos directamente del hombre ha creado esta desigualdad de género en toda la sociedad, arrastrando consigo el patriarcado, ya que se ve al hombre como el principal proveedor del sustento.

Es entonces donde él plantea la solución a esto y el modo en que debe funcionar la economía del capitalismo para que en ella se de una igualdad de género, diciendo que, “las personas —en concreto las mujeres— deben ser definidas como consumidoras, convenciéndolas de que sus necesidades sólo serán satisfechas mediante el consumo cada vez mayor de bienes y productos”. (Sutton 693), al plantear a las mujeres como consumidores las integra al mercado económico y hace un intento por posicionarla en un rol importante dentro de la sociedad.

Por último, sugiere que “el capitalismo confía en que las mujeres trabajen de forma gratuita en el hogar, cuidando y limpiando. Para Engels, el capitalismo explotaba a los hombres mediante la paga de salarios bajos, y a las mujeres, mediante la ausencia de salario”. (Sutton 693) y que esta es el mayor parte del capitalismo.

Dentro de esta visión Walby, plantea que el capitalismo tiene seis estructuras centrales para su funcionamiento, a Walby le preocupa la profundidad y el carácter interconectado de la desigualdad de género, considera que el patriarcado y nos explica que cada una de ellas se complementa entre sí. (Sutton 693).

1. Las relaciones de producción en el hogar. El trabajo doméstico no remunerado de la mujer —limpiar, cocinar, cuidar de los niños, etc. es expropiado por su marido (o cohabitante).
2. El trabajo remunerado. En el mercado laboral, las mujeres se ven apartadas de ciertos tipos de trabajos, perciben un salario menor y quedan segregadas en los empleos de menor cualificación.
3. El Estado patriarcal. En sus políticas y prioridades, el Estado muestra un sesgo sistemático que favorece los intereses patriarcales.

4. La violencia masculina. Aunque se suele considerar que la violencia masculina se compone de actos individuales, sigue ciertas pautas y es sistemática. La mujer la sufre de forma cotidiana y las consecuencias que tiene para ella están tipificadas. Realmente, el Estado perdona esta violencia al negarse a intervenir, salvo en casos excepcionales.

5. Las relaciones patriarcales en el ámbito sexual. Se manifiestan en la «heterosexualidad obligatoria» y en el doble rasero sexual que se aplica para mujeres y hombres (rigen diferentes «normas» de comportamiento sexual).

6. Las instituciones culturales patriarcales. Hay diversas instituciones y prácticas entre ellas, los medios de comunicación, la religión y la educación— que producen representaciones de la mujer «con una mirada patriarcal». Estas representaciones influyen en la identidad de las mujeres y propugnan normas de comportamiento y actuación aceptables. Walby distingue dos formas distintas de patriarcado. El patriarcado privado es la dominación de la mujer que tiene lugar dentro del hogar y a manos de un patriarca individual. (Sutton 693)

2.11 Aportes de David Goodhart

Otra teoría planteada para ver el trabajo informal y el porqué de este es la planteada por David Goodhart, editor de la revista Prospect, en el que argumentaba la necesidad de encontrar el equilibrio entre una sociedad, étnicamente, variada y otra en la que la solidaridad entre ciudadanos le permita tener un sistema de ayudas sociales adecuado para proteger a aquellos que lo necesitan, que en este caso sería extranjeros, indigente y los más excluidos de la sociedad.

“Según Goodhart, a la gente no le importa pagar impuestos —destinados a financiar las pensiones o las prestaciones por desempleo, por ejemplo— si creen que servirán para ayudar a personas parecidas a ellas mismas de alguna manera y con quienes comparten valores y supuestos comunes.

Goodhart denomina a este equilibrio «el dilema progresivo» al que se enfrentan todos aquellos que desean una sociedad variada y solidaria.” (Sutton 695).

Sin embargo, esta tesis ha recibido muchas críticas. Una de estas por parte de la socióloga Saskia Sassen donde ella considera que, “a largo plazo, la integración de los inmigrantes es posible y que, de modo general, éstos se enfrentan al mismo tipo de dificultades que en siglos pasados para conseguir ser aceptados. Históricamente, todas las sociedades europeas han incorporado a muchos de los principales grupos de inmigrantes (si no a todos). La experiencia nos dice que no suele costar más de un par de generaciones convertirlos a «ellos» en «nosotros» y crear la comunidad capaz de experimentar solidaridad según el análisis de Goodhart “(Sassen, 2004).

2.12 Aportes de la Teoría de la segmentación laboral

Esta teoría se centra en cómo las estructuras económicas y laborales discriminan a las mujeres migrantes y las colocan en trabajos precarios y mal remunerados. Se examina cómo el género y la raza/étnica interactúan en la formación de la división del trabajo. La socióloga estadounidense Pierrett Hondagneu-Sotelo ha trabajado ampliamente en esta área. (Sutton 693).

2.13Aportes de la Teoría de la transnacionalización doméstica

Esta teoría analiza cómo las mujeres migrantes participan en la economía global a través del trabajo doméstico y de cuidado en los hogares de otro país. En este enfoque se destaca cómo las mujeres migrantes mantienen y desarrollan relaciones transnacionales mientras desempeñan roles de cuidadoras y trabajadores en los hogares. La antropóloga Racel Parreña es una autora relevante en este campo. (Sutton 693)

2.14 Aportes de la Teoría de la migración forzada.

Esta teoría examina cómo el género interactúa con otros factores, como la violencia de género y los conflictos armados, en la migración forzada de mujeres. Se analiza cómo las desigualdades de género pueden ser un sector desencadenante o agravante de la migración forzada. La socióloga colombiana Jazmín Cristo ha realizado investigaciones destacadas sobre este tema.

3. Cuadro de diferentes teorías y corrientes.

Este cuadro comparativo mostrará cómo cada teoría se enfoca en el tema de la migración desde diferentes perspectivas, destacando las contribuciones que cada

una hace para comprender mejor este fenómeno migratorio. Cada teoría aporta ideas únicas y enriquecedoras sobre las causas, motivaciones y consecuencias de la migración desde distintos ángulos académicos.

CUADRO COMPARATIVO DE TEORÍAS

Teorías	Autor	Enfoque Principal	Enfoque Migratorio
Migración	Juan Pablo Pérez	Estudia los movimientos de población entre regiones	Enfoque en comprender las causas, patrones y consecuencias de los diferentes flujos migratorios
De la estructuración	Anthony Giddens	Análisis de las estructuras sociales y su influencia	Explora cómo las estructuras sociales, como la economía global, influyen en los movimientos migratorios
Teoría de Connell	Raewyn Connell	Investigación de las relaciones de género y poder	Analiza cómo factores de género pueden influir en la decisión de migrar y en las experiencias migratorias
Teoría del Capitalismo	Varios autores	Estudio de la economía de mercado y sus implicaciones	Examina cómo el sistema capitalista puede generar desigualdades socioeconómicas que promueven la migración
Teoría del Mercado Dual	Sievert	Análisis de la segmentación del mercado laboral	Se enfoca en cómo la migración puede estar impulsada por la búsqueda de mejores oportunidades laborales

Teoría del Ciclo De Vida	Varios autores	Estudio de los cambios en el comportamiento a lo largo del tiempo	Explora cómo los eventos y transiciones en la vida de las personas pueden influir en sus decisiones migratorias
Teoría del conflicto y estructuralista	Varios autores	Análisis de los conflictos y las estructuras sociales	Examina cómo los desequilibrios políticos, económicos y sociales pueden generar migración forzada
Enfoque funcionalista	Varios autores	Estudio de las funciones y roles en la sociedad	Analiza cómo la migración puede ser vista como una forma de adaptación y cumplimiento de roles en una sociedad
Enfoque feminista	Varios autores	Investigación de las desigualdades de género	Se centra en cómo la migración puede verse afectada por las desigualdades y opresiones de género
Feminismo socialista y marxista	Varios autores	Análisis de la opresión de género dentro del sistema capitalista	Explora cómo el sistema capitalista puede explotar a mujeres migrantes y perpetuar desigualdades de género

Fuente: autoría propia

4. Análisis de imágenes de cuadros y gráficos de la migración en Panamá, Panamá Oeste (La Chorrera y Arraiján)

En esta sección estaremos viendo algunas gráficas de migración y del Instituto nacional de estadística y censo, donde veremos números nacionalmente, y también para el área de Panamá Oeste, sobre todo, nuestros corregimientos escogidos Arraiján y Chorrera.

Muchos de estos gráficos serán usados para hacer la comparación con las respuestas de las encuestas realizadas durante la investigación.

4.1 Estadísticas nacionales:

Iniciaremos con las estadísticas nacional, ya que algunos datos no se encuentran provincialmente.

La mayoría de estas estadísticas son de migración, pues estas están divididas nacionalmente.

(ver imagen #5 de la sección de anexos; pág. 85)

En esta estadística tenemos las sanciones administrativas por causa a los extranjeros en el mes de junio, como podemos ver la tasa más alta es la de estadía vencida con un 1,157 migrantes y también nos muestra una tasa de 112 personas que han ingresado al país en los primeros 6 meses del año.

Lo que nos indica que posterior a la pandemia mucho de estos extranjeros no tuvieron el ingreso económico adecuado para poder reestablecer su estadía permanente e incluso para iniciar el trámite de la misma (ver imagen#6; pág. 86)

Los deportados en el mes de junio para el año del 2023 constituyeron un total de 64 de los cuales los países que lo encabezan son Colombia y Venezuela, Colombia con un total de 31 personas y Venezuela con un total de 18 personas, por otro lado, tenemos países como El Salvador, Honduras, Estados Unidos son países que en este desde febrero hasta junio no presentaron ninguna deportación.

Sin embargo, la gráfica también nos brinda los datos de los expulsados durante los primeros 6 meses del año y al igual que en los deportados Colombia, encabeza la lista con un total de 52 en total siendo el mes de junio el más alto con 14 expulsiones, después de eso en segundo lugar se encuentra Nicaragua con un total de 38 siendo abril y junio con 3 expulsiones en estos dos meses las más altas.

La base de migración presenta una tabla donde se plantea los irregulares retenidos durante 2023 en los primeros seis meses del año, y plantean cuáles son las razones

por las que fueron detenidos, con un total de 269 en total, en primer lugar, se encuentran las personas detenidas por evasión de puesto de control siendo junio el mes con mayores retenidos con un total de 77.

A diferencia del primer cuadro presentado en este se hace una división por los primeros meses del año y especifica las razones por las cuales han sido retenidos, el primer cuadro presenta estas causales de la retención de los mismos, sin mencionar que este es el primero es de 2022 y este de 2023. (ver TABLA#7; pág. 86)

En esta gráfica del instituto nacional de estadística y censo presenta los números de las diferentes situaciones donde se encuentran laborando las personas, desde directivos hasta técnicos desde las empresas del sector formal y el informal, hasta las personas que trabajan desde casa; sin embargo, esta gráfica es nivel nacional y no hace una especificación de provincias.

En ese sentido podemos ver que la construcción, la industria manufacturera, la mecánica y ocupaciones a fine es la que encabeza el primer lugar de la informalidad con 181,547 millones de personas en este campo en el 2022.

En cambio, el sector de los directores y los gerentes de los sectores públicos y privados y de interés social se encuentra en última posición con 2,236; esto puede ser porque la mayoría de estos cargos son reservados, exclusivamente, para panameños lo cual permite que parte de las personas que se encuentre en informalidad los cuales muchos de ellos son extranjeros no pueden entrar en este campo laboral.

Es importante resaltar que estas gráficas a escala nacional y no se hace una división por género ni por nacionalidad. (ver TABLA#8; pág. 87)

En esta grafica podemos ver la división por sexo donde resalta que en los hombres durante 2019 y 2021 se presentó un aumento del 44.5 al 49.3, sin embargo; en el caso de las mujeres no se dio esta desviación en ambos años la informalidad fue bastante pareja pues se pasó de un 45.4 a un 45,5 solo en ambos años.

Como ya se especificó anteriormente esta gráfica es a nivel nacional y no específica o difiere entre nacionales o extranjeros. (ver TABLA#9; pág. 87)

Se resalta el sector informal entre 2019 y 2021 ya que en comparación a los demás sectores esta es el más alto de pues el sector formal de 2019 tuvo un porcentaje de 13.0, por consiguiente, en el sector informal se vio la informalidad un porcentaje de 77.4, cosa que no cambió mucho en 2021, pues ambos sectores tuvieron una diferencia en ambos sectores de 15.4 a 76.8 y por último se encuentra el hogar que es el sector más bajo con 9.6 y 7.8 entre 2019 y 2021. (ver TABLA#10; pág. 88)

4.2 Estadísticas a nivel de la provincia de Panamá Oeste

A continuación, se presentan gráficas a nivel de la provincia de La Chorrera para poder tener una idea de cómo se presenta la informalidad en esta provincia del país. El cuadro nos presenta la población ocupada y desocupada del área de Panamá Oeste por edad y sexo, desde una visión general nos muestra un total de población de 531,100 de los cuales 257,975 son hombres o sea un 75.3% y 273,125 mujeres representando un porcentaje del 46.5.

En los hombres **la población desocupada** se encuentra entre las edades de **20-24 años** con una suma del 7,867, ya que el porcentaje total de hombres desempleados es de 18.7% aquellos que se encuentran es este rango de esas representa el 37.0 % de este porcentaje total. (ver TABLA#11; pág. 89)

En otro sentido **la población ocupada** en los hombres tiene un total del 75.3% de las cual los hombres ocupados se encuentran en las edades de **50-59 años** y representan un porcentaje del 92.8% con respecto a la población total que se encuesta ocupada en el área de Panamá Oeste.

En el caso de las mujeres se presenta un total de 273.125 de las cuales 126.925 se encuentran ocupadas y 23.446 desocupadas, las edades de mayor **desempleo** se ven entre las mujeres de **20-24 años** lo cual representa un porcentaje del 43.5% en torno a la población total desocupada.

En cuanto a **la población ocupada** la mayoría se encuentra en las edades de **40-49** años de edad, representando un porcentaje del 69.9% de la población total que se encuentra ocupada.

Con estas cifras, claramente, podemos concluir que tanto en hombres como en mujeres el rango de 20-24 años de edad son la población que se encuentra desempleada, este desempleo puede contribuir a varios factores que ya son bien conocidos y resaltados por esta parte de la población como la falta de experiencia.

El siguiente cuadro nos da más especificación respecto con este fenómeno en la población y algunas de las gestiones que la población, ha realizado para conseguir su empleo actual o para lograr gestionar algún empleo.

Al igual que en los cuadros presentados anteriormente se presenta la población total ocupada y desocupada de la población de Panamá Oeste, pero en esta gráfica se agrega la gestión que realizaron.

La población desocupada expresa que **buscó trabajo la semana pasada y otros buscaron trabajo durante las últimas semanas** en ambos casos se realizaron las gestiones para conseguirlo y están disponibles, esto representa un porcentaje en los hombres del **24,089 y 4,147**. (ver TABLA#12; pág. 90)

También se presenta **el desempleo oculto** donde se presenta un total de **8,139** de los cuales la respuesta más destacada es **“buscar antes y espera respuesta” con un 5,325**, por tanto, el resto de la población respondió **“se cansó de buscar trabajo” más exactamente el 2,814** en torno a la población total.

Otra cifra importante por resaltar es que se encuentra una población de 2,632 **que nunca ha trabajado** y es mayor de 15 años.

Realizando este mismo análisis con las mujeres del área podemos destacar que, la población desocupada expresa que **buscó trabajo la semana pasada y otros buscaron trabajo durante las últimas semanas** en ambos casos se realizaron las gestiones para conseguirlo y están disponibles, esto representa un porcentaje en los hombres de **15,119 y 4,763** y lo que sí se puede diferenciar es que en este caso **367**

de la población **ya consiguió trabajo**, cosa que en los hombres no se dio durante este periodo.

También se presenta **el desempleo oculto** donde se presenta un total de **3,191** (menor al de los hombres) de los cuales la respuesta más destacada es **“buscar antes y espera respuesta” con un 1,434**, sin embargo, el resto de la población respondió **“se cansó de buscar trabajo” más exactamente el 1,591** en torno a la población total. (ver TABLA#13; pág. 91).

Otra cifra importante resaltar y que a diferencias de los hombres es que se encuentra una población mayor que **nunca ha trabajado** con una cifra del **5,629**.

- Población ocupada:

El cuadro nos presenta la división entre hombres y mujeres según la categoría de la actividad económica en la que se encuentra. En agosto de 2019 se presentó un total de población ocupada del 290,426, donde los hombres son la mayoría con el 176,045 para los hombres el sector de mayor empleo fue construcción.

Las mujeres representan una menor cantidad de mujeres ocupadas durante el 2019, pues solo el 114,381 se encontraban laborando y el sector de mayor oferta laboral para las mujeres es comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas.

En ambos casos tanto para hombres como para mujeres el ámbito de menos propuesta laboral es el de las actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y actividades no declaradas, en los hombres 326 y en las mujeres 0. Estos porcentajes no variaron mucho para el 2021 en cuanto a población ocupada donde los hombres tienen un total del 157,907 y las mujeres del 103,479. Siendo la construcción el mayor número de trabajo para el hombre y para la mujer la industria de comercio al por mayor y el menor. (ver TABLA#14; pág. 92)

En este año las actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales presentaron una participación del 0% para ambos géneros.

- Población desocupada:

En la continuación del cuadro que se presenta seguidamente, se analiza la población desocupada, para 2019, se presentó un total del 26,298 y para 2021 el porcentaje aumenta a un 59,821. En ambos años los hombres presentan la mayor cantidad de desempleo 13,390(2019) y 36,375(2021)

Para 2019 el sector laboral en los hombres de mayor incidencia es la construcción con 3,713 y presentaba 0% de actividad en labores como el suministro de electricidad, suministro de agua, información y comunicación, entre otros. comparando esta cifra con el 2021 donde de igual manera la construcción lideró el comercio para los hombres con una participación del 10,846 pero a diferencia del 2019 los únicos sectores donde no se vio participación por parte de los hombres para el 2021 fue explotación de minas y canteras, suministro de agua y actividades inmobiliarias. (ver TABLA#14; pág. 92)

En el caso de las mujeres en donde se tiene una cantidad de desempleo de 12,908 para 2019 y 23,446 para 2021 podemos ver cómo variar esta cifra, el mayor índice se encuentra en aquellas mujeres que nunca han trabajado con un 3,173 para el 2019, en 2021 se encuentra en este mismo sector, pero con una cifra mayor, pues presenta una cifra de 5,524.

Los sectores de menos incidencia son la industria de explotación de minas y canteras y la industria manufacturera esta última solo para 2019.

En el cuadro podemos ver que en el caso de los hombres la mayoría asistió a la oficina de empleo privado con 1,979 al igual que las mujeres, la gran parte de la población ha escogido optar por conseguir trabajo en el sector privado.

La actividad de menor incidencia para conseguir empleo por parte de los hombres es publicar anuncios en la prensa con un 185 y en las mujeres es el acudir al contacto por medio de otras personas con 150. (ver TABLA#15; pág. 93).

En los hombres podemos ver que se presenta un total de 9,762 de los cuales en su mayoría buscan un empleo como asalariado a tiempo completo siendo así un 7,258

y solo 148 de ellos buscan un empleo a tiempo parcial, en el caso de las mujeres se presenta un total del 11,437 donde al igual que los hombres 8,874 de ellas buscan un empleo a tiempo completo, pero en este caso son 192 de ellas quienes prefieren un empleo independiente. (ver TABLA#16; pág. 94)

4.3 Gráficas del distrito de Arraiján y La Chorrera:

- Arraiján:

En agosto de **2019** se presentó un total de población ocupada para el distrito de Arraiján de 149,321, los **hombres** son la mayoría con **86,462** el sector de mayor empleo fue la **construcción con 17,353**.

Las mujeres representan una menor cantidad de ocupación durante el **2019**, pues solo **62,859** se encontraban laborando y el sector de mayor oferta laboral para las mujeres **es el comercio al por mayor y al por menor**; reparación de vehículos de motor y motocicletas con **12,800**.

En ambos casos tanto para hombres como para mujeres el ámbito de menos propuesta laboral es el de **la industria manufacturada con 0** actividad. (ver TABLA#17; pág. 95)

Para el **2021** los **hombres** tienen una cifra de **80,366** y las **mujeres de 61,035**. Siendo la **construcción** el mayor número de trabajo para el hombre con **15,635** y para la mujer la industria del **comercio al por mayor y el menor con 14,025**.

En este año **las actividades de organizaciones** y órganos extraterritoriales presentaron una participación del **0% para ambos géneros**.

- La Chorrera:

Para agosto de 2019 en la Chorrera se presentó un total de población ocupada de 95,012, donde los hombres son la mayoría con 57,878 el sector de mayor empleo fue en el sector de la construcción con 11,480.

Las mujeres representan una menor cantidad de ocupación durante el 2019, pues solo 37,134 se encontraban laborando y el sector de mayor oferta laboral para las

mujeres es el comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas con 7,843.

En ambos casos tanto para hombres como para mujeres el ámbito de cero propuestas laborales son las actividades de organizaciones territoriales y órganos extraterritoriales.

Para el 2021 los hombres tienen una cifra de 48,181 y las mujeres de 311,939. Siendo la industria de comercio al por mayor y el menor donde se da el mayor número de trabajo para el hombre con 9,418 al igual que para la mujer con 6,188. (ver TABLA#1; pág. 83)

Las actividades de menor propuesta laboral para el hombre fueron transporte, almacenamiento y correo con 0 participación y para la mujer explotación de minas y canteras, suministro de electricidad y suministro de agua con cero participaciones. Sin embargo, las **actividades de organizaciones** y órganos extraterritoriales presentaron una participación del **0% para ambos géneros**.

- Arraiján:

Para el distrito de Arraiján por parte de los hombres podemos ver que se da un total de 16,139 de población que está en busca de empleo de los cuales el presentar solicitud directa a otros empleadores es la más alta con 3,781, la actividad menos realizada por esta parte de la población es la indagación en oficinas o lugares de trabajo con 443. (ver TABLA#18; pág. 96).

Para las mujeres donde se da una población total de 11,037 la actividad con mayor incidencia es buscar trabajo en internet con 3,623 y la de menor práctica para la búsqueda de empleo al igual que los hombres es indagar en oficinas o lugares de trabajo con 222.

- La Chorrera:

Para el distrito de Chorrera por parte de los hombres podemos ver que se da un total de 12,010 de población que está en busca de empleo, de los cual presentar solicitud directa a otros empleadores es la más alta con 2,639, la actividad menos realizada

por esta parte de la población es publicar anuncios de prensa con 303. (ver TABLA#18; pág. 96)

Para las mujeres donde se da una población total de 8,190 la actividad con mayor incidencia es buscar trabajo en internet con 2,682 y la de menor práctica para la búsqueda de empleo al igual que los hombres publicar anuncios en la prensa con 140.

- Arraiján

En los hombres podemos ver que se presenta un total de 16,625 de los cuales en su mayoría buscan un empleo como asalariado a tiempo completo con 9,478 y ninguno de ellos buscan un empleo independiente, en el caso de las mujeres se presenta un total de 12,028 donde al igual que los hombres 7,222 de ellas buscan un empleo a tiempo completo y ninguna de ellas busca un empleo independiente. (ver TABLA#19; pág. 97)

- La Chorrera

En los hombres podemos ver que se presenta un total de 12,726 de los cuales en su mayoría buscan cualquier clase de empleo con 6,502 y ninguno de ellos buscan un empleo independiente, en el caso de las mujeres se presenta un total de 8,521, donde 4,914 de ellas buscan un empleo a tiempo completo y solo 140 tienen un empleo independiente. (ver TABLA#19; pág. 97)

CAPÍTULO III

C. METODOLOGÍA

1. Estilo de Investigación:

Usaremos la metodología cualitativa para poder llegar a esta población tan sensible de una manera más sencilla, de este modo poder observar cuáles son las realidades que hacen frente en su diario vivir, y de este modo poder comprender cómo se insertan al mercado laboral de la informalidad en Panamá.

2. Tipo de Investigación:

Hemos optado por una investigación exploratoria-descriptiva, ya que actualmente en Panamá no tenemos investigaciones centradas en este grupo de población, la información será obtenida de fuentes externas y con base en investigaciones realizadas en países vecinos.

3. Universo, Población y Muestra:

Panamá al ser un país de constante tránsito y receptor de varios migrantes de los cuales muchos de ellos, actualmente, se encuentran en los refugios que el gobierno ha destinado para ellos. Según cifras oficiales, más de 9.000 migrantes se encuentran en albergues panameños. El gobierno del país centroamericano informó que habilitará condiciones para acoger a más de 300 familias de migrantes. *(Más De 187.600 Migrantes Han Cruzado Panamá De Camino a EEUU En 2022, 2022).*

Y pese al esfuerzo que el país ha realizado por tener un control sobre esta población que llega al istmo, aun así, Panamá cuenta con un estimado de 420 mil migrantes: 49.2% son hombres y 50.8% son mujeres *(Sin Papeles, Pero Con Derechos, n.d.)*

Sin embargo, los últimos datos publicados por la ONU en Panamá hay 185.072 inmigrantes, lo que supone un 4,39% de la población de Panamá. La inmigración masculina es superior a la femenina, con 94.396 hombres, lo que supone el 51.00% del total, frente a los 90.676 de inmigrantes mujeres, que son el 48.99%.

Muchos de ellos no se encuentran en los refugios y optan por conseguir el dinero por sus propios medios, ya sea porque desean quedarse en el país o solamente necesitan irse y no desean la ayuda del gobierno, es en ese momento cuando entran a jugar su

rol dentro de la economía informal del país, (trabajando en casa de familia, vendiendo comida, como trabajadores sexuales) y diversos trabajos que son fijados para mujeres y en los cuales prefieren contratar a extranjera.

Es por esto que hemos optado por una **Muestra no probabilística, por bola de nieve** centrándonos en hombres y mujeres extranjeros mayores de 18 años que se encuentran laborando de forma informal en el área de Panamá Oeste, específicamente en Arraiján y Chorrera.

4. Técnicas e Instrumentos de recolección de datos:

Utilizaremos como método de recolección de datos entrevistas o historias de vida a los migrantes que se encuentran en la informalidad (calles, emprendimientos, independientes), teniendo en cuenta los datos y definiciones ofrecidas por el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral y otras organizaciones gubernamentales, de las que hemos recolectado cierta información para conocer el estado de la informalidad en Panamá.

5. Herramienta de recolección de datos:

Se va a hacer por medio de un cuestionario (ver imagen en anexos pág. #) en drive, este cuestionario se divide en dos partes de esta manera, la primera porción tiene un total de 25 preguntas y la segunda fracción un total de 7 preguntas. Se ha dividido en dos partes para poder tener una percepción más desglosada de los encuestados, ya que todas son preguntas abiertas.

CAPÍTULO IV

A. Análisis de los datos:

Antes de iniciar con el análisis de datos es importante resaltar que la recolección de información fue realizada con el método bola de nieve, para buscar una muestra no probabilística, ya que intentamos acercarnos a una población bastante rezagada. Tuvimos algunos problemas a la hora de aplicar la encuesta, pues las personas no se sienten cómodas cuando se les hacían algunas preguntas esenciales para el estudio. Posteriormente, se realizaron los cuadros y análisis de cada uno de ellos implementando al mismo tiempo las diversas teorías que utilizaremos para explicar estos fenómenos.

EDAD

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	18-19	2	9.1	9.1	9.1
	20-24	3	13.6	13.6	22.7
	25-29	2	9.1	9.1	31.8
	30-39	6	27.3	27.3	59.1
	40-49	4	18.2	18.2	77.3
	50-59	5	22.7	22.7	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

En primera estancia se encuentra la edad, es un factor muy importante a la hora de realizar este análisis, ya que buscamos mayores de edad que se encuentren laborando; sin embargo, como podemos ver tenemos solamente dos personas entre la edad de 18 a 19 años, la mayor parte de nuestra muestra se encuentra entre las edades de 30 a 39 años.

Más adelante analizaremos cuál de estas personas se encuentran laborando actualmente, y qué tipo de labor realizan.

GÉNERO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mujer	12	54.5	54.5	54.5
	Hombre	10	45.5	45.5	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

En cuestión de género quisimos lograr una muestra equivalente para poder realizar los análisis de percepciones tanto de hombres como de mujeres, en relación con el mercado laboral informal.

PAÍS DE ORIGEN

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Colombia	20	90.9	90.9	90.9
	Venezuela	2	9.1	9.1	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

Ya que al ser por bola de nieve nuestros indicios iniciales eran de nacionalidad colombiana, pues “El rasgo distintivo de la población que queremos estudiar tiende a agrupar a dichos individuos, a favorecer su contacto social. Es algo más habitual de lo que podría parecer a simple vista” (Ochoa, 2015), lo cual podemos ver claramente reflejado en los resultados de nuestra muestra donde la mayoría son de nacionalidad colombiana.

TIEMPO EN PANAMÁ

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	2-3 años	1	4.5	4.5	4.5
	3-6 años	5	22.7	22.7	27.3
	Más de 6 años	16	72.7	72.7	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

Con respecto al tiempo que llevan en Panamá, eso es usado para analizar el trabajo que realizan y el estatus legal en el que se encuentran actualmente. Como podemos ver en el cuadro gran parte de ellos llevan más de 6 años en el país y solo uno de ellos lleva entre 2-3 años, lo cual nos dice que estas personas se encuentran en Panamá antes que el país se encontrará con la crisis migratoria en la que está.

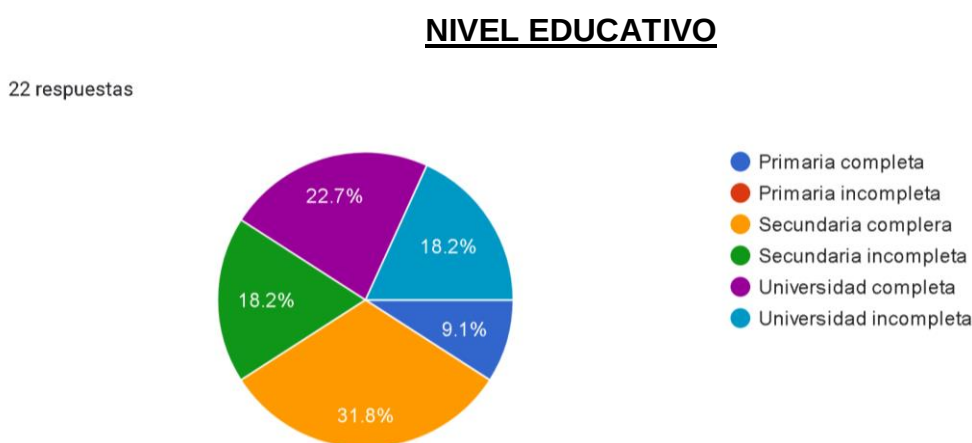
NIVEL DE EDUCACIÓN MÁS ALTO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Primaria Completa	2	9.1	9.1	9.1
	Secundaria Completa	7	31.8	31.8	40.9
	Secundaria Incompleta	4	18.2	18.2	59.1
	Universidad Completa	5	22.7	22.7	81.8
	Universidad Incompleta	4	18.2	18.2	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

En cuanto al nivel educativo hemos planteado 5 niveles básicos para conocer cuál es el margen de educación de esta muestra y, de igual manera, poder identificar si este concuerda con la labor que realizan, actualmente, en Panamá para obtener ingresos económicos.

Obteniendo como resultado que siete de ellos han tenido la secundaria terminada, seguido por cinco de los cuales tiene la universidad completa, dentro de esta muestra solo dos de ellos se encuentran con la primaria concluida.



Fuente: Elaboración propia

Podemos ver que no tenemos ninguna respuesta en la primaria incompleta, lo cual nos da un indicador de que los extranjeros que se encuentran en nuestra muestra tienen niveles académicos básicos, requerido para la obtención de un empleo en Panamá.

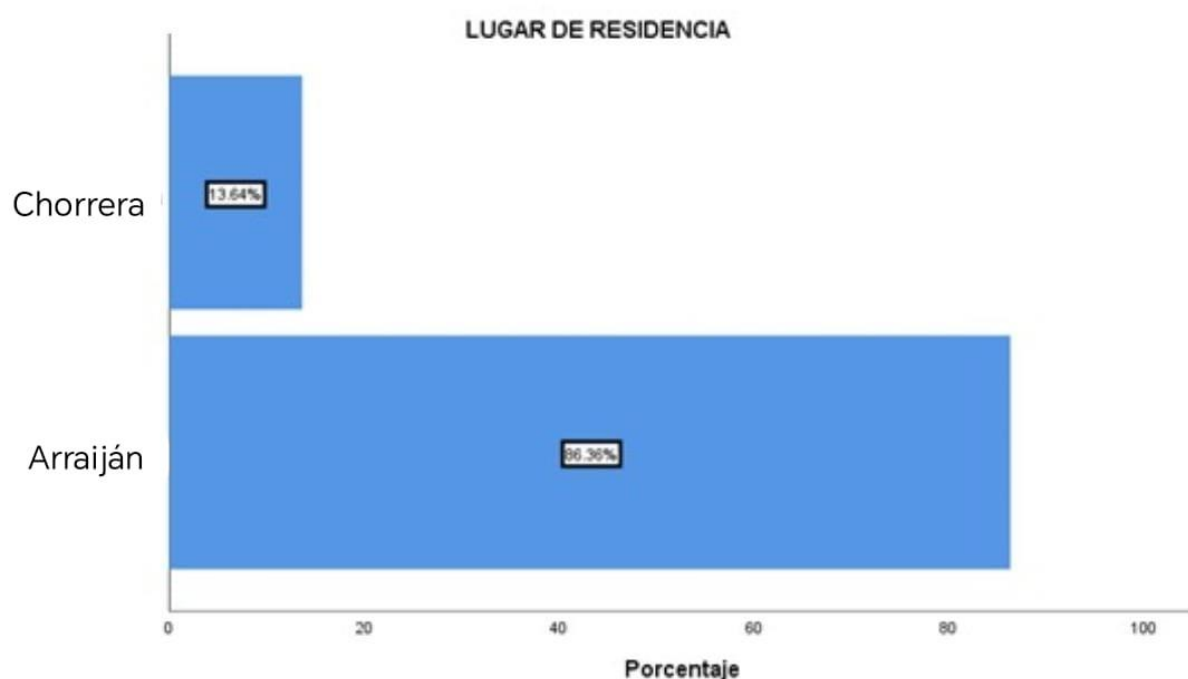
ESTADO CIVIL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casado(a)	7	31.8	31.8	31.8
	Soltero(a)	9	40.9	40.9	72.7
	Unión Libre	6	27.3	27.3	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Autoría propia

También, presentamos el estado civil de los encuestados donde el 40.9% de ellos se encuentran solteros, seguidos por los casados que representan el 31.0% el porcentaje total y en última instancia, tenemos las personas que se encuentran en unión libre con 27.3% con respecto al porcentaje total.

Lugar De Residencia



Fuente: Elaboración propia

El 86.36% de nuestra muestra se concentró en el área de Arraiján y el 13.63% en La Chorrera.

TIPO DE VIVIENDA

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Propia	8	36.4	36.4	36.4
	Alquiler	14	63.6	63.6	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

Este cuadro nos muestra cuál de ellos se encuentran pagando alquiler y quiénes se cuentan con vivienda propia, en el mismo podemos ver que la mayoría (63.6%) de ellos pagan alquiler.

Las personas que se cuentan con vivienda propia son las que llevan más de 6 años en Panamá, lo que les ha permitido tener una estabilidad económica mejor.

CANTIDAD DE PERSONAS EN EL HOGAR

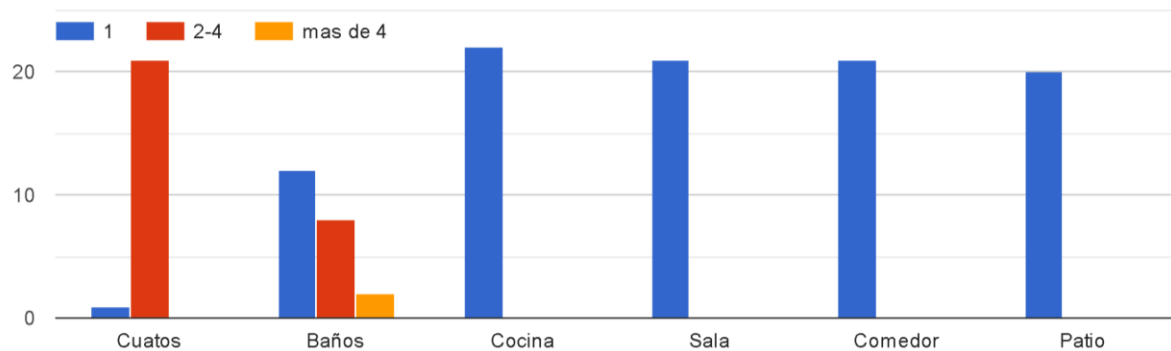
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido 1	3	13.6	13.6	13.6
2-4	16	72.7	72.7	86.4
más de 4	3	13.6	13.6	100.0
Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

Con respecto a la cantidad de personas que viven en el hogar, la mayoría de hogares se ven conformados por 2 a 4 personas, esto va de la mano con la distribución del hogar para tener una mejor visión de la organización y distribución del mismo.

Podemos ver que 21 de ellos, cuentan con dos a 4 cuartos dentro de su hogar, de los cuales 12 con un solo baño dentro de su hogar, esto puede representar algunas complicaciones en una vivienda con más de 4 personas.

DISTRIBUCIÓN DEL HOGAR



Fuente: Elaboración propia

Como vimos, anteriormente, la mayoría de ellos pagan alquiler, solo una persona mencionó vivir solo, y esta es la que se marca con un solo cuarto, en cuanto al resto de respuestas, la distribución de la casa se da de forma igualitaria independientemente, si es de alquiler o propia.

ESTADO LABORAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	16	72.7	72.7	72.7
	No	6	27.3	27.3	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

La mayoría de personas encuestadas se encontraban laborando, solo el 27.3% de ellos, el 72.7% de personas que trabajan tienen trabajos informales o son personas que realizan emprendimientos.

TIPO DE TRABAJO

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido No trabaja	6	27.3	27.3	27.3
Asistente	1	4.5	4.5	31.8
Cajera	1	4.5	4.5	36.4
Construcción	3	13.6	13.6	50.0
Empacador	1	4.5	4.5	54.5
Empresa multidisciplinaria	1	4.5	4.5	59.1
Home Office comercial	1	4.5	4.5	63.6
Independiente	7	31.8	31.8	95.5
Instalación de piso	1	4.5	4.5	100.0
Total	22	100.0	100.0	

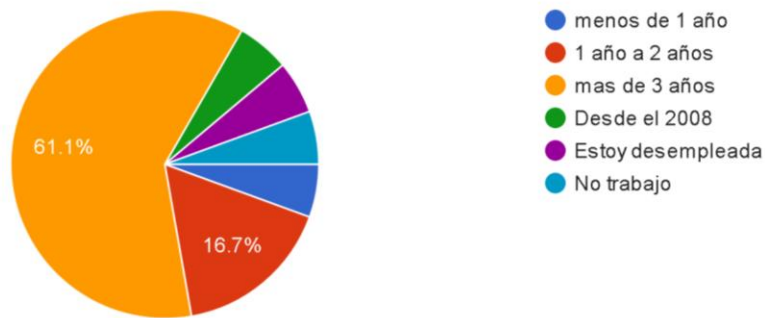
Fuente: Elaboración propia

El 31.8% de estas personas se encuentran laborando de manera independiente, también tenemos un 27% no se encuentra laborando actualmente, estas son las cifras que lideran la tabla y seguidas por la construcción, el resto de ellos se encuentran realizando labores de servicio.

Como ya habíamos planteado, anteriormente, Sutton ve este problema de la informalidad como un problema actual diciendo que la discriminación que viven los migrantes en esta época, donde algunas empresas se niegan a contratar a trabajadores que no fueran blancos o solo aceptaban hacerlo cuando había escasez de blancos adecuados podemos verla, actualmente, con aquellas personas que no cuentan con un estatus migratorio legal.

TIEMPO LABORANDO

18 respuestas



Fuente: Elaboración propia

Unido al tipo de trabajo decidimos anexar el tiempo que llevan laborando estas personas y podemos ver como el 61.1% (11) de ellos se encuentran laborando desde hace más de 3 años.

Lo cual nos deja como evidencia, una vez más que aquellas personas que se encuentran laborando por este tiempo son los emprendimientos o empresas propias, esto les ha permitido tener una estabilidad laboral, de igual forma, vemos que dos de ellos no se encuentran laborando y uno de ellos se encuentra trabajando hace menos de 1 año.

OBTENCIÓN DEL EMPLEO ACTUAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Aplique con mi hoja de vida	1	4.5	4.5	4.5
	Contactos	4	18.2	18.2	22.7
	Emprendimiento	6	27.3	27.3	50.0
	Facebook	2	9.1	9.1	59.1
	No respondió	2	9.1	9.1	68.2
	No trabaja	6	27.3	27.3	95.5
	Reconendación	1	4.5	4.5	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

En este cuadro presentamos la forma en la que obtuvieron su empleo actual y podemos ver como tenemos un 27.3% (6) de ellos que tienen un emprendimiento y por otro lado, tenemos la misma cantidad, pero esta para las personas que no trabajan, algo bastante equilibrados.

ESTATUS MIGRATORIO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Legal	13	59.1	59.1	59.1
	Ilegal	5	22.7	22.7	81.8
	En proceso	4	18.2	18.2	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

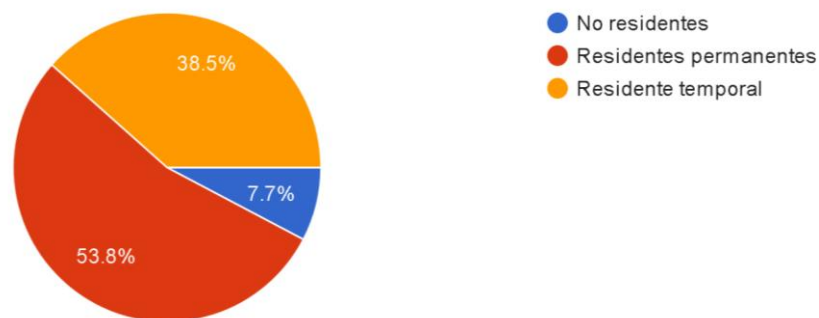
Fuente: Elaboración propia

En lo que respecta al estatus nos da una idea de cuántos de ellos se encuentran de forma legal e ilegal en el país, y, también, contemplamos personas que se encuentran en proceso de la realización del mismo. Es importante también recordar que “En el caso de las personas refugiadas, con tres años o más de tener la condición, pueden

iniciar el proceso para ser residentes permanentes bajo la Ley 74 del 2013. Que les permite acceder a un permiso de trabajo indefinido, y después del tiempo establecido en las leyes panameñas, naturalizarse (ser panameño/a).” (*Ministerio De Gobierno*, n.d.)

Esto quiere decir que aquellas personas que se encuentran de forma ilegal, quizá no cumplan con este requisito o no cuenten con el ingreso económico adecuado para pagar este proceso de legalidad.

TIPO DE RESIDENCIA AL QUE ESTÁ APLICANDO



Fuente: Elaboración propia

Muchos buscan la residencia permanente; sin embargo, este proceso puede variar de costo según nacionalidad y tiempo en el país, pero tenemos un 7.7% que no busca quedarse en Panamá o establecerse en el país como tal, esto también se pudo ver en el informe final del proyecto de investigación VIP-02-15-2021-01, realizado por la universidad de panamá , donde se le pregunta a los participantes cuál es la segunda opción de país a quedarse el 27,5% la mayoría de ellos respondieron que Panamá es su segunda opción (Navarro, 2022, 21).

OBTENCIÓN DEL DINERO PARA VIAJAR

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Ahorros personales	15	68.2	68.2	68.2
	Préstamos	4	18.2	18.2	86.4
	Otro	3	13.6	13.6	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

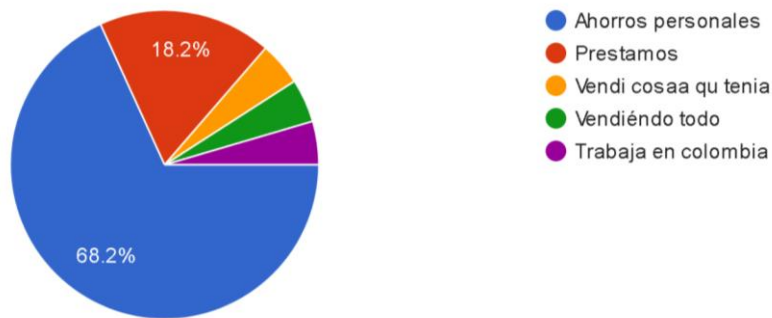
La obtención del dinero podemos ver que el 68.2% fue obtenido con ahorros personales y solo el 3% respondió con otros.

En la siguiente gráfica especificamos cuáles son estos otros y podemos ver más detalladamente un como del proceso de estas personas.

Como decía Carmelo en 2019 las personas que migran solas planean el viaje durante semanas y meses y cuando dejan su país, venden sus posesiones, piden dinero prestado o cuentan con el apoyo económico de familiares esto, también, es refutado por IZcara en 2021, cuando ella habla que por lo general cuando ellos vienen es, porque pueden venir y han planeado todo y han guardado o pedido dinero para venir y pagar.

Esto, claramente, se ve reflejado en nuestros cuadros donde la mayoría de las personas nos dicen que la obtención del dinero para viajar fue por medio de ahorros personales.

OBTENCIÓN DEL DINERO PARA VIAJAR



Fuente: Elaboración propia

Como podemos ver en este espacio especifican que el vender todo es un medio para la obtención del dinero a la que recurren para la obtención del dinero y los préstamos, también, es una práctica muy común, como sabemos para entrar al país se pide una solvencia de 500 o más según nacionalidad.

COSTO DE ENTRADA AL PAIS

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	100-200	3	13.6	13.6	13.6
	200-300	3	13.6	13.6	27.3
	300-400	2	9.1	9.1	36.4
	400-500	1	4.5	4.5	40.9
	No respondio	4	18.2	18.2	59.1
	500-600	2	9.1	9.1	68.2
	600-700	3	13.6	13.6	81.8
	700-800	4	18.2	18.2	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

Esto lo podemos ver con las respuestas del costo de entrada al país donde muchos de ellos están en 500 dólares o por debajo de este precio, lo que nos hace pensar que en este sentido solo trabajaron por el pasaje de avión y no por una solvencia económica.

Todos nuestros encuestados ingresaron por avión al país, por ende, el presentar esta solvencia era algo de carácter obligatorio, lo que nos dice que este dinero pudo ser prestado y regresado una vez ingresan al país, ya que este precio no se ve contemplado en su presupuesto o costo de entrada al país.

RECIBIMIENTO EN PANAMÁ

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	17	77.3	77.3	77.3
	No	5	22.7	22.7	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración Propia

El 77.3% de ellos contaba con una persona que los esperaba a la hora de entrar al país, y solo 22.7% de ellos vinieron solos o no tenían a nadie que los esperara en el país. Es por eso que optamos por saber qué relación tienen con las personas que los esperaba en el país.

RELACIÓN QUE TENÍA CON LA PERSONA QUE LO RECIBIRÍA EN PANAMÁ

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nadie	5	22.7	22.7	22.7
	Amigo	2	9.1	9.1	31.8
	Esposo	4	18.2	18.2	50.0
	Familiar	11	50.0	50.0	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

Para saber qué relación tenía con esta persona los hemos dividido en tres secciones y hemos decidido poner esposo o esposa, en otro punto diferente al de la familia para ver cómo se da este desplazamiento por un miembro de la familia para luego traer a su pareja sentimental, y tenemos como otro punto “un familiar” que es el que presenta mayor resiliencia con un 50% dentro de los encuestados, lo que también nos dice que tenemos familias ya establecidas en el país y reciben sus familiares.

OPORTUNIDADES LABORALES DESDE SU GENERO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hombres	8	36.4	38.1	38.1
	Mujeres	7	31.8	33.3	71.4
	Ambos	6	27.3	28.6	100.0
	Total	21	95.5	100.0	
Perdidos	Sistema	1	4.5		
Total		22	100.0		

Fuente: Elaboración propia

Tenemos la visión de las oportunidades laborales desde su género, en este sentido lideran los hombres con 36.4%, lo cual nos dice que este grupo percibe que los hombres tienen mayores oportunidades laborales desde su posición de hombres, seguido por las mujeres con 31.8% y en último, tenemos aquellos que lo ven de forma igualitaria con 27%.

Para sustentar estas ideas tenemos una lista de las respuestas del porqué ellos perciben que esto es así.

También podemos verlo desde la visión de Connell, donde nos habla sobre un nuevo espacio para las relaciones de género que contribuyen a su globalización y donde pone de ejemplo siendo gran las grandes empresas multinacionales y transnacionales, las cuales tienden a caracterizarse por una división del trabajo muy marcada por el género y una cultura de gestión masculina; las organizaciones

internacionales no gubernamentales y los organismos de la ONU, también se ven muy marcados por el género y en su mayoría dirigidos por hombres; al igual que los medios de comunicación internacionales, que también tienen una fuerte división del trabajo por género y, por último, los mercados globales (de capital, materias primas, servicios y mano de obra), que tienden a estar fuertemente estructurados en función del género y cada vez alcanzan en mayor medida a las economías locales. (Sutton 645) y cómo podemos ver claramente en nuestro cuadro se da una predominancia de los hombres sobre las mujeres en percepción de oportunidades laborales. (Sutton 645)

**CONSIDERACIONES DE QUIEN TIENE MÁS OPORTUNIDADES
LABORALES DESDE SU GÉNERO**

Razones	
	Depende del tipo de trabajo.
	En el campo de la construcción se mueve más personal masculino.
	Eso depende de qué tan capacitado está la persona y a qué sector quiera aplica, pero en algunos trabajos si piden explícitamente mujeres.
	Hay igualdad, porque hay gran variedad de hombres y mujeres que estudian y trabajan en la construcción.
	Hay más espacio comercial y de servicio.
	Hay más oficios que pueden realizar.
	Nace con valor social.
	No especificado.
	Pero se exponen a la explotación.
	Por el hecho de que el país está en un auge de crecimiento en áreas de construcción.
	Por el tipo de trabajo que realizo.
	Por su fuerza los pueden utilizar para cualquier cosa.

	Porque en Panamá lo que más se mueve es la construcción y el trabajo pesado.
	Total

Fuente: Elaboración propia

Podemos ver que se contemplan varios factores a la hora de ver las oportunidades que tiene desde su género, el tipo de trabajo es una de ellas como lo explica, en el área de construcción los hombres tienen mayor posibilidades y oportunidades, pero hemos visto lo que es para las actividades de servicio y cuidado al hogar se busca siempre mujeres, ya que se tiene el ideal de que estas son mejores para esta labor. Connell también plantea tres puntos importantes para la diferenciación del género en esta sociedad aparte de los ejemplos que nos brinda anteriormente, el trabajo, el poder y la catexias son los tres puntos fundamentales en los que se puede basar la diferencia de género que se dan en la sociedad (Sutton 645) centrándonos en ,el trabajo donde hace referencia a la división sexual de las actividades, tanto dentro del hogar (en labores como las domésticas o las relacionadas con el cuidado de los niños) como en el mercado laboral (en cuestiones como la segregación ocupacional y la desigualdad en cuanto al salario). (Sutton 645)

La Teoría de la transnacionalización doméstica también analiza cómo las mujeres migrantes participan en la economía global a través del trabajo doméstico y de cuidado en los hogares de otro país. En este enfoque se destaca cómo las mujeres migrantes mantienen y desarrollan relaciones transnacionales mientras desempeñan roles de cuidadoras y trabajadores en los hogares. La antropóloga Rhacel Parreña es una autora relevante en este campo. (Sutton 645).

Dentro del mercado laboral y pese a que se tiene la percepción de igualdad las mujeres siguen siendo encasilladas en las labores domésticas, mientras el hombre se ve como el principal proveedor del hogar y el que realiza los trabajos pesados.

PARTICIPANTES QUE HAN SUFRIDO ALGÚN TIPO DE ACOSO O ABUSO LABORAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	8	36.4	38.1	38.1
	No	13	59.1	61.9	100.0
	Total	21	95.5	100.0	
Perdidos	Sistema	1	4.5		
Total		22	100.0		

Fuente: Elaboración propia

Como podemos ver en el siguiente grupo el 59.1% han dicho que no han sufrido ningún tipo de acoso o abuso laboral y sólo 36% de ellos afirmaron que sí han sufrido algún tipo de acoso o abuso. Este resultado podemos analizarlo con base en que la mayoría de ellos son independientes o cuentan con un emprendimiento propio, lo cual nos hace creer que esto influye en que estén más o menos expuestos a abusos o acosos laborales.

CONSIDERACIÓN DE QUIÉN ES MAS PROPENSO A SUFRIR ABUSO O ACOSO LABORAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mujeres	17	77.3	77.3	77.3
	Ambos	5	22.7	22.7	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

Con respecto a quién es más propenso a sufrir abuso o maltrato laboral, desde el punto de vista la mayoría ha respondido, anteriormente, que no han sufrido abuso, la percepción de los participantes hacia esta pregunta fue que en su mayoría las mujeres

se ven más expuestas a estos abusos con un 77.3%, y como podemos ver en el cuadro según este grupo los hombres no están expuestos a tales abusos.

La teoría del capitalismo también nos sirve para analizar ciertos aspectos en cuanto al costo o abuso laboral al plantearse que la oferta y demanda de mano de obra, también puede jugar un papel importante en la migración en el contexto capitalista. Los empleadores pueden preferir contratar trabajadores migrantes debido a factores como la disponibilidad, la disposición para aceptar salarios más bajos o las habilidades específicas que poseen. Al mismo tiempo, los migrantes pueden estar dispuestos a aceptar trabajos que los trabajadores locales han rechazado debido a salarios bajos o condiciones laborales desfavorables. (Sutton 645)

**RAZONES POR LAS QUE UN HOMBRE O UNA MUJER ES MÁS
PROPENSO A SUFRIR ABUSO O MALTRATO LABORAL**

Razones
A veces se aprovechan solo por ser extranjeros
Cualquier extranjero que este ilegal siempre abusan laboralmente
El abuso no mira género
El machismo
Es un poco más indefensa
Por miedo, sometimientos y abuso laboral
Por su condición de extranjeras
Por temas a perder su empleo acepta lo que le imponen hacer y por su estatus migratorio
Porque creen a las mujeres más débil que el hombre
Porque depende de la labor y de la persona quien lo contrato
Son más débiles
Son más sensibles
Sufren acoso por los jefes y son las que suelen tener más problemas entre compañeras y clientes
Vivimos en un mundo donde todavía se nos visualiza como objetos y no se nos respeta
Vivimos en una sociedad con mucho machismo

Fuente: Elaboración propia

Algunas de las razones por las que la población tiene esta percepción es que se tiene esa apreciación de que no solo por ser extranjeros indocumentados, sino también, la mujer se ve desde una posición de vulnerabilidad, en donde corre más riesgo a sufrir estos abusos, estas son las dos razones principales que se dan con estos resultados; sin embargo, una pequeña parte de ellos basa su respuesta en que aún vivimos en una sociedad con un elevado índice de machismo.

Esto es planteado por Engels quien argumentó que, bajo el capitalismo, los factores materiales y económicos son la base de la supeditación femenina ante los hombres, porque el patriarcado (como la opresión de clase) tiene sus raíces en la propiedad privada. Sostiene, asimismo, que el capitalismo intensifica el patriarcado (la dominación de los hombres sobre las mujeres), lo cual se ve reflejado en la percepción de esta muestra donde las mujeres las mencionan como “débiles, indefensas y sensibles” lo cual es considerado como una debilidad. (Sutton 693)

El dejando muy en claro como la adquisición de poder dentro del capitalismo el cual está en manos directamente del hombre, o sea se ve en la sociedad el nivel de machismo que nuestra muestra percibe, ha creado esta desigualdad de género en toda la sociedad, arrastrando consigo el patriarcado, ya que se ve al hombre como el principal proveedor del sustento. (Sutton 693)

EXISTE UNA BRECHA LABORAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No respondió	5	22.7	22.7	22.7
	Sí	10	45.5	45.5	68.2
	No	7	31.8	31.8	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia

Quisimos ver si ellos perciben un tipo de brecha laboral o de preferencia entre hombres y mujeres a los cuales el 45.5% han respondido que sí perciben estos, en el siguiente cuadro veremos las razones de esto.

La escuela de las «diferencias naturales» plantea que la división del trabajo entre hombres y mujeres tiene una base biológica. Es por eso que al antropólogo George Murdock le parecía tan práctico como apropiado que las mujeres se centrarán en las responsabilidades domésticas y familiares mientras los hombres trabajaban fuera de casa. Partiendo del estudio de las culturas de más de doscientas sociedades,

Murdock (1949) llegó a la conclusión de que en todas las culturas aparece la división sexual del trabajo. Aunque este hecho no proceda de una «programación» biológica, sí es la base más lógica para organizar la sociedad. (Sutton 624)

RAZONES POR LAS QUE CREEN QUE EXISTE UNA BRECHA LABORAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Razones

Ahora las mujeres pueden elegir sus profesiones libremente sin algún tipo de discriminación.

En algunos sectores exigen mujeres exclusivamente.

En la actualidad las mujeres trabajan igual que un hombre por capacitarse.

Es relativo, cada género es competente de acuerdo a sus capacidades sea física o intelectual.

Es un país bastante machista.

Hay más plazas laborales para los hombres por su fuerza y resistencia.

La mujer al no tener sus papeles al día es víctima de explotación, para el hombre es más fácil.

Los que dirigen este país son hombres, no toman en cuenta que hay muchas mujeres y no da oportunidad.

Por el matriarcado el hombre tiene menos oportunidades.

Por los trabajos duros.

Siento que es muy equitativo.

Son más limitadas las plazas de trabajo para las mujeres en el área de construcción.

Fuente: Elaboración propia

Como vimos, anteriormente, se considera que la mayoría de plazas de trabajo se encuentran en el área de la construcción y esta es un área donde los hombres reciben más oportunidades de empleo y pese a que algunos de ellos consideran que hasta cierto punto de dar una igualdad, esta percepción es muy leve.

A Talcott Parsons, un funcionalista, le preocupaba el papel de la familia en las sociedades industriales (Parsons y Bales, 1956). Según la idea de Parsons, la familia opera de manera más eficiente si hay una clara división sexual del trabajo en la que las mujeres tienen roles expresivos, proporcionando cuidados y seguridad a los niños y ofreciéndoles apoyo emocional. Por su parte, los hombres han de desempeñar roles instrumentales, es decir, proporcionar el sustento a la familia. (Sutton 624)

TABLAS CRUZADAS
GÉNERO- EDAD-ACTIVO ECONÓMICAMENTE

		Sí	No	Total
Mujer	18-19	0	2	2
	20-24	1	0	1
	25-29	1	0	1
	30-39	1	1	2
	40-49	3	0	3
	50-59	1	2	3
	Total	7	5	12
Hombre	20-24	1	1	2
	25-29	1	0	1
	30-39	4	0	4
	40-49	1	0	1
	50-59	2	0	2
	Total	9	1	10
Total	18-19	0	2	2
	20-24	2	1	3
	25-29	2	0	2
	30-39	5	1	6
	40-49	4	0	4
	50-59	3	2	5
	Total	16	6	22

Fuente: Elaboración propia

Los hombres son los que se encuentran mayormente laborando y, el rango de edad se encuentra para los hombres entre 30-39 años de edad, para las mujeres el cual es más bajo, aquellas que sí laboran se encuentran entre las edades de 40-49 años.

En cuanto a las personas que no laboran en los hombres tenemos las edades entre mujeres de igual manera, lo que nos deja ver que la población joven o que recién está laboral sin importar su sexo son los jóvenes.

ATAQUE O ACOSO LABORAL

SEXO- EDAD

		Sí	No	Total
Mujer	18-19	1	0	1
	20-24	1	0	1
	25-29	0	1	1
	30-39	1	1	2
	40-49	0	3	3
	50-59	1	2	3
	Total	4	7	11
Hombre	20-24	1	1	2
	25-29	0	1	1
	30-39	2	2	4
	40-49	1	0	1
	50-59	0	2	2
	Total	4	6	10
Total	18-19	1	0	1
	20-24	2	1	3
	25-29	0	2	2
	30-39	3	3	6
	40-49	1	3	4
	50-59	1	4	5
	Total	8	13	21

Fuente: Elaboración propia

Por la percepción del ataque o acoso laboral nos pareció importante ver desde qué posición se encuentra esta apreciación y en este caso cómo podemos ver las mujeres son las que mayormente perciben este acoso, encontrándose en el mismo rango de edad de aquellas que laboran actualmente 40-49 años.

Tanto en hombre como en mujeres la percepción afirmativa de este acoso se ve baja, pero de forma igualitaria para ambos y al igual que en las mujeres, la percepción de acoso se ve en las edades donde se encuentran laborando que son de 30-39 años, para los hombres.

OPORTUNIDADES LABORALES

SEXO-EDAD

		Hombres	Mujeres	Ambos	Total
Mujer	18-19	2			2
	25-29			1	1
	30-39	1	1		2
	40-49	1	2		3
	50-59	2	1		3
	Total	6	4	1	11
Hombre	20-24			2	2
	25-29		1		1
	30-39	1	1	2	4
	40-49		1		1
	50-59	1		1	2
	Total	2	3	5	10
Total	18-19	2			2
	20-24			2	2
	25-29		1	1	2
	30-39	2	2	2	6
	40-49	1	3		4
	50-59	3	1	1	5
	Total	8	7	6	21

Fuente: Elaboración propia

En lo que respecta a oportunidades laborales podemos ver que las mujeres tienen la percepción de que los hombres tienen mayor oportunidad laboral, y esta percepción desde las mujeres se encuentra entre la edad de 18 y 19 años y edades de 50 a 49 años.

En el caso de los hombres tenemos una percepción más neutral donde para ellos ambos sexos tienen igualdad de oportunidades, y esto se centra entre las edades de 30 y 39 años.

En condición de ambos géneros podemos decir que se sigue percibiendo en total que los hombres tienen mayores oportunidades laborales, y en lo que respecta a los rangos de edades esto se encuentran concentrados, mayormente, entre 30 y 39 años de edad.

EDAD, GÉNERO Y BRECHA LABORAL

		Sin respuesta	Sí	No	Total
Mujer	18-19	1	1	0	2
	20-24	1	0	0	1
	25-29	0	0	1	1
	30-39	1	0	1	2
	40-49	0	2	1	3
	50-59	0	2	1	3
	Total	3	5	4	12
Hombre	20-24	0	1	1	2
	25-29	1	0	0	1
	30-39	1	2	1	4
	40-49	0	1	0	1
	50-59	0	1	1	2

Total	2	5	3	10
Total	5	10	7	22

Fuente: Elaboración propia

En cuanto al cruce de brechas laborales con el sexo y el rango de edad podemos ver que si existe una percepción afirmativa con respecto a la brecha laboral, esta se ve mayormente concentrada en las mujeres entre las edades de 40 a 59 años; sin embargo, los hombres presentan de igual forma esta misma percepción afirmativa, solo que se encuentran concentrados en la de 30 a 39 años, una edad un poco más joven lo que nos puede hacer analizar, es que los rangos de edad laboral para la mujer son un poco más altos que para los hombres, tenemos una población de hombres más jóvenes que se encuentra laborando en la conclusión de ambos podemos ver que sigue siendo afirmativo la percepción de esta brecha laboral con prácticamente la mitad de la muestra y la mayoría concentrada entre como ya dijimos anteriormente la edad entre 30 a 39 años de edad.

TRABAJO EN SU PAÍS DE ORIGEN VS TRABAJO QUE REALIZA EN PANAMÁ

	Sin respuesta	Asistente	Cajera	Construcción	Empacador	Empresa multidisciplinaria	Home office comercial	Independiente	Instalación de piso	Total
Administración de personal							1			1
Asistente comercial de hotel	1									1
Construcción				3						3
Directora administrativa y financiera						1				1
Estudiaba	1							3		4
Farmacéutica								1		1
Independiente	2									2
Mecánico								2		2
Ninguno	1	1	1		1					4
No respondió	1									1
Servicio y ventas								1		1
Soldador									1	1
Total	6	1	1	3	1	1	1	7	1	22

Fuente: Elaboración propia

En cuanto al trabajo que realizaban en su país de origen versus el trabajo que realizan actualmente en Panamá, quisimos hacer este cruce para poder ver cuáles eran las labores que realizaban y si estas están acorde con lo que regresan, actualmente, con su estatus de nivel educativo, podemos ver que tenemos una población de cuatro donde, mayormente, estudiaban y otros no realizaban ningún tipo de trabajo dentro de su país de origen, al mismo tiempo podemos ver que en el área de construcción es una variable que se encuentra de igual manera y podemos apreciar que tenemos una persona que tenía estudios de farmacéutico y ha llegado al país a realizar labores independientes servicios y ventas, la gran mayoría de extranjeros que realizaban algún tipo de trabajo oficial o formal en su país de origen, actualmente, en Panamá se concentran en el área independiente.

Podemos ver esto claramente planteado en la visión Walby, plantea que el capitalismo tiene seis estructuras centrales para su funcionamiento, a Walby le preocupa la profundidad y el carácter interconectado de la desigualdad de género, considera que el patriarcado y cómo estas se complementan entre sí, sin embargo, el número 6 donde plantea que: (Sutton 645).

“las instituciones culturales patriarcales. Hay diversas instituciones y prácticas entre ellas, los medios de comunicación, la religión y la educación— que producen representaciones de la mujer «con una mirada patriarcal». Estas representaciones influyen en la identidad de las mujeres y propugnan normas de comportamiento y actuación aceptables. Walby distingue dos formas distintas de patriarcado. El patriarcado privado es la dominación de la mujer que tiene lugar dentro del hogar y a manos de un patriarca individual” (Sutton 645).

Muchas mujeres llegan a Panamá a realizar labores de servicio y como muchos de nuestros entrevistados plantearon solo las mujeres son buscadas para las labores del hogar directamente.

TIEMPO QUE LLEVA EN PANAMÁ VS ESTATUS MIGRATORIO

		¿Cuál es su estatus migratorio actual?			Total
		Legal	Ilegal	En proceso	
¿Cuánto tiempo lleva en Panamá?	2-3 años	0	1	0	1
	3-6 años	1	1	3	5
	más de 6 años	12	3	1	16
Total		13	5	4	22

Fuente: Elaboración propia

En relación con el tiempo que llevan en Panamá versus el estatus migratorio podemos resaltar que aquellas personas que se encuentran hace más de 6 años en el país, actualmente, se encuentran de forma legal, aquellas personas que están de tres a seis años se encuentran en proceso y solamente tenemos una persona que se encuentra de 2 a 3 años y está ilegal, la mayoría de la población se encuentra de forma legal pero podemos ver que esto se contribuye al tiempo que llevan en Panamá entre menos tiempo más probabilidades hay de que esta persona se encuentre de forma ilegal en el país.

TRABAJO QUE REALIZA VS NIVEL EDUCATIVO

		Primaria Completa	Secundaria Completa	Secundaria Incompleta	Universidad Completa	Universidad Incompleta	Total
¿En qué trabaja actualmente?	No trabaja	1	1	1	1	2	6
	Asistente		1				1
	Cajera		1				1
	construcción	1	1	1			3
	Empacador		1				1
	Empresa multidisciplinaria				1		1
	Home Office comercial				1		1
	Independiente		2	2	1	2	7
	Instalación de piso				1		1
Total		2	7	4	5	4	22

Fuente: Elaboración propia

Con respecto al trabajo que realizan versus su nivel educativo hay que resaltar que el trabajo que realizan actualmente en Panamá tenemos un total de seis personas, que actualmente no se encuentran laborando dos de ellas, con universidad completa, y tenemos un total de siete personas, que se encuentran laborando de forma independiente, de las cuales mayormente se divide en secundaria completa, secundaria incompleta y universidad incompleta tenemos una mayor concentración en secundaria completa, pero este tipo de personas tienen trabajos de bajo nivel las personas que respondieron universidad completa laboral en empresas y solo una de ellas no trabaja.

ALQUILER AL MES Y SUELDO POR QUINCENA

		¿Cuál es su sueldo por quincena?				Total
		Menos de \$100.00	\$150. 00 - 250. 00	\$250. 00 -300. 00	Más de \$300. 00	
¿Cuánto paga al mes de alquiler?	Menos de \$150.00	1	0	1	0	2
	\$150. 00- 250. 00	0	0	1	1	2
	\$250. 00- 350. 00	0	1	0	0	1
	\$350. 00 o más	0	0	0	3	3
	Total	1	1	2	4	8

Fuente: Elaboración propia

También nos parece muy importante ver el alquiler al mes y el sueldo por quincena cómo podemos ver tenemos tres personas que ganan más de \$300.00 quincenales, pero al mismo tiempo pagan un alquiler de 350.00 o más esto nos hace pensar que estas personas tienen un nivel económico medio o relativamente limitado. Podemos resaltar que tenemos una persona en la cual su sueldo es menos de \$100.00 y paga un alquiler de menos de \$150.00

En conclusión, podemos decir que la mayoría de las personas tienen un sueldo quincenal acorde con el pago del alquiler al mes lo que nos hace pensar que muchos de ellos no cuentan con un nivel económico bueno como para poder acceder a otros tipos de beneficios o actividades fuera de su presupuesto económico.

RELACIÓN CON LA PERSONAS VS RECIBIMIENTO EN EL PAÍS

		¿Tenía a alguien que lo esperaba en Panamá?		Total
		Sí	No	
¿Qué relación tiene con esta persona?	Nadie	0	5	5
	Amigo	2	0	2
	Esposo	4	0	4
	Familiar	11	0	11
Total		17	5	22

Fuente: Elaboración propia

Para conocer un poco la estructura de la separación de la familia que se puede ver cuando se da este tipo de migración decidimos hacer el cruce de si alguien recibía o no a esta persona dentro del país, y qué relación tenía con esta persona, cómo podemos apreciar la mayoría de las personas que tenían a alguien que los recibiera en Panamá, era un familiar, solamente, cuatro de ellas tenía relación con su esposo y tenemos cinco de ellas, las cuales no tenían a nadie que los recibiera en el aeropuerto.

Podemos deducir con base en esto que en el país se encuentran núcleos familiares más extensos y varias generaciones han migrando.

PERSONAS VIVEN EN SU HOGAR VS TIPO DE VIVIENDA

		¿Actualmente su vivienda es?		Total
		Propia	Alquiler	
¿Cuántas personas viven en su hogar?	1	0	3	3
	2-4	7	9	16
	más de 4	1	2	3
Total		8	14	22

Fuente: Elaboración propia

En cuanto a la cantidad de personas que viven en el lugar versus el tipo de vivienda esto es muy importante para conocer un poco cómo se da la distribución del hogar la mayoría de hogares están conformados de 2 a 4 personas, pero la mayoría de ellos se encuentran en una vivienda de alquiler, solo tres de ellos están conformados por más de cuatro personas, podemos pensar que aquellas personas que tenían un familiar que los recibía dentro del país se encuentran divididas en diversas viviendas. Es por eso que no se ve una situación de hacinamiento de personas en un mismo hogar.

OBTENCIÓN DE EMPLEO Y GÉNERO

		¿Cuál es su género?		
		Mujer	Hombre	Total
¿Cómo obtuvo su empleo?	Aplique con mi hoja de vida	0	1	1
	Contactos	2	2	4
	Emprendimiento	3	3	6
	Facebook	1	1	2
	No respondió	1	1	2
	No trabaja	5	1	6
	Recomendación	0	1	1
Total		12	10	22

Fuente: Elaboración Propia

En lo que respecta a la obtención del empleo y género pudimos contactar que la mayoría no se encuentran trabajando y, seguidamente, seis tienen un emprendimiento propio tenemos una cantidad de mujeres un poco más alta que no se encuentra laborando, pero en cuanto a emprendimientos se encuentran divididos de forma igualitaria.

Esto nos hace pensar que pese a que existe cierto nivel de percepción de una brecha de género dentro del mercado laboral cuando contemplamos la forma en que se obtuvo el empleo. La mayoría de hombres y mujeres lo obtuvieron de la misma forma, pese a que tenemos una mayor cantidad de desempleo percibida por las mujeres esto nos hace pensar que es aquí donde se ve esa diferenciación o esa brecha percibida por muchas de ellas de que los hombres tienen mayores oportunidades laborales en lo que respecta a la construcción, que fue una de las más mencionadas debido a que este mercado de trabajo 60 directamente en los hombres.

“Según Goodhart, a la gente no le importa pagar impuestos —destinados a financiar las pensiones o las prestaciones por desempleo, por ejemplo— si creen que servirán para ayudar a personas parecidas a ellas mismas de alguna manera y con quienes comparten valores y supuestos comunes.

Goodhart denomina a este equilibrio «el dilema progresivo» al que se enfrentan todos aquellos que desean una sociedad variada y solidaria.” (Sutton 695)

Sin embargo, esta tesis ha recibido muchas críticas. Una de estas por parte de la socióloga Saskia Sassen donde considera que, “a largo plazo, la integración de los inmigrantes es posible y que, de modo general, éstos se enfrentan al mismo tipo de dificultades que en siglos pasados para conseguir ser aceptados. Históricamente, todas las sociedades europeas han incorporado a muchos de los principales grupos de inmigrantes (si no a todos). La experiencia nos dice que no suele costar más de un par de generaciones convertirlos a «ellos» en «nosotros» y crear la comunidad capaz de experimentar solidaridad según el análisis de Goodhart “(Sassen, 2004).

La teoría de Goodhart es válida, pero es muy refutada y en esa ocasión la crítica hecha por Saskia Sassen deja en clara evidencia, pues bien es cierto los migrantes pasan por diversas dificultades para poder llegar estar completamente integrados y aceptados por la sociedad, incluso podemos decir que muchos de ellos tienen a pasar por un proceso de rechazo antes de poder llegar a ser aceptados en la misma.

CAPÍTULO V

A. Conclusiones y Recomendaciones

Conclusiones

Durante el desarrollo de la tesis y todo lo que implicó el proceso investigativo de la misma, puedo concluir que Panamá necesita un mejor control migratorio y un sistema de inserción laboral, donde los extranjeros que de una u otra manera hacen parte del sistema económico y del flujo de este sean tomados en cuenta.

Dentro de objetivo general se encontraba analizar los mecanismos de inserción laboral informal de los migrantes que llegan a la provincia de Panamá Oeste (Arraiján y La Chorrera) en el 2023, y podemos ver que muchos de ellos obtienen su trabajo por recomendación de amigos o algún familiar, también vemos un alto índice de emprendimiento y actividad económica independiente por parte de los mismos.

Del mismo modo pudimos desarrollar los objetivos específicos donde podemos resaltar que:

En cuanto a las diversas formas de inserción al mercado laboral informal a la cual tienen acceso desde su posición como migrante al llegar a la ciudad de Panamá, pudimos palpar que la mayoría de estos es por medio de recomendaciones o contactos de personas que ya se encuentran en el país o de alguien que los esperan, todos estos de forma ilegal claramente, ya que el tiempo mínimo para la obtención de residencia y permiso laboral es de dos años, antes de este tiempo los migrantes tienen que optar por trabajos ilegales o trabajos de manera independiente.

Cabe señalar las situaciones de riesgo a las que se enfrentan dentro del mercado laboral en el que se encuentran en la provincia de La Chorrera, en esta parte los participantes cuentan algunas de las situaciones por la que pasan los migrantes, donde el hecho de estar de forma ilegal en el país los pone en un estado de vulnerabilidad y abusan de su necesidad de trabajo, pues son sometidos a malos tratos y deben someterse a múltiples explotaciones.

Identificar la brecha de género en relación con su condición y posición en la sociedad, tanto en su país de origen como en el país donde se encuentran, en cuanto a la fisura de género, los resultados que encontramos es que si existe una abertura entre hombres y mujeres por parte de los migrantes, al mismo tiempo plantean que Panamá es un país donde todavía se ve muy marcado el machismo y el patriarcado, los hombres tienen mejores oportunidades laborales en el área de la construcción y tienen mayor facilidad de acceso, en cambio, las mujeres solo tienen opciones laborales de servicio (nana, ayudante del hogar , etc.).

Con base en estos datos podemos concluir que independientemente de las opciones que brinda el gobierno para la regularización de los migrantes en Panamá, muchas de estas regularizaciones tienen costos elevados y exigen lapsos de tiempo muy largos.

Es de esperarse que durante el tiempo que se encuentren de forma ilegal tengan que acudir a la informalidad para poder sustentarse económicamente.

Muchos de estos trabajos informales son obtenidos por contactos y recomendaciones, también podemos ver un alto índice de emprendimiento o trabajos de forma independiente, los cuales también tienen cierto nivel de irregularidad en Panamá.

Sin embargo, para los extranjeros el trabajo independiente o el emprender con algo propio es su mejor opción, ya que se exponen menos a la explotación laboral, acoso o abuso por parte de nacionales o incluso otros extranjeros que ya se encuentran de forma regular en La Chorrera.

Desde su percepción las mujeres son las más propensas a sufrir todos estos tipos de abusos, por su posición como mujeres, desde su punto de vista se encuentran en un nivel más alto de vulnerabilidad, y resaltan que la sociedad machista en la que está enmarcada la población panameña hace más grande esta brecha de desigualdad para ellas.

Los hombres, por su parte, tienen mayor valor social y tienen mayores oportunidades laborales, pues ellos están menos expuestos a todos estos abusos y al verse como

los principales proveedores de su hogar reciben gran aceptación por parte de la sociedad.

Recomendaciones

Mayor ayuda por parte del gobierno para que los extranjeros no tengan que acudir a la informalidad y poder recolectar el dinero para su estadía permanente y permiso laboral.

Que sean tomados en cuenta como parte de la sociedad activa económicamente.

Que se creen programas donde se incluyan a las mujeres extranjeras para que estas, también, tengan acceso a mayores oportunidades.

Que se realice un censo de población solo a esta población para conocer mejor su condición.

Que se creen programas de protección a los migrantes donde no sean juzgados por su condición de ilegalidad en Panamá y se puedan sentir seguros.

Bibliografía

ACNUR. (2021). Respuesta de ACNUR a la situación de movilidad humana en Centroamérica. Recuperado de responsabilidad y respuesta regional a la movilidad humana en centroamérica.html

Arango, J. (2014). Theories of international migration: A review and appraisal. *Population and Development Review*, 40(3), 401-446.

ARIAS, I. (2016). Informalidad y migraciones internacionales en Panamá. *Novum Jus*, 10(2), 132-145.

Banco Mundial. (2018). Migration and Informality in the Republic of Panama.

Bauman, Z. (2017). *Liquid Modernity*. John Wiley & Sons.

De León, R. M. (1999). The Panama Canal as a factor in the historical development of Panama. *Explorations in Economic History*, 36(2), 132-157.

Gasparini, L., & Tornarolli, L. (2017). Labor informality in Latin America and the Caribbean: Patterns and trends from household survey microdata. *World Development*, 98, 379-407.

Hernández-León, R., & Zúñiga, V. (2000). Open Borders to a Revolution: The Impact of the 'Gran Migración' en Miami. *Social Science Quarterly*, 81(1), 36-52.

Instituto Nacional de Estadística y Censo de Panamá (INEC). (2020). Principales resultados del censo general de población y vivienda de 2020.

Krauze, F. (2017). The Informal Economy and Migrant Labour in Panama City: Issues and Challenges for Trade Unions. In L. Wingfield & J. Fröhlich (Eds.), *Migrant Workers: Social Identity, Occupational Challenges and Health Practices* (pp. 127-141). Taylor & Francis.

Massey, D. S., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A., & Taylor, J. E. (1998). *Worlds in motion: understanding international migration at the end of the millennium*. Oxford University Press.

Ministerio de gobierno. (n.d.). ¿Cuál es el procedimiento para acceder a la residencia permanente? – Oficina Nacional para la Atención de los Refugiados.

Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL). (2020). *Anuario estadístico laboral 2019*.

Monetti, M. E. (2016, 12 2). *Las migraciones internacionales y el proceso de integración en las sociedades de acogida: una mirada desde las teorías sociológicas contemporáneas*. Retrieved 6 16, 2023.

". (n.d.). -- Wiktionary. Retrieved June 16, 2023, from *Informalidad laboral en América Latina: propuesta metodológica para su identificación a nivel subnacional*. (n.d.).

Navarro, P. (2022). Cuadro 14. País como segunda opción de destino. In *los migrantes transitistas por Darién- Panamá* (p. 21). Universidad de Panamá.

Nock, J. A. (2014). Prehistoric human migration in the circum-Caribbean: A review. *Journal of Archaeological Research*, 22(2), 141-189.

Ochoa, C. (2015, June 30). *Muestreo no probabilístico por bola de nieve*. Netquest.

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2021). *Informal employment*.

Perry, G. E., Maloney, W. F., Arias, O. S., Fajnzylber, P., Mason, A. D., & Saavedra-Chanduvi, J. (2007). *Informality: Exit and exclusion*. World Bank Publications.

Repositorio CEPAL. Retrieved June 16, 2023, from Izcara, S. P. (2021, April 7). *Las caravanas de migrantes y las economías de tráfico humano y el trabajo excedente* |

Andamios, Revista de Investigación Social. Andamios, Revista de Investigación Social.

Stringer, C. (2016). The origin and spread of Homo sapiens. *Nature*, 531(7595), 483-489.

Sutton, Philip W. "raza, etnicidad y emigración." *Sociología*, by Anthony Giddens, sexta ed., Alianza Editorial, 2010, p. 669. Accessed 1 junio 2023.

C. Anexos

IMAGEN #1:

PARA PERMISOS DE POLÍTICAS ESPECIALES ECONÓMICAS Y DE INVERSIÓN O TIPO 4

PARA PERMISOS DE POLÍTICAS ESPECIALES ECONÓMICAS Y DE INVERSIÓN O TIPO 4:

Permisos de Trabajo	Nomenclatura	Costo Primera Vez o Renovación	Costo de Duplicados o renovaciones
Políticas Especiales Económicas y de Inversión	PERMISOS TIPO 4		
1. Trabajador migrante de países específicos que mantienen relaciones amistosas, profesionales, económicas y de inversión con la República de Panamá, en caso de inversión.	PERMISO 4A	\$250	\$30
2. Trabajador migrante residente permanente en calidad de inversionista calificado.	PERMISO 4B	\$250	\$30
3. Trabajador migrante bajo la categoría migratoria especial de solvencia económica propia.	PERMISO 4C	\$250	\$30
4. Trabajador migrante por categorías especiales vigentes de políticas especiales económicas y de inversión.	PERMISO 4D	\$250	\$30

Fuente: (Morgan, 2023)

IMAGEN #2:

PARA PERMISOS DE PROTECCIÓN HUMANITARIA TIPO 5

PARA PERMISOS DE PROTECCIÓN HUMANITARIA TIPO 5:

Permisos de Trabajo	Nomenclatura	Costo Primera Vez o Renovación	Costo de Duplicados o renovaciones
Protección Humanitaria	PERMISOS TIPO 5		
1. Para persona migrante refugiada:			
a. que haya sido admitida a trámite, y	PERMISO 5A-1	\$30	\$30
b. que haya sido reconocida como refugiada;	PERMISO 5A-2	\$50	\$30
c. Con residencia permanente	PERMISO 5A-3	\$100	\$30
2. Para persona migrante asilada;	PERMISO 5B	\$50	\$30
3. Para persona migrante apátrida;	PERMISO 5C	\$20	\$30
4. Para persona migrante víctima de trata;	PERMISO 5D	\$50	\$30
5. Persona migrante con estatus temporal por razones humanitarias.	PERMISO 5E	\$30	\$30

Fuente: (Morgan, 2023)

IMAGEN # 3

LISTADO DE PROFESIONES U OFICIOS QUE ESTÁN RESTRINGIDOS PARA
LOS EXTRANJEROS

Título de profesión u oficio	Ley que lo regula
Agente de seguridad	Ley 56 de 2011
Agrimensor	Ley 53 de 1963
Agronomía	Ley 22 de 1961
Agrostología	Ley 22 de 1961
Asistente dental	Decreto 32 de 1975
Asistente médico	Decreto 32 de 1975
Barberías y cosmetología	Ley 4 de 1956
Botánica agrícola	Ley 22 de 1961
Maestro fontanero (antes plomero)	Decreto Ejecutivo 257 de 1965
Periodismo	Ley 11 del 10 de febrero de 1978

Fuente: (Morgan, 2023)

IMAGEN # 4

PERFIL DEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN POR SEXO, EMPRESA, SECTOR DE INGRESO Y TIPO DE EMPLEO

TOTAL		716,116
SEXO	HOMBRE	55.4%
	MUJER	44.5%
EMPRESA	FORMAL	13.0%
	INFORMAL	77.4%
	HOGAR	9.6%
SECTOR	SECUNDARIO	26.6%
	TERCIARIO	73.4%
INGRESO	MENOS DE \$399	55.9%
	\$400-599	21.1%
	\$600 O MÁS	23.0%
TIPO DE EMPLEO	EMPRESA PRIVADA	23.8%
	SERV. DOMESTICO	9.6%
	CUENTA PROPIA	59.4%
	PATRONO	3.2%
	TRABAJO FLIAR.	4%

Fuente : (TRABAJO INFORMAL EN PANAMÁ, 2020)

IMAGEN # 5

SANCIONES ADMINISTRATIVAS POR CAUSAL EN EL AÑO 2022

Fuente: estadísticas de migración

A	B
Sanciones administrativas por causal	
Tipo y causal	Total
Total	1,404
Deportados	152
Antecedentes en Inter	1
Ingresar al País de Ma	112
Por Permanecer en el	39
Expulsados	95
Antecedentes Penales	6
Cumplimiento de Pena	79
Hurto	1
Ser Deportado e Ingre	7
Ser una Amenaza para	2
Retornos Voluntarios	1,157
Estadía Vencida	1,157

IMAGEN # 6

SANCIÓN ADMINISTRATIVA APLICADA A LOS EXTRANJEROS SEGÚN CONDICIÓN Y PAÍS 2023

Sanciones administrativas según condición y país 2023													
Tipo y País	Total	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Total	1,404	285	190	163	203	276	287	-	-	-	-	-	-
DEPORTADOS	149	8	17	14	13	29	68	-	-	-	-	-	-
Colombia	79	2	8	3	7	21	38	-	-	-	-	-	-
Venezuela	99	1	5	8	2	5	19	-	-	-	-	-	-
Nicaragua	23	1	4	3	4	3	8	-	-	-	-	-	-
Rep. Dominicana	3	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Honduras	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
El Salvador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Estados Unidos	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jamaica	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Otros Países	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EXPULSADOS	98	9	9	14	19	19	28	-	-	-	-	-	-
Colombia	51	3	4	8	10	12	14	-	-	-	-	-	-
Nicaragua	10	1	-	2	3	1	3	-	-	-	-	-	-
Venezuela	6	1	1	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-
México	5	-	1	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-
Perú	4	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
El Salvador	3	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Honduras	3	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Rep. Dominicana	3	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Ecuador	2	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Guatemala	2	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Jamaica	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Arabia Saudita	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros Países	5	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-

Fuente: Estadísticas de migración

IMAGEN # 7

IRREGULARES RETENIDOS POR RAZÓN 2023

Irregulares retenidos por razón 2023													
Causal	Total	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Total	269	37	26	26	50	53	77	-	-	-	-	-	-
Evasión de Puesto de Control	86	4	7	9	7	17	42	-	-	-	-	-	-
Indocumentado o Irregular	47	3	-	2	10	12	20	-	-	-	-	-	-
Cumplimiento de Pena	37	7	6	4	7	8	5	-	-	-	-	-	-
Verificación	35	6	1	2	14	8	4	-	-	-	-	-	-
Estadía Vencida	34	4	6	4	8	8	4	-	-	-	-	-	-
Impedimento	15	3	4	4	2	-	2	-	-	-	-	-	-
Otras Causales	15	10	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-

Fuente: Estadísticas de migración

IMAGEN # 8

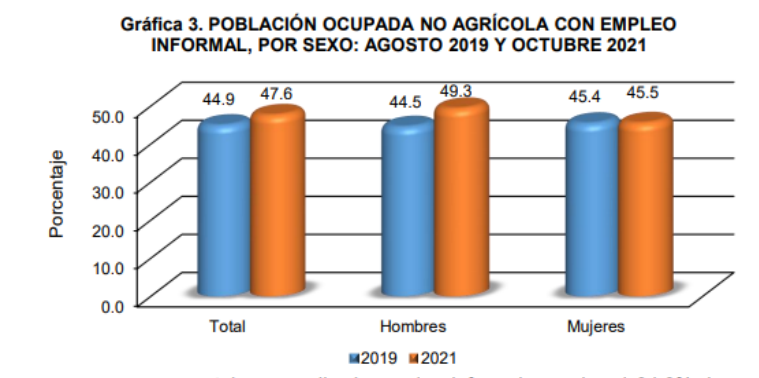
EMPLEO INFORMAL EN LA REPÚBLICA, POR SECTOR EN EL EMPLEO, SEGÚN
AÑO Y OCUPACIÓN: ENCUESTA DE PROPÓSITO MÚLTIPLES, OCTUBRE 2021
Y ABRIL 2022

Año y ocupación	Población ocupada no agrícola	Empleo informal				Porcen- taje
		Total	Empresas del sector formal	Empresas del sector informal	Hogares	
2021 (1)	1,423,026	677,875	104,184	520,566	53,125	47.6
Directores y gerentes de los sectores público, privado y de organizaciones de interés social	74,891	6,663	6,043	620	-	8.9
Profesionales, científicos e intelectuales	170,823	10,528	7,859	1,674	995	6.2
Técnicos y profesionales de nivel medio	118,662	26,279	7,661	18,618	-	22.1
Empleados de oficina	101,868	12,127	5,059	6,996	72	11.9
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	331,531	205,402	29,108	165,683	10,611	62.0
Agricultores y trabajadores agropecuarios, forestales, de la pesca y caza	3,907	3,589	-	3,589	-	91.9
Artesanos y trabajadores de la minería, la construcción, la industria manufacturera, la mecánica y ocupaciones afines	245,711	184,540	16,150	168,390	-	75.1
Operadores de instalaciones fijas y máqui- nas; ensambladores, conductores y operadores de maquinarias móviles	121,084	68,660	7,054	61,297	309	56.3
Trabajadores no calificados de los servicios, la minería, construcción, industria manu- facturera transporte y otras ocupaciones elementales	253,649	160,087	25,250	93,699	41,138	63.1
2022 (1)	1,532,373	737,922	108,715	569,522	58,685	48.2
Directores y gerentes de los sectores público, privado y de organizaciones de interés social	83,930	7,630	5,394	2,236	-	9.1
Profesionales, científicos e intelectuales	181,063	14,947	10,301	3,640	1,006	8.3
Técnicos y profesionales de nivel medio	130,034	27,335	8,653	18,682	-	21.0
Empleados de oficina	113,053	14,705	7,709	6,996	-	13.0
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	350,892	220,586	26,840	177,441	16,305	62.9
Agricultores y trabajadores agropecuarios, forestales, de la pesca y caza	4,547	2,865	339	2,526	-	63.0
Artesanos y trabajadores de la minería, la construcción, la industria manufacturera, la mecánica y ocupaciones afines	261,774	195,869	14,322	181,547	-	74.8
Operadores de instalaciones fijas y máqui- nas; ensambladores, conductores y operadores de maquinarias móviles	129,381	77,078	5,826	70,514	738	59.6
Trabajadores no calificados de los servicios, la minería, construcción, industria manu- facturera transporte y otras ocupaciones elementales	277,699	176,907	29,331	105,940	41,636	63.7

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censo

IMAGEN # 9

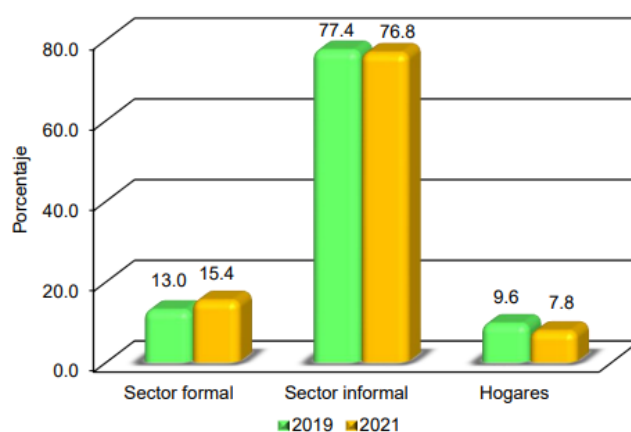
POBLACIÓN OCUPADA NO AGRÍCOLA CON EMPLEO INFORMAL, POR SEXO
AGOSTO 2019 Y OCTUBRE 2021



Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 10

POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD OCUPADA NO AGRÍCOLA, EN
EMPLEO INFORMAL, POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN AGOSTO DE 2019 Y
OCTUBRE 2021



Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 11

POBLECIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD EN PANAMÁ OESTE, POR
CONDICIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA SEGÚN SEXO Y GRUPO DE EDAD:
ENCUESTA DE MERCADO LABORAL, OCTUBRE 2021

Panamá Oeste	531,100	321,207	60.5	261,386	59,821	18.6	48,491	15.1
15 - 19	58,627	9,471	16.2	6,176	3,295	34.8	2,717	28.7
20 - 24	57,190	34,849	60.9	20,904	13,945	40.0	11,609	33.3
25 - 29	45,276	37,453	82.7	26,470	10,983	29.3	8,200	21.9
30 - 39	76,572	62,080	81.1	52,851	9,229	14.9	7,783	12.5
40 - 49	88,549	72,687	82.1	64,387	8,300	11.4	6,725	9.3
50 - 59	91,905	69,806	76.0	60,979	8,827	12.6	8,302	11.9
60 - 69	65,632	28,921	44.1	24,086	4,835	16.7	2,970	10.3
70 y más	47,349	5,940	12.5	5,533	407	6.9	185	3.1
Hombres	257,975	194,282	75.3	157,907	36,375	18.7	28,236	14.5
15 - 19	29,306	7,353	25.1	5,588	1,765	24.0	1,536	20.9
20 - 24	27,460	20,875	76.0	13,008	7,867	37.7	5,896	28.2
25 - 29	22,330	21,270	95.3	14,903	6,367	29.9	4,261	20.0
30 - 39	41,259	40,516	98.2	34,682	5,834	14.4	5,082	12.5
40 - 49	40,405	39,179	97.0	34,795	4,384	11.2	3,403	8.7
50 - 59	47,747	44,317	92.8	38,318	5,999	13.5	5,702	12.9
60 - 69	29,950	17,063	57.0	13,311	3,752	22.0	2,171	12.7
70 y más	19,518	3,709	19.0	3,302	407	11.0	185	5.0

Cuadro 4. POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD EN LA REPÚBLICA, POR CONDICIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEGÚN ÁREA, PROVINCIA, COMARCA INDÍGENA, SEXO Y GRUPOS DE EDAD: ENCUESTA DE MERCADO LABORAL, OCTUBRE 2021

Área, provincia, comarca indígena, sexo y grupos de edad	Población de 15 y más años de edad (1)							
	Total	Económicamente activa						
		Total		Ocupada	Desocupada			
		Número	Porcen- taje		Total		Desempleo abierto	
					Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Mujeres	273,125	126,925	46.5	103,479	23,446	18.5	20,255	16.0
15 - 19	29,321	2,118	7.2	588	1,530	72.2	1,181	55.8
20 - 24	29,730	13,974	47.0	7,896	6,078	43.5	5,713	40.9
25 - 29	22,946	16,183	70.5	11,567	4,616	28.5	3,939	24.3
30 - 39	35,313	21,564	61.1	18,169	3,395	15.7	2,701	12.5
40 - 49	48,144	33,508	69.6	29,592	3,916	11.7	3,322	9.9
50 - 59	44,158	25,489	57.7	22,661	2,828	11.1	2,600	10.2
60 - 69	35,682	11,858	33.2	10,775	1,083	9.1	799	6.7
70 y más	27,831	2,231	8.0	2,231	-	-	-	-

Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 12

POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD EN PANAMÁ OESTE, DE ACUEDO
CON QUE SEA JEFE U OTRO MIEMBRO DEL HOGAR, SEGÚN SEXO Y
CONDICIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: ENCUESTA DE MERCADO
LABORAL, OCTUBRE 2021 (1)

Provincia, comarca indígena, sexo y condición en la actividad económica	Población de 15 y más años de edad (1)		
	Relación de parentesco		
	Total	Jefe	Otro miembro
Hombres	257,975	126,889	131,086
Económicamente activa	194,282	101,965	92,317
Porcentaje (respecto a la población de 15 y más años de edad)	75.3	80.4	70.4
Ocupada	157,907	89,153	68,754
Trabajaron la semana pasada	157,907	89,153	68,754
Trabajaron por períodos fijos	-	-	-
Desocupada	36,375	12,812	23,563
Porcentaje (respecto a la población económicamente activa)	18.7	12.6	25.5
Desempleo abierto	28,236	10,334	17,902
Porcentaje (respecto a la población económicamente activa)	14.5	10.1	19.4
Buscó trabajo la semana pasada, hicieron gestión para conseguirlo y están disponibles	24,089	9,114	14,975
Buscó trabajo durante las últimas cuatro semanas, hicieron gestión para conseguirlo y están disponibles	4,147	1,220	2,927
Ya consiguió trabajo	-	-	-
Desempleo oculto	8,139	2,478	5,661
Se cansó de buscar trabajo	2,814	382	2,432
Buscó antes y espera noticias	5,325	2,096	3,229
Buscaron trabajo la semana pasada o las últimas cuatro y no hicieron gestión para conseguirlo	-	-	-
Buscaron trabajo la semana pasada o las últimas cuatro, hicieron gestión para conseguirlo, pero no están disponibles	-	-	-
No económicamente activa	63,693	24,924	38,769
Inactivos puros	58,168	22,897	35,271
Potencialmente activos	5,525	2,027	3,498
Han trabajado antes	2,893	2,027	866
Nunca han trabajado	2,632	-	2,632

Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 13

POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD EN PANAMÁ OESTE, DE ACUEDO
CON QUE SEA JEFE U OTRO MIEMBRO DEL HOGAR, SEGÚN SEXO Y
CONDICIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: ENCUESTA DE MERCADO
LABORAL, OCTUBRE 2021 (2)

Provincia, comarca indígena, sexo y condición en la actividad económica	Población de 15 y más años de edad (1)		
	Relación de parentesco		
	Total	Jefe	Otro miembro
Mujeres	273,125	76,766	196,359
Económicamente activa	126,925	41,109	85,816
Porcentaje (respecto a la población de 15 y más años de edad)	46.5	53.6	43.7
Ocupada	103,479	37,502	65,977
Trabajaron la semana pasada	103,479	37,502	65,977
Trabajaron por períodos fijos	-	-	-
Desocupada	23,446	3,607	19,839
Porcentaje (respecto a la población económicamente activa)	18.5	8.8	23.1
Desempleo abierto	20,255	2,882	17,373
Porcentaje (respecto a la población económicamente activa)	16.0	7.0	20.2
Buscó trabajo la semana pasada, hicieron gestión para conseguirlo y están disponibles	15,119	2,214	12,905
Buscó trabajo durante las últimas cuatro semanas, hicieron gestión para conseguirlo y están disponibles	4,769	668	4,101
Ya consiguió trabajo	367	-	367
Desempleo oculto	3,191	725	2,466
Se cansó de buscar trabajo	1,591	512	1,079
Buscó antes y espera noticias	1,434	213	1,221
Buscaron trabajo la semana pasada o las últimas cuatro y no hicieron gestión para conseguirlo	-	-	-
Buscaron trabajo la semana pasada o las últimas cuatro, hicieron gestión para conseguirlo, pero no están disponibles	166	-	166
No económicamente activa	146,200	35,657	110,543
Inactivos puros	129,821	32,773	97,048
Potencialmente activos	16,379	2,884	13,495
Han trabajado antes	10,750	2,111	8,639
Nunca han trabajado	5,629	773	4,856

Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 14

POBLACIÓN DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD ECONÓMICAMENTE ACTIVA, POR SEXO Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA EN LA CATEGORÍA DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: AGOSTO DE 2019 Y OCTUBRE DE 2021

Área, provincia, comarca indígena y condición de actividad económica en la categoría de la actividad económica	Población de 15 y más años de edad económicamente activa (1)					
	Agosto de 2019			Octubre de 2021		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ocupada	290,426	176,045	114,381	261,386	157,907	103,479
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y actividades de servicios conexas	12,778	11,036	1,742	12,715	10,803	1,912
Explotación de minas y canteras	1,401	1,401	-	1,878	1,641	237
Industrias manufactureras	21,390	13,339	8,051	19,313	14,817	4,496
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	761	761	-	1,522	1,522	-
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	3,372	2,590	782	1,257	761	496
Construcción	37,873	35,387	2,486	31,212	28,246	2,966
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	54,945	31,802	23,143	48,976	26,640	22,336
Transporte, almacenamiento y correo	23,366	21,666	1,700	17,704	16,485	1,219
Hoteles y restaurantes	15,898	6,896	9,002	17,431	7,565	9,866
Información y comunicación	2,917	2,100	817	4,063	3,468	595
Actividades financieras y de seguros	5,098	1,307	3,791	6,499	2,051	4,448
Actividades inmobiliarias	3,620	1,625	1,995	2,805	1,565	1,240
Actividades profesionales, científicas y técnicas	6,605	2,348	4,257	6,174	3,108	3,066
Actividades administrativas y servicios de apoyo	14,886	11,604	3,282	15,172	11,618	3,554
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	19,790	12,459	7,331	18,167	10,656	7,511
Enseñanza	16,447	5,674	10,773	19,597	6,403	13,194
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	15,368	3,592	11,776	13,805	3,074	10,731
Artes, entretenimiento y creatividad	4,730	2,038	2,692	1,187	607	580
Otras actividades de servicio	11,385	5,641	5,744	8,276	3,645	4,631
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio	17,470	2,453	15,017	13,633	3,232	10,401
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y actividades no declaradas	326	326	-	-	-	-
Desocupada	26,298	13,390	12,908	59,821	36,375	23,446
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y actividades de servicios conexas	130	130	-	483	292	191
Explotación de minas y canteras	177	177	-	-	-	-
Industrias manufactureras	1,807	1,154	653	2,097	2,097	-
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	-	-	-	339	173	166
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	-	-	-	261	-	261
Construcción	3,893	3,713	180	11,314	10,846	468
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	5,607	2,887	2,720	10,939	6,292	4,647
Transporte, almacenamiento y correo	392	209	183	2,400	1,589	811
Hoteles y restaurantes	2,066	345	1,721	6,098	2,486	3,612
Información y comunicación	379	-	379	672	472	200
Actividades financieras y de seguros	779	594	185	834	226	608
Actividades inmobiliarias	305	305	-	186	-	186

Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 15

POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MÁS DESOCUPADA, QUE HIZO GESTIÓN PARA
CONSEGUIR TRABAJO: OCTUBRE 2021

Provincia, sexo y grupos de edad	Gestión para conseguir trabajo (1)										
	Total	Asistió a la oficina de empleo del gobierno	Asistió a la oficina de empleo privada	Ha presentado solicitud directa a otros empleadores	Ha indagado en oficinas o lugares de trabajo	Ha publicado anuncios de prensa	Ha contestado anuncios de prensa	Ha buscado en Internet	Ha realizado gestiones financieras para iniciar un negocio	Contactó a otras personas	Otros
Hombres	27,473	1,673	6,602	6,076	3,936	1,055	1,704	2,843	101	3,483	-
15 - 19	5,853	164	1,489	751	1,620	636	281	487	-	425	-
20 - 24	7,146	714	2,384	1,221	1,117	321	536	640	-	213	-
25 - 29	4,581	379	301	1,358	-	-	581	1,018	-	944	-
30 - 39	2,895	273	812	244	778	-	306	339	-	143	-
40 - 49	3,960	143	742	1,952	183	-	-	253	-	687	-
50 - 59	1,417	-	675	333	238	-	-	-	-	171	-
60 - 69	1,515	-	199	217	-	98	-	-	101	900	-
70 y más	106	-	-	-	-	-	-	106	-	-	-
Mujeres	28,922	2,771	9,509	4,751	2,493	1,129	986	3,868	-	3,415	-
15 - 19	2,818	339	996	447	122	254	214	-	-	446	-
20 - 24	10,065	689	3,906	1,696	1,105	400	173	1,965	-	131	-
25 - 29	4,108	37	1,748	139	480	131	409	805	-	359	-
30 - 39	6,531	1,099	1,259	1,290	551	344	163	296	-	1,529	-
40 - 49	4,399	607	1,483	978	-	-	27	689	-	615	-
50 - 59	588	-	-	201	235	-	-	-	-	152	-
60 - 69	230	-	117	-	-	-	-	113	-	-	-
70 y más	183	-	-	-	-	-	-	-	-	183	-
Panamá Oeste	20,461	2,998	4,588	4,314	744	1,263	2,575	2,532	384	1,063	-
15 - 19	2,887	189	415	766	363	-	813	191	-	150	-
20 - 24	5,766	592	1,506	1,035	196	352	471	1,094	-	520	-
25 - 29	5,205	1,419	1,240	193	-	432	905	1,016	-	-	-
30 - 39	3,539	329	833	1,527	-	479	-	-	192	179	-
40 - 49	2,086	176	594	339	185	-	386	-	192	214	-
50 - 59	978	293	-	454	-	-	-	231	-	-	-
60 - 69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70 y más	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hombres	9,216	1,393	1,979	1,933	381	185	1,017	1,223	192	913	-
15 - 19	1,089	189	415	134	-	-	351	-	-	-	-
20 - 24	2,255	-	377	242	196	185	153	582	-	520	-
25 - 29	2,482	735	593	-	-	-	513	641	-	-	-
30 - 39	1,122	-	179	764	-	-	-	-	-	179	-
40 - 49	1,521	176	415	339	185	-	-	-	192	214	-
50 - 59	747	293	-	454	-	-	-	-	-	-	-
60 - 69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70 y más	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mujeres	11,245	1,605	2,609	2,381	363	1,078	1,558	1,309	192	150	-
15 - 19	1,798	-	-	632	363	-	462	191	-	150	-
20 - 24	3,511	592	1,129	793	-	167	318	512	-	-	-
25 - 29	2,723	684	647	193	-	432	392	375	-	-	-
30 - 39	2,417	329	654	763	-	479	-	-	192	-	-
40 - 49	565	-	179	-	-	-	386	-	-	-	-
50 - 59	231	-	-	-	-	-	-	231	-	-	-
60 - 69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70 y más	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 16

POR TIPO DE TRABAJO PARA EL CUAL ESTÁ DISPONIBLE: OCTUBRE 2021

Área, provincia, comarca indígena, sexo y grupos de edad	Tipo de trabajo para el cual está disponible (1)				
	Total	Empleo como asalariado a tiempo completo	Empleo como asalariado a tiempo parcial	Empleo independiente	Cualquier clase de empleo
Mujeres	31,273	23,253	2,146	148	5,726
15 - 19	3,213	1,543	976	-	694
20 - 24	10,182	7,939	576	-	1,667
25 - 29	4,133	3,507	225	-	401
30 - 39	7,449	5,807	261	148	1,233
40 - 49	4,957	3,672	-	-	1,285
50 - 59	926	785	108	-	33
60 - 69	230	-	-	-	230
70 y más	183	-	-	-	183
Panamá Oeste	21,199	16,133	1,348	598	3,120
15 - 19	2,887	2,242	283	-	362
20 - 24	6,279	4,897	854	-	528
25 - 29	5,205	4,376	-	-	829
30 - 39	3,539	2,816	-	192	531
40 - 49	2,086	1,284	211	406	185
50 - 59	1,203	518	-	-	685
60 - 69	-	-	-	-	-
70 y más	-	-	-	-	-
Hombres	9,762	7,258	148	406	1,950
15 - 19	1,089	727	-	-	362
20 - 24	2,576	2,240	148	-	188
25 - 29	2,482	1,900	-	-	582
30 - 39	1,122	943	-	-	179
40 - 49	1,521	930	-	406	185
50 - 59	972	518	-	-	454
60 - 69	-	-	-	-	-
70 y más	-	-	-	-	-
Mujeres	11,437	8,875	1,200	192	1,170
15 - 19	1,798	1,515	283	-	-
20 - 24	3,703	2,657	706	-	340
25 - 29	2,723	2,476	-	-	247
30 - 39	2,417	1,873	-	192	352
40 - 49	565	354	211	-	-
50 - 59	231	-	-	-	231
60 - 69	-	-	-	-	-
70 y más	-	-	-	-	-

Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 17

POBLACIÓN OCUPADA EN ARRAIJÁN Y CHORRERA, MAYOR DE 15 AÑOS:
AGOSTO 2019 Y OCTUBRE 2021

Área, provincia y categoría en la actividad económica	Población no indígena ocupada de 15 y más años de edad (1)					
	Agosto 2019			Octubre 2021		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Distrito de Arraiján	149,321	86,462	62,859	141,401	80,366	61,035
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y actividades de servicios conexas	2,357	1,661	696	2,689	2,098	591
Explotación de minas y canteras	-	-	-	237	-	237
Industrias manufactureras	9,490	5,299	4,191	10,770	8,142	2,628
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	415	415	-	517	517	-
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	2,417	1,635	782	1,087	591	496
Construcción	19,280	17,353	1,927	18,026	15,635	2,391
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	29,135	16,335	12,800	28,524	14,499	14,025
Transporte, almacenamiento y correo	12,797	11,993	804	8,700	8,375	325
Hoteles y restaurantes	9,695	4,282	5,413	12,449	5,577	6,872
Información y comunicación	1,167	768	399	2,662	2,350	312
Actividades financieras y de seguros	4,159	903	3,256	4,783	1,767	3,016
Actividades inmobiliarias	2,610	1,252	1,358	1,707	863	844
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4,554	1,768	2,786	3,850	1,485	2,365
Actividades administrativas y servicios de apoyo	6,434	5,419	1,015	7,540	4,657	2,883
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	10,772	6,244	4,528	10,095	5,822	4,273
Enseñanza	9,008	3,054	5,954	11,396	3,751	7,645
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	9,108	2,129	6,979	7,085	1,366	5,719
Artes, entretenimiento y creatividad	2,375	1,188	1,187	529	233	296
Otras actividades de servicio	5,402	3,633	1,769	3,982	1,651	2,331
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio	7,820	805	7,015	4,773	987	3,786
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y actividades no declaradas	326	326	-	-	-	-
Distrito de La Chorrera	95,012	57,878	37,134	80,120	48,181	31,939
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y actividades de servicios conexas	3,193	3,193	-	2,337	1,939	398
Explotación de minas y canteras	524	524	-	719	719	-
Industrias manufactureras	8,482	5,631	2,851	6,480	4,762	1,718
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	346	346	-	1,005	1,005	-
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	647	647	-	170	170	-
Construcción	12,039	11,480	559	9,694	9,119	575
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	18,110	10,267	7,843	15,606	9,418	6,188
Transporte, almacenamiento y correo	8,774	7,878	896	6,791	6,046	745
Hoteles y restaurantes	3,697	1,568	2,129	1,799	-	1,799
Información y comunicación	1,224	1,041	183	622	481	141
Actividades financieras y de seguros	727	192	535	1,716	284	1,432
Actividades inmobiliarias	636	193	443	365	210	155
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1,544	451	1,093	2,171	1,623	548
Actividades administrativas y servicios de apoyo	5,843	3,975	1,868	4,367	3,943	424
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	7,019	4,965	2,054	5,276	3,188	2,088
Enseñanza	5,925	1,740	4,185	7,401	2,008	5,393
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	4,903	1,050	3,853	4,864	1,471	3,393
Artes, entretenimiento y creatividad	2,063	709	1,354	658	374	284
Otras actividades de servicio	4,063	1,870	2,193	2,909	1,233	1,676
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio	5,253	158	5,095	5,170	188	4,982
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y actividades no declaradas	-	-	-	-	-	-

Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 18

POBLACIÓN DESOCUPADA, QUE HIZO GESTIÓN PARA CONSEGUIR
TRABAJO: OCTUBRE 2021

Área, provincia, sexo y grupos de edad	Gestión para conseguir trabajo (1)								
	Total	Asistió a la oficina de empleo del gobierno	Asistió a la oficina de empleo privada	Ha presentado solicitud directa a otros empleadores	Ha indagado en oficinas o lugares de trabajo	Ha publicado anuncios de prensa	Ha contestado anuncios de prensa	Ha buscado en Internet	Contactó a otras personas
Distrito de Arraiján	27,176	1,794	3,465	6,053	665	2,033	1,889	6,861	4,416
15 - 19	1,226	-	-	229	215	-	-	782	-
20 - 24	7,830	692	732	2,058	-	715	773	2,205	655
25 - 29	6,398	163	604	1,459	228	504	413	1,904	1,123
30 - 39	2,937	232	549	483	222	81	-	530	840
40 - 49	3,660	216	-	641	-	507	232	938	1,128
50 - 59	3,809	491	981	1,183	-	217	265	672	-
60 - 69	1,316	-	599	-	-	226	254	237	-
70 y más	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hombres	16,139	1,180	2,538	3,781	443	1,226	482	3,238	3,251
15 - 19	677	-	-	229	215	-	-	233	-
20 - 24	4,610	241	732	1,821	-	212	265	684	655
25 - 29	3,675	-	367	446	228	504	-	1,374	756
30 - 39	1,586	232	549	241	-	-	-	-	564
40 - 49	2,314	216	-	324	-	284	-	445	1,045
50 - 59	2,431	491	507	720	-	-	217	265	231
60 - 69	846	-	383	-	-	226	-	237	-
70 y más	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mujeres	11,037	614	927	2,272	222	807	1,407	3,623	1,165
15 - 19	549	-	-	-	-	-	-	549	-
20 - 24	3,220	451	-	237	-	503	508	1,521	-
25 - 29	2,723	163	237	1,013	-	-	413	530	367
30 - 39	1,351	-	-	242	222	81	-	530	276
40 - 49	1,346	-	-	317	-	223	232	493	81
50 - 59	1,378	-	474	463	-	-	-	-	441
60 - 69	470	-	216	-	-	-	254	-	-
70 y más	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Distrito de La Chorrera	20,200	1,488	3,352	4,136	1,533	443	1,967	4,466	2,815
15 - 19	1,644	389	200	-	417	-	208	430	-
20 - 24	4,220	400	520	1,059	185	-	797	630	629
25 - 29	2,164	-	360	561	-	103	284	610	246
30 - 39	4,154	188	1,116	842	379	-	307	1,155	167
40 - 49	2,666	310	167	385	-	140	371	619	674
50 - 59	3,828	201	754	1,088	198	-	-	1,022	565
60 - 69	1,524	-	235	201	354	200	-	-	534
70 y más	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hombres	12,010	623	2,441	2,639	1,348	303	951	1,784	1,921
15 - 19	812	-	-	-	417	-	208	187	-
20 - 24	2,119	234	322	557	-	-	389	187	430
25 - 29	1,269	-	360	360	-	103	-	246	-
30 - 39	2,804	188	925	398	379	-	166	581	167
40 - 49	1,061	-	167	175	-	-	188	166	365
50 - 59	2,606	201	432	948	198	-	-	463	364
60 - 69	1,339	-	235	201	354	200	-	-	349
70 y más	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Cuadro 36. POBLACIÓN NO INDÍGENA DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD DESOCUPADA, QUE HIZO GESTIÓN PARA CONSEGUIR TRABAJO, EN LAS PROVINCIAS DE PANAMÁ Y PANAMÁ OESTE, POR TIPO DE GESTIÓN, SEGÚN ÁREA, SEXO Y GRUPOS DE EDAD: ENCUESTA DE MERCADO LABORAL, OCTUBRE 2021

Área, provincia, sexo y grupos de edad	Gestión para conseguir trabajo (1)								
	Total	Asistió a la oficina de empleo del gobierno	Asistió a la oficina de empleo privada	Ha presentado solicitud directa a otros empleadores	Ha indagado en oficinas o lugares de trabajo	Ha publicado anuncios de prensa	Ha contestado anuncios de prensa	Ha buscado en Internet	Contactó a otras personas
Mujeres	8,190	865	911	1,497	185	140	1,016	2,682	894
15 - 19	832	389	200	-	-	-	-	243	-
20 - 24	2,101	166	-	502	185	-	408	443	199
25 - 29	895	-	-	201	-	-	294	410	-
30 - 39	1,350	-	191	444	-	-	141	574	-
40 - 49	1,605	310	-	210	-	140	183	453	309
50 - 59	1,222	-	322	140	-	-	-	559	201
60 - 69	185	-	-	-	-	-	-	-	185
70 y más	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 19

POBLACIÓN DESOCUPADA, POR TIPO DE TRABAJO PARA EL CUAL ESTÁ
DISPONIBLE: OCTUBRE 2021

Distrito de Arraiján	28,653	16,700	690	-	11,263
15 - 19	1,226	471	-	-	755
20 - 24	8,073	4,050	464	-	3,559
25 - 29	6,398	3,626	-	-	2,772
30 - 39	3,874	2,993	-	-	881
40 - 49	3,957	2,567	-	-	1,390
50 - 59	3,809	2,130	226	-	1,453
60 - 69	1,316	863	-	-	453
70 y más	-	-	-	-	-
Hombres	16,625	9,478	238	-	6,909
15 - 19	677	229	-	-	448
20 - 24	4,853	2,072	238	-	2,543
25 - 29	3,675	2,114	-	-	1,561
30 - 39	1,829	1,469	-	-	360
40 - 49	2,314	1,770	-	-	544
50 - 59	2,431	1,215	-	-	1,216
60 - 69	846	609	-	-	237
70 y más	-	-	-	-	-

Cuadro 37. POBLACIÓN NO INDÍGENA DE 15 Y MÁS AÑOS DE EDAD DESOCUPADA EN LAS PROVINCIAS DE PANAMÁ Y PANAMÁ OESTE, POR TIPO DE TRABAJO PARA EL CUAL ESTÁ DISPONIBLE, SEGÚN ÁREA, PROVINCIA, SEXO Y GRUPOS DE EDAD: ENCUESTA DE MERCADO LABORAL, OCTUBRE 2021

Área, provincia, sexo y grupos de edad	Tipo de trabajo para el cual está disponible (1)				
	Total	Empleo como asalariado a tiempo completo	Empleo como asalariado a tiempo parcial	Empleo independiente	Cualquier clase de empleo
Mujeres	12,028	7,222	452	-	4,354
15 - 19	549	242	-	-	307
20 - 24	3,220	1,978	226	-	1,016
25 - 29	2,723	1,512	-	-	1,211
30 - 39	2,045	1,524	-	-	521
40 - 49	1,643	797	-	-	846
50 - 59	1,378	915	226	-	237
60 - 69	470	254	-	-	216
70 y más	-	-	-	-	-
Distrito de La Chorrera	21,247	10,769	570	140	9,768
15 - 19	1,644	1,289	-	-	355
20 - 24	4,418	2,502	-	-	1,916
25 - 29	2,377	810	169	-	1,398
30 - 39	4,154	1,941	201	-	2,012
40 - 49	2,857	1,778	-	-	1,079
50 - 59	3,828	1,793	200	140	1,695
60 - 69	1,969	656	-	-	1,313
70 y más	-	-	-	-	-
Hombres	12,726	5,855	369	-	6,502
15 - 19	812	812	-	-	-
20 - 24	2,483	1,196	-	-	1,287
25 - 29	1,269	187	169	-	913
30 - 39	2,804	1,348	-	-	1,456
40 - 49	1,252	720	-	-	532
50 - 59	2,606	1,220	200	-	1,186
60 - 69	1,500	372	-	-	1,128
70 y más	-	-	-	-	-
Mujeres	8,521	4,914	201	140	3,266
15 - 19	832	477	-	-	355
20 - 24	1,935	1,306	-	-	629
25 - 29	1,108	623	-	-	485
30 - 39	1,350	593	201	-	556
40 - 49	1,605	1,058	-	-	547
50 - 59	1,222	573	-	140	509
60 - 69	469	284	-	-	185
70 y más	-	-	-	-	-

Fuente: (República De Panamá CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA Instituto Nacional De Estadística Y Censo SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN, n.d.)

IMAGEN # 20

Encuesta aplicada

1. ¿Qué edad tiene? Tu respuesta _____	4. ¿Cuál es su género? ☐ Mujer ☐ Hombre ☐ Prefiero no decirlo	7. ¿Tiene a su cuidado menores de edad? ☐ Si ☐ No
2. ¿Cuál es su país de origen? ☐ Colombia ☐ Venezuela ☐ Perú ☐ Guatemala ☐ Costa Rica ☐ Otros: _____	5. ¿Cuál es su nivel de educación más alto? ☐ Primaria completa ☐ Primaria incompleta ☐ Secundaria completa ☐ Secundaria incompleta ☐ Universidad completa ☐ Universidad incompleta ☐ Otros: _____	8. En caso de ser afirmativa su respuesta ¿En que rango de edad se encuentra? ☐ meses ☐ 0-5 ☐ 5-10 ☐ 10-15 ☐ 15 o mas
3. ¿Cuanto tiempo lleva en Panamá? ☐ Menos de 1 año ☐ 2-3 años ☐ 3-5 años ☐ Mas de 5 años	6. ¿Cual es su estado civil? ☐ Casado(a) ☐ Soltero(a) ☐ Unión libre	9. ¿Donde se encuentra su lugar de residencia? ☐ Amijón ☐ Chamea ☐ Otros: _____
10. ¿Actualmente su vivienda es? ☐ Propia ☐ Alquiler ☐ Otros: _____	22. ¿Aproximadamente cuanto le costo la entrada al país? Tu respuesta _____	
11. De ser de alquiler ¿Cuánto paga al mes? ☐ menos de 150 ☐ 150-250 ☐ 250-350 ☐ 350 o más	23. ¿Cómo obtuvo el dinero? ☐ Ahorros personales ☐ Prestamos ☐ Otros: _____	
12. ¿Cuántas personas viven en su hogar? ☐ solo una ☐ 2-4 ☐ mas de 4	24. ¿Tenia alguien que lo esperaba en Panamá? ☐ Si ☐ No	
	25. De ser afirmativo ¿Qué relación tiene con esta persona? Tu respuesta _____	
En esta sección nos gustaría conocer un poco de su experiencia laborando en Panamá como extranjero(a) y conocer los obstáculos, riesgos o posibles abusos a los que pudo o no estar expuesto(a) en su tiempo como migrante en Panamá.		
1. ¿Que trabajo realizaba en su país de origen? Tu respuesta _____	6. ¿Cuales son las opciones laborales que le han brindado en su tiempo en Panamá? ☐ Comercio y reparación de vehículos ☐ Industria manufacturadas ☐ Otras actividades de servicios ☐ Alojamiento y servicios de comida ☐ Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca ☐ construcción ☐ Otros: _____	
2. ¿Ha sufrido algún tipo de ataque ya sea físico o verbal en los trabajos o el en trabajo que realiza actualmente en Panamá? Tu respuesta _____		
3. ¿ Quien considera que tiene mas oportunidades laborales desde su posición de genero(hombre -mujer) ? y ¿por que? Tu respuesta _____		
5. ¿ Quien cree que sea mas propenso o propensa a sufrir algún tipo de abuso o maltrato laboral? ¿y porque? Tu respuesta _____	7. ¿ Considera que existe una brecha laboral en cuestión de oportunidades entre mujeres y hombres ? ¿y por que ? Tu respuesta _____	

Fuente: autoría propia